

Anunci

Mitjançant Acord de la Junta de Govern de data 4 de febrer de 2022, aquest Ajuntament ha resolt desestimar íntegrament el recurs de reposició interposat per l'aspirant Albert Sanz Cano amb DNI ****8129****, contra la convocatòria i les bases publicades per a la selecció definitiva mitjançant el sistema concurs oposició lliure d'una plaça de l'escala d'administració especial, subescala tècnica, classe tècnic/a mitjà/ana AE, número plaça 9 de mobilitat i transport públic, de personal funcionari de carrera, que transcriu literalment:

“Mitjançant Acord de la Junta de Govern Local de data 19 de novembre de 2021, aquest Ajuntament va aprovar les bases publicades de la convocatòria per a la selecció definitiva mitjançant el sistema concurs oposició lliure d'una plaça (núm. 9) de l'escala d'administració especial, subescala tècnica, classe tècnic/a mitjà/ana d'administració especial (AE), mobilitat i transport públic, de personal funcionari de carrera de la plantilla de l'Ajuntament de Sant Vicenç dels Horts.

*En data 9 de gener de 2022 amb registre general d'entrada E2022000478 en aquest Ajuntament, presenta recurs de reposició per l'aspirant Albert Sanz Cano amb DNI ****8129****, per sol·licitar la modificació i adaptació de les bases i convocatòria del procés selectiu a la nova normativa.*

Atès que el cap de recursos humans i organització ha emès informe que transcrit literalment diu així:

“Legislació aplicable i consideracions jurídiques

L'article 123 de la Llei 39/2015, d'1 d'octubre, del procediment administratiu comú de les administracions públiques (LPACAP), determina que els actes administratius que exhaureixin la via administrativa poder ser recorreguts potestativament en reposició davant del mateix òrgan que els hagi dictat o ser impugnats directament davant l'ordre jurisdiccional contenciós administratiu.

Vist que el recurs ha estat interposat en forma deguda, dins del termini, davant l'autoritat competent per a la seva resolució, segons l'article 124 de la LPACAP.

El recurrent sol·licita la modificació i adequació de la convocatòria aprovada per l'òrgan competent i de les bases publicades als diaris oficials, en aplicació de la Llei 20/2021, de 28 de desembre, de mesures urgents per a la reducció de la temporalitat en l'ocupació pública.

Amb caràcter previ i a manera d'introducció, l'article 2.1 de la Llei 20/2021 autoritza una taxa addicional per a l'estabilització d'ocupació temporal que inclourà les places de naturalesa estructural que, estiguin o no dins de les relacions de llocs de treball, plantilles o una altra forma d'organització de recursos humans que estiguin contemplades a les diferents administracions públiques i estant dotades pressupostàriament, hagin estat ocupades de forma temporal i ininterrompudament almenys en els tres anys anteriors a 31 de desembre de 2020.

Atès que per la plaça convocada no es donen els requisits establerts a la Llei 20/2021 per articular el seu procés selectiu a través de la taxa addicional per a l'estabilització d'ocupació temporal.

A partir d'aquí, la convocatòria es regeix per les bases, de conformitat amb el que preveu l'article 91.2 de la Llei 7/1985, de 2 d'abril, reguladora de les Bases del Règim Local (LRBRL) a concordança amb els articles 61.6 del RDL 5/2015, de 30 d'octubre, pel qual s'aprova el text refós de la Llei de l'Estatut



Bàsic de l'Empleat Públic (TREBEP), i 286 del Decret Legislatiu 2/2003, de 28 d'abril, pel qual s'aprova el Text refós de la Llei municipal i de règim local de Catalunya (TRLMRLC), que assenyala que la selecció de tot el personal, sigui funcionari o laboral, s'ha de fer d'acord amb l'Oferta d'Ocupació Pública (OPO), mitjançant convocatòria pública a través del sistema de concurs, oposició o concurs oposició lliure en què es garanteixin, en tot cas, els principis constitucionals d'igualtat, mèrit i capacitat i, entre altres, transparència; així com imparcialitat i professionalitat dels membres dels òrgans de selecció i independència i discrecionalitat tècnica en l'actuació d'aquests.

Les bases han de ser interpretades i completades, si escau, amb les disposicions legals i reglamentàries que regulen el procés selectiu (STS de 12 de gener de 1998, rec. 1205/1995). Per determinar la norma aplicable, s'han de tenir en compte els principis d'interpretació previstos amb caràcter general al Codi civil.

Atès que per circumstàncies històriques la plantilla de personal de l'Ajuntament de Sant Vicenç dels Horts té un nombre important de llocs o places de caràcter estructural corresponents a diversos cossos, escales o categories, dotades pressupostàriament i servides de manera interina o temporal, tant amb vincle laboral com funcionari.

En data 15 de febrer de 2018, el Ple de l'Ajuntament va aprovar i ratificar l'acord de desenvolupament del Pla per l'estabilització, la millora i reducció de l'ocupació temporal a l'Ajuntament de Sant Vicenç dels Horts pel període 2017-2019, tot respectant els principis d'igualtat, mèrit, capacitat i publicitat, previ acord signat amb les seccions sindicals i la representació del personal públic.

El Pla per l'estabilització, la millora i reducció de l'ocupació temporal establia el compromís de convocar la totalitat de les places de les ofertes públiques d'ocupació dels exercicis 2017, 2018 i 2019 amb un mateix sistema, criteris i proves de selecció.

Així, partint del que disposa l'article 70 del TREBEP en el qual fa referència a les ofertes públiques d'ocupació són objecte d'oferta pública les necessitats de recursos humans, amb assignació pressupostària, que s'hagin de proveir mitjançant la incorporació de personal de nou ingrés, fet que comportarà l'obligació de convocar els processos selectius amb el termini improrrogable de 3 anys des de l'aprovació.

Atès que l'OPO és matèria de negociació amb la representació social de la corporació d'acord amb l'article 37.1.I) del TREBEP, per acord de data 9 de juny de 2020 de la Mesa de negociació sobre l'OPO aprovà la plaça 9 de l'escala d'administració especial, subescala tècnica, classe tècnic/a mitjà/ana AE, ajustant-se a les disposicions establertes als articles 56 i següents del Decret 214/1990, de 30 de juliol, pel qual s'aprova el Reglament del personal al servei de les entitats locals.

En sessió ordinària de la Junta de Govern Local de data 9 de juliol de 2020 es va aprovar l'OPO d'aquesta Corporació per l'exercici 2020, publicada al BOPB núm. CVE 2020020481 amb data de 31 de juliol de 2020 i al DOGC amb núm. 8190 de 31 de juliol de 2020.

Vist l'acord municipal signat amb la representació del personal públic i de les seccions sindicals de 15 d'octubre de 2021, on s'acordà la programació de les convocatòries per continuar amb l'estabilització de l'ocupació temporal i on es fixa un calendari per a desenvolupar l'aprovació de cadascuna de les convocatòries i així donar inici als processos de selecció.

Vista la voluntat de la corporació de complir amb els objectius fixats al Pla per l'estabilització, la millora i la reducció de l'ocupació temporal, així com la programació i calendari acordats amb les seccions sindicals i representació del personal públic, portant a terme els processos de selecció d'estabilització de l'esmentada taxa de temporalitat garantint el compliment dels principis de lliure concurrència, igualtat, mèrit, capacitat i publicitat.



En data 19 de novembre de 2021, aquest Ajuntament va aprovar les bases publicades de la convocatòria per a la selecció definitiva mitjançant el sistema concurs oposició lliure d'una plaça (núm. 9) de l'escala d'administració especial, subescala tècnica, classe tècnic/a mitjà/ana d'administració especial (AE), mobilitat i transport públic, de personal funcionari de carrera de la plantilla de l'Ajuntament de Sant Vicenç dels Horts.

En data 1 de desembre de 2021 es va publicar l'anunci de les bases i de la convocatòria al BOPB amb CVE 202110144931, el dia 9 de desembre de 2021 seu extracte al DOGC número 8559 amb CVE-DOGC-A-21335053-2021 i el dia 20 de desembre de 2021 al BOE núm. 303.

I en data 26 de gener de 2022, es publica la llista provisional de les persones admeses al procés selectiu.

El recurrent fonamenta la seva sol·licitud de modificació i adequació de la convocatòria i de les bases del procés selectiu, perquè considera que s'ha d'articular a través dels processos selectius de la taxa addicional per a l'estabilització d'ocupació temporal regulat a la Llei 20/2021, de 28 de desembre, de mesures urgents per a la reducció de la temporalitat en l'ocupació pública, una norma que entra en vigor en data 30 de desembre de 2021, amb posterioritat a l'aprovació de l'esmentada convocatòria i de les bases del procés selectiu per l'òrgan competent, així com de les corresponents publicacions oficials.

Tanmateix, la convocatòria no podria articular-se a través de l'esmentada taxa addicional per a l'estabilització d'ocupació temporal, ja que està destinada a places de naturalesa estructural que, estiguin o no dins de les relacions de llocs de treball, plantilles o una altra forma d'organització de recursos humans que estiguin contemplades a les diferents administracions públiques i estant dotades pressupostàriament, hagin estat ocupades de forma temporal i ininterrompudament almenys en els tres anys anteriors a 31 de desembre de 2020.

Atès que la convocatòria i les bases per a la selecció definitiva mitjançant el sistema concurs oposició lliure d'una plaça (núm. 9) de l'escala d'administració especial, subescala tècnica, classe tècnic/a mitjà/ana d'administració especial (AE), mobilitat i transport públic, de personal funcionari de carrera de la plantilla de l'Ajuntament de Sant Vicenç dels Horts està inclosa en l'OPO corresponent, s'ha aprovat i publicat amb anterioritat a l'entrada en vigor de la Llei 20/2021 i, encara no s'ha resolt.

Per raons evidents de seguretat jurídica, entenem que no és possible modificar les bases ja publicades amb la pretensió d'aplicar una normativa no vigent en el moment d'aprovar-les, amb la propòsit d'aplicar unes mesures aplicables al procés selectiu no previstes en el moment d'aprovar-les al 19 de novembre de 2021, d'acord amb la normativa aplicable en aquell moment.

En virtut del que s'ha exposat, la convocatòria i les bases per a la selecció definitiva mitjançant el sistema concurs oposició lliure d'una plaça (núm. 9) de l'escala d'administració especial, subescala tècnica, classe tècnic/a mitjà/ana d'administració especial (AE), mobilitat i transport públic, de personal funcionari de carrera de la plantilla de l'Ajuntament de Sant Vicenç dels Horts, garanteixen els principis constitucionals, s'han elaborat de conformitat amb el procediment i la normativa aplicable, el Pla d'estabilització, la millora i reducció de l'ocupació temporal a l'Ajuntament de Sant Vicenç dels Horts pel període 2017-2019 i la programació corresponent acordada amb les seccions sindicals i la representació del personal públic.

Conclusió:

D'acord amb tot el que s'ha exposat, es proposa:

Desestimar íntegrament el recurs de reposició interposat pel senyor Albert Sanz Cano, en base als antecedents exposats en aquest informe.

Notificar la resolució del recurs de reposició a les persones interessades.”

D’acord amb les facultats que han estat delegades en aquesta Junta de Govern Local per Decret de l’Alcaldia 2021LLDR000726 de data 15 de maig de 2021, publicat en el BOP de 25 de maig de 2021, modificat pel Decret d’Alcaldia núm. 2021LLDR001280 de 20 de setembre de 2021, publicat en el BOP de 5 d’octubre de 2021, la Junta de Govern Local acorda:

ACORDS

Primer.- *Desestimar íntegrament el recurs de reposició interposat per l’aspirant Albert Sanz Cano amb DNI **8129**, amb registre general d’entrada E2022000478 d’aquest Ajuntament, de data 9 de gener de 2022, en base a l’informe emès pel cap de recursos humans i organització, transcrit anteriorment.*

Segon.- *Publicar aquesta resolució al tauler electrònic de l’Ajuntament i a la pàgina web d’aquest Ajuntament.*

Tercer.- *Notificar aquests acord a les persones interessades.*

Quart.- *Comunicar a les seccions sindicals d’aquest Ajuntament.”*

Sant Vicenç dels Horts, en data de la signatura electrònica