

Anunci

Mitjançant Acord de la Junta de Govern de data 17 de desembre de 2021, aquest Ajuntament ha resolt desestimar íntegrament el recurs de reposició interposat per l'aspirant Montserrat Madrigal Izquierdo amb DNI **4543** contra les bases publicades de la convocatòria per a la selecció definitiva mitjançant concurs oposició lliure d'una plaça (núm. 46) de l'escala d'administració especial, subescala tècnica, classe tècnic/a mitjà/ana, grup A, subgrup A2 d'enginyer/a tècnic/a de la plantilla de personal funcionari de l'Ajuntament de Sant Vicenç dels Horts, que transcriu literalment:

“Mitjançant Acord de la Junta de Govern Local de data 30 de desembre de 2020, aquest Ajuntament va aprovar les bases reguladores i la convocatòria per a la selecció definitiva mitjançant concurs oposició lliure d'una plaça (núm. 46) de l'escala d'administració especial, subescala tècnica, classe tècnic/a mitjà/ana, grup A, subgrup A2 d'enginyer/a tècnic/a de la plantilla de personal funcionari de l'Ajuntament de Sant Vicenç dels Horts.

En data 26 d'octubre de 2021 es va publicar l'anunci de les bases i de la convocatòria al Butlletí Oficial de la Província de Barcelona (BOPB) amb CVE 202110129424, el dia 29 d'octubre de 2021 seu extracte al Diari Oficial de la Generalitat de Catalunya (DOGC) amb CVE-DOGC-A-21299043-2021 i el dia 8 de novembre de 2021 al Butlletí Oficial de l'Estat (BOE) núm. 267.

En data 26 de novembre de 2021 amb registre general d'entrada E2021032900 en aquest Ajuntament, presenta recurs de reposició la senyora Montserrat Madrigal Izquierdo per sol·licitar la revisió i modificació de les bases de la convocatòria.

Atès que el cap de recursos humans i organització ha emès informe que transcrit literalment diu així:

“ Legislació aplicable i consideracions jurídiques

L'article 123 de la Llei 39/2015, d'1 d'octubre, del procediment administratiu comú de les administracions públiques (LPACAP), determina que els actes administratius que exhaureixin la via administrativa poder ser recorreguts potestativament en reposició davant del mateix òrgan que els hagi dictat o ser impugnats directament davant l'ordre jurisdiccional contenciós administratiu.

Vist que el recurs ha estat interposat en forma deguda, dins del termini, davant l'autoritat competent per a la seva resolució, segons l'article 124 de la LPACAP.

La recurrent considera que les bases aprovades i publicades s'han de revisar i modificar en diversos aspectes: objecte, procediment i desenvolupament del procés selectiu, fase del concurs i annexos I i II.

Amb caràcter previ i a manera d'introducció, s'ha de tenir present que la convocatòria es regeix per les bases, de conformitat amb el que preveu l'article 91.2 de la Llei 7/1985, de 2 d'abril, reguladora de les Bases del Règim Local (LRBRL) a concordança amb els articles 61.6 del RDL 5/2015, de 30 d'octubre, pel qual s'aprova el text refós de la Llei de l'Estatut Bàsic de l'Empleat Públic (TREBEP), i 286 del Decret Legislatiu 2/2003, de 28 d'abril, pel qual s'aprova el Text refós de la Llei municipal i de règim local de Catalunya (TRLMRLC), que assenyala que la selecció de tot el personal, sigui funcionari o laboral, s'ha de fer d'acord amb l'Oferta d'Ocupació Pública (OPO), mitjançant convocatòria pública a través del sistema de concurs, oposició o concurs oposició lliure en què es



garanteixin, en tot cas, els principis constitucionals d'igualtat, mèrit i capacitat i, entre altres, transparència; així com imparcialitat i professionalitat dels membres dels òrgans de selecció i independència i discrecionalitat tècnica en l'actuació d'aquests.

Que les bases han de ser interpretades i completades, si escau, amb les disposicions legals i reglamentàries que regulen el procés selectiu (STS de 12 de gener de 1998, rec. 1205/1995). Per determinar la norma aplicable, s'han de tenir en compte els principis d'interpretació previstos amb caràcter general al Codi civil.

Els articles 131 i 167 del RDL 781/1986, de 18 d'abril, pel qual s'aprova el text refós de les disposicions Legals vigents en matèria de Règim Local (TRRL), estableixen que els funcionaris de carrera que no ocupin llocs de treball reservats a funcionaris amb habilitació de caràcter estatal s'integraran a les Escales d'Administració General i Administració Especial de cada Ajuntament.

Correspon als funcionaris de l'Escala d'Administració General l'exercici de funcions comunes a l'exercici de l'activitat administrativa, mentre que els funcionaris de l'Escala d'Administració Especial exerciran les funcions que constitueixen l'objecte peculiar d'una carrera, professió, art o ofici, per així establir-ho els articles 169 i 170 del TRRL i, al seu torn les citades Escales se subdivideixen a les Subescales i Classes.

En virtut del que s'ha exposat, la plaça d'Enginyer/a Tècnic/a, en aquest cas, reservada a la plantilla de personal funcionari, s'ha d'enquadrar dins de l'Escala de Administració Especial, Subescala Tècnica, Subgrup A-2.

La recurrent confon reiteradament plaça i lloc de treball i, consegüentment, no contempla que la selecció per cobrir una plaça o la provisió d'un lloc de treball, es realitzen mitjançant procediments i sistemes diferents.

El lloc és l'instrument "tècnic" a través del qual s'estableix un conjunt racional de comeses o tasques assignades a un o més empleats i del que es poden deduir les seves atribucions, responsabilitats, requisits d'exercici, adscripció a aquest mitjançant els sistemes de provisió de concurs o lliure designació, etc.

La plaça, per contra, és l'instrument "administratiu" a través del qual es dota i classifica el personal segons la capacitat exigible i la seva classificació en una "categoria" (laboral o funcional), l'accés de la qual ha de ser efectuat, amb caràcter general, per oposició o concurs oposició (art. 61 del TREBEP).

La nostra doctrina considera els conceptes de lloc (objectiu) i plaça (subjectiu) com a elements essencials dels sistemes d'ordenació del treball. Ambdós elements coexisteixen en la gestió dels RRHH i el que no es pot ni ha de confondre és la plaça amb el lloc, que és el que observem que fa la recurrent, ja que s'ha de separar la creació i la cobertura de places externes amb la creació dels llocs que necessita l'organització i que, no hem d'oblidar, com indica la pròpia doctrina jurisprudencial, que la potestat d'autoorganització reconeguda a l'art. 4.1.a) LRBRL a cada Corporació Local, constitueix un component essencial de l'autonomia per a la gestió dels seus interessos respectius.

Així, el principi d'autoorganització a les administracions locals està referit, fonamentalment, a la facultat per establir les seves pròpies estructures organitzatives, de conformitat amb la Constitució (CE) i els límits que estableixi el legislador.

La cobertura definitiva d'una plaça requereix la seva inclusió a l'Oferta d'Ocupació Pública (OPO) de l'exercici corresponent i, posteriorment convocar el corresponent procediment selectiu a través d'oposició o concurs oposició.

Quant a la plaça d'enginyer/a tècnic/a vacant, dotada en plantilla orgànica d'aquest Ajuntament, inclosa a l'OPO de l'exercici 2017, s'ha convocat pel procediment selectiu a través de concurs oposició.

Les regles bàsiques i els programes mínims a què s'ha d'ajustar el procediment de selecció i formació dels funcionaris i els títols acadèmics requerits per prendre part a les proves selectives seran establerts per l'Administració de l'Estat (arts. 100.2 LRBRL i 293.3 TRFPC).

En virtut d'aquesta autorització es va aprovar el RD 896/1991, de 7 de juny, pel qual s'estableixen les regles bàsiques i els programes mínims que s'ha d'ajustar el procediment de selecció dels funcionaris d'administració local, que té la consideració de normativa bàsica.

Cal destacar les particularitats següents:

- L'ingrés a la funció pública es realitzarà, amb caràcter general, a través del sistema d'oposició, llevat que, per la naturalesa de les places o de les funcions a exercir sigui més adequada la utilització del sistema de concurs oposició (art. 2).*
- El contingut mínim de les bases es regula a l'article 4.*
- Les Bases es publicaran a més de al Butlletí Oficial de la Província respectiva, al Butlletí Oficial de la Comunitat Autònoma i, si escau, a altres diaris oficials o al diari oficial de l'Ajuntament (art. 6.1).*
- El contingut de l'anunci de la convocatòria que es publiqui al Butlletí Oficial de l'Estat tindrà el contingut previst a l'article 6.2.*
- La resolució de les proves selectives i els corresponents nomenaments s'efectuaran d'acord amb la proposta del tribunal, que tindrà caràcter vinculant (art. 7).*

Respecte als programes dels exercicis teòrics de selecció seran aprovats per cada Ajuntament i la seva extensió i profunditat s'adequaran als nivells de titulació exigits i a l'especialitat professional de la corresponent Escala, Subescala o Classe de personal funcionari i, l'Ajuntament pot afegir els temes que consideri necessaris per garantir la selecció dels aspirants més qualificats per a l'exercici de les places convocades.

I les proves selectives podran contenir, segons la naturalesa i característiques de les places convocades, un o diversos exercicis pràctics, tests psicotècnics, solució de supòsits i altres de similars que es considerin adequats per jutjar la preparació de les persones aspirants en relació amb les funcions a exercir, en aquest cas, d'enginyer/a tècnic/a.

Conclusió:

D'acord amb tot el que s'ha exposat, es proposa:

*Desestimar íntegrament el recurs de reposició interposat per l'aspirant Montserrat Madrigal Izquierdo amb DNI **4543**, en base als antecedents exposats en aquest informe.*

Notificar la resolució del recurs de reposició a les persones interessades."

D'acord amb les facultats que han estat delegades en aquesta Junta de Govern Local per Decret de l'Alcaldia 2021LLDR000726 de data 15 de maig de 2021, publicat en el BOP de 25 de maig de 2021, modificat pel Decret d'Alcaldia núm 2021LLDR001280 de 20 de setembre de 2021, publicat en el BOP de 5 d'octubre de 2021, la Junta de Govern Local acorda:

ACORDS



Primer.- Desestimar íntegrament el recurs de reposició interposat per l'aspirant Montserrat Madrigal Izquierdo amb DNI **4543** amb registre general d'entrada E2021032900 d'aquest Ajuntament, de data 26 de novembre de 2021, en base a l'informe emès pel cap de recursos humans i organització, transcrit anteriorment.

Segon.- Publicar aquesta resolució al tauler electrònic de l'Ajuntament i a la pàgina web d'aquest Ajuntament.

Tercer.- Notificar aquests acord a les persones interessades.

Quart.- Comunicar a les seccions sindicals d'aquest Ajuntament.”

Sant Vicenç dels Horts, en data de la signatura electrònica.