

INCLUSIÓ DEL PUNT 8.4 DE L'ACORD REGULADOR DE LES CONDICIONS DEL PERSONAL FUNCIONARI DE L'AJUNTAMENT DE SANT VICENÇ DELS HORTS (Publicat al Diari Oficial de la Generalitat de Catalunya núm. 5384 de data 21.5.2009)

Amb la finalitat de regular la mobilitat funcional del personal funcionari en diferents supòsits amb processos que es consideren més adequats per la cobertura de les necessitats, es considera necessari modificar l'acord regulador de les condicions del personal funcionari d'aquest Ajuntament, per conjugar els diferents sistemes possibles i especificar les actuacions adequades, per equilibrar les necessitats amb els efectius de personal disponibles.

La Comissió Negociadora reunida en sessió de data 11 de novembre de 2015, formada pels següents membres:

Per part de l'Ajuntament de Sant Vicenç dels Horts, el senyor Manuel Ortega i González, Segon Tinent d'Alcalde i Regidor de Recursos Humans, i el senyor Francesc Pallarols i Rusca, Tècnic Superior de Recursos Humans.

Per part de les seccions sindicals legitimades,

Per CCOO, la senyora Beatriz Carrasco Castrillón, el senyor Bartomeu Avellaneda Pernias com a secretari general, el senyor Mariano López Salazar com a secretari d'organització.

Per UGT, el senyor Adolfo Gómez Garcia, el senyor Francisco Javier Dengra Guijarro com a delegat LOLS.

Per CSIF, el senyor Francisco Torres Guiu.

Pel Sindicat d'Independents, Eva Gran Busquets.

Pel SPPME, la senyora Lucia Cerezo Salguero.

ACORDEN:

Primer.- Incloure l'article 8.4 a l'Acord Regulador de les condicions del personal funcionari de l'Ajuntament de Sant Vicenç dels Horts sobre la mobilitat funcional, en els següents termes:

"8.4) La mobilitat funcional entre categories del mateix grup professional no tindrà altres limitacions que les exigides per les titulacions acadèmiques o professionals precises per exercir la prestació laboral.

1. Mobilitat per canvi d'adscripció del lloc de treball.

Els llocs de treball es podran ocupar mitjançant adscripcions provisionals únicament en els següents supòsits:

- a) *Remoció o cessament en un lloc de treball obtingut per concurs o lliure designació.*
- b) *Supressió del lloc de treball.*
- c) *Reingrés al servei actiu sense reserva a lloc de treball.*
- d) *En casos d'urgència i inajornable necessitat, prèvia motivació per raons de servei.*

2. Comissió de servei.

Quan un lloc de treball quedi vacant podrà ser cobert, en cas d'urgència i inajornable necessitat, en comissió de serveis de caràcter voluntari, amb un funcionari/a que reuneixi els requisits establerts pel seu desenvolupament a la relació de llocs de treball.

Les esmentades comissions de serveis tindran una durada màxima d'un any prorrogable per un altre en cas de no cobrir-se el lloc amb caràcter definitiu.

3. Atribució temporal de funcions.

En casos excepcionals i amb reserva de lloc de treball, l'Ajuntament podrà atribuir tasques que no estiguin assignades específicament als llocs inclosos a la relació de llocs de treball, o per la realització de tasques que, per causa del seu volum temporal o altres raons conjunturals, no puguin ser ateses pel personal que desenvolupa permanentment els llocs de treball que tinguin assignades les esmentades tasques.

4. Mobilitat per raons de salut o de rehabilitació.

Prèvia sol·licitud basada en motius de salut o rehabilitació de l'empleat/da públic, el cònjuge o dels fills al seu càrrec, es podrà adscriure al personal funcionari a altres llocs inclosos a la relació de llocs de treball. En tot cas, es requerirà l'informe previ del servei mèdic oficialment establert. Si els motius de salut o de rehabilitació concorren directament en el empleat/da públic, serà preceptiu l'informe del Servei de prevenció de riscos laborals de l'Ajuntament.

L'empleat públic deurà complir els requisits previstos a la relació de llocs de treball.

L'adscripció tindrà caràcter definitiu quan l'empleat/da públic ocuparà com a tal caràcter el seu lloc d'origen i, en aquest supòsit, deurà romandrà un mínim de dos anys en el nou lloc de treball.

5. Mobilitat per violència de gènere.

La víctima de violència de gènere que, per a fer efectiva la seva protecció o el dret a l'assistència social integral, es vegi obligada a abandonar el lloc de treball que venia prestant els seus serveis podrà sol·licitar el trasllat a un lloc de treball diferent.

Si concorren les circumstàncies previstes legalment, l'òrgan competent adscriurà a un lloc inclòs a la relació de llocs de treball, sempre que compleixi els requisits previstos.

L'adscripció tindrà caràcter definitiu quan l'empleat públic ocupará com a tal caràcter el seu lloc d'origen i, en aquest supòsit, deurà romandrà un mínim de dos anys en el nou lloc de treball.

La mobilitat es farà sempre per mitjà d'una resolució motivada de l'òrgan competent entre el personal del mateix grup i categoria o el que formant part d'un grup inferior o diferent categoria tingui titulació o la formació que es requereix.

El personal percebrà la totalitat de les seves retribucions d'acord amb el que li pertoqui pel lloc de treball que desenvolupa quan siguin superiors a les que venia percebent. En cap cas les seves retribucions no podran minvar.

Els serveis prestats per mobilitat podran comptar-se a efectes de mèrits.

Aquestes situacions es tindran pel temps imprescindible o, per un termini màxim d'1 any pel supòsit de reingrés de l'empleat/da públic i de 2 anys per la resta de supòsits. Tot això es comunicarà als representants legals dels treballadors/es i podrà prorrogar-se per acord amb els representants de personal."

Tercer.- Que aquest Acord formi part del contingut normatiu de l'Acord Regulador de les condicions del personal funcionari de l'Ajuntament de Sant Vicenç dels Horts, als efectes legals oportuns.

Quart.- Procedir a la seva aprovació pel Ple i publicació corresponent.

Sant Vicenç dels Horts, 11 de novembre de 2015

Per L'Ajuntament:

Manuel Ortega i González
2n Tinent d'Alcalde i Regidor de RH

Francesc Pallarols i Rusca
Tècnic Superior de Recursos Humans

Beatriz Carrasco Castrillón
Per CCOO

Bartomeu Avellaneda Pernias
Per CCOO

Mariano López Salazar
Per CCOO

Adolfo Gómez Garcia
Per UGT

Francisco J. Dengra Guijarro
Per UGT

Francisco Torres Guiu
Pel CSIF

Lucía Cerezo Salguero
Pel SPPME