



ACTA DE SESSIÓ DEL PLE

Identificació de la sessió

Núm.: 15/2023

Caràcter: ordinària

Data: 21 de desembre de 2023

Horari: de 18:39:14 a 20:54:00h

Lloc: Sala d'Actes de la Casa de la Vila

Hi assisteixen:

**MIGUEL COMINO HARO
MIREIA VERGÉS ROSELL
ISIDRE MANUEL BAUTISTA COMPTE
FRANCESCA CAPELLADES LADEVESA
JORDI CAMPMANY CARTRÓ
MARIA PELÁEZ MORENO
XAVIER GÓMEZ ÁLVAREZ
PATRICIA HIGUERAS OVEJERO
DAVID RUIZ GÓMEZ
MARIA TERESA AYMERICH BOLTÀ
MARCEL·LINA BOSCH COSTA
DANIEL RIBAS RICART
YOLANDA ARTIGAS BARBER
ARNAU MATA DE CASADEMUNT
MARIA LOURDES MOYA ALONSO
AINHOA CALERO MARÍN
DIEGO OQUENDO DIAZ
JORDI GIL DORADO
INMACULADA MOYANO SÁNCHEZ
MANUEL RIELO VILANOVA
MANUEL VALLEJO GÓMEZ**

Assistits per el secretari accidental senyor Ricardo Muñiz Merino i la interventora accidental la senyora Maria Rodríguez Barquero.

D'acord amb la disposició addicional segona del Reglament Orgànic Municipal, es fa constar que la senyora Paqui Capellades Ladevesa, regidora del grup municipal Socialista – Sant Vicenç en Positiu – Verds, la senyora Maria Teresa Aymerich Boltà i el senyor Daniel Ribas Ricart, regidors del grup municipal Junts x Sant Vicenç han assistit a la sessió a distància mitjançant mitjans electrònics i telemàtics.



La sessió ha estat enregistrada en suport audiovisual mitjançant un sistema de Video-Acta, el qual conté l'empremta electrònica SHA512: 7dd439a5163014c534f297ecec5ef3be201277a8a8c916872e3704c9e65db1a052afd24982ef42075e641edf5c453c53f41f1bb8275c663b5d030f06c1ed5419

El contingut de la sessió plenària, amb les intervencions dels diferents membres de la Corporació Local es troba recollit a la videoacta a l'enllaç <http://mediateca.svh.cat/>

Ordre del dia

Desenvolupament de la sessió

1.0.0 Aprovació de l'esborrany de l'acta de la sessió anterior.

1.0.1 Aprovació de l'esborrany de l'acta de la sessió de data 23 de novembre de 2023

<https://mediateca.svh.cat/watch?id=MDI3NTdIMzMtZDg1OS00NTQwLWE1MmltZmU5NWlzMGQ1NDQ0>
corresponent al minut 18.39.49 h

El President posa a votació aquest punt i el Ple per unanimitat de tots els seus membres presents acorda aprovar l'acta anterior transcrita a tots els efectes legals.

2.0.0 DESPATX OFICIAL

2.0.1 Donar compte del decret 2023LLDR002442 de data 14 de novembre de 2023 de suspendre la celebració de la Junta de Govern Local del 7 i 28 desembre de 2023 i 4 de gener de 2024, avocar en favor de l'Alcaldia o si s'escau als alcaldes accidentals les competències delegades a la Junta de Govern Local. (M1252023000006)

<https://mediateca.svh.cat/watch?id=M2MyZmJmMTMtYjEzZi00YmY3LTg2ZWUtY2QzZjA5ODk4ZjQx&start=69>
corresponent al minut 18.40.21 h

“Expedient número: M1252023000006 Suspendre la celebració de la Junta de Govern Local del 7 i 28 desembre de 2023 i 4 de gener de 2024.

Tràmit relacionat: Suspendre la celebració de la Junta de Govern Local del 7 i 28 desembre de 2023 i 4 de gener de 2024, avocar en favor de l'Alcaldia o si s'escau als alcaldes accidentals les competències delegades a la Junta de Govern Local.



El Ple de l'Ajuntament en sessió extraordinària celebrada el dia 26 de juny de 2023, va acordar facultar al senyor Alcalde per suspendre la celebració del Ple ordinari i de les Juntes de Govern Local durant el mes d'agost, com a conseqüència del període de vacances, sempre i quan això no menyscabi la gestió dels assumptes municipals, així com per a posposar o avançar la celebració de les altres sessions ordinàries del Ple i de la Junta de Govern Local, dintre del mateix mes de la seva celebració, quan el dia fixat sigui festiu o es trobi inclòs en un període de vacances o dates on es concentrin períodes de descans del personal (torns de Setmana Santa, Nadal o ponts), sempre i quan això no menyscabi els assumptes municipals, tal i com indica l'article 37.2 del ROM.

Mitjançant Decret d'Alcaldia núm. 2023LLDR001326 de 21 de juny, publicat en el BOPB de 5 de juliol de 2023, l'Alcalde va aprovar la delegació de determinades atribucions a favor de la Junta de Govern Local, de conformitat amb el que disposen els articles 21.3 i 23 de la Llei 7/1985, de 2 d'abril, reguladora de les Bases de Règim Local i 76, 79 i 82 del Reglament Orgànic Municipal.

Aquesta Alcaldia considera convenient suspendre la celebració de les Juntes de Govern Local corresponents als dies 7 i 28 de desembre de 2023 i 4 de gener de 2024, i avocar les competències delegades a la Junta de Govern Local per facilitar la resolució dels assumptes que amb caràcter excepcional necessitin una resolució durant els següents períodes:

- De l'1 al 10 de desembre de 2023.
- Del 22 de desembre de 2023 al 7 de gener de 2024.

Fent ús de les facultats que m'atorga l'article 53 del Text Refós de la Llei Municipal i de Règim Local de Catalunya, en concordança amb l'article 21 de la Llei 7/1985, modificada per la Llei 11/1999, de 21 d'abril, reformada per la Llei 57/2003, de 16 de desembre, de mesures per a la modernització del govern local.

RESOLC:

Primer.- Suspendre la celebració de les Juntes de Govern Local corresponents als dies 7 i 28 de desembre de 2023 i 4 de gener de 2024.

Segon.- Avocar en favor de l'Alcaldia o si s'escau dels alcaldes accidentals les competències delegades a la Junta de Govern Local mitjançant el decret d'alcaldia 2023LLDR001326 de 21 de juny, publicat en el BOPB de 5 de juliol de 2023, per facilitar la resolució dels assumptes que necessitin una resolució durant els següents períodes:

- De l'1 al 10 de desembre de 2023.
- Del 22 de desembre de 2023 al 7 de gener de 2024.



Tercer.- Donar compte d'aquest decret al proper Ple que se celebri.

Quart.- Notificar el present acord als interessats, publicar-ho al BOPB i comunicar-ho a la Subdelegació del Govern.”

3.0.0 ALCALDIA

3.0.1 Aprovar el Pla estratègic de subvencions pels exercicis 2024 a 2027. (PLAN2023000006)

[https://mediateca.svh.cat/watch?](https://mediateca.svh.cat/watch?id=M2MyZmJmMTMtYjEzZi00YmY3LTg2ZWUtY2QzZjA5ODk4ZjQx&start=129)

[id=M2MyZmJmMTMtYjEzZi00YmY3LTg2ZWUtY2QzZjA5ODk4ZjQx&start=129](https://mediateca.svh.cat/watch?id=M2MyZmJmMTMtYjEzZi00YmY3LTg2ZWUtY2QzZjA5ODk4ZjQx&start=129)

corresponent al minut 18.41.21 h

En aquest punt s'incorpora a la sessió de forma telemàtica la senyora Maria Teresa Aymerich Boltà, regidora del grup municipal Junts x Sant Vicenç.

El President posa a votació aquest punt i el Ple per 11 vots a favor del Grup Municipal Socialista – Sant Vicenç en Positiu – Verds (9), Grup Municipal Sant Vicenç en Comú Podem – Confluència (2), i l'abstenció del Grup Municipal Junts x Sant Vicenç (8) i del Grup Municipal Vox (2) acorda aprovar la proposta de resolució transcrita a tots els efectes legals.

Expedient número: PLAN2023000006 Pla estratègic de subvencions pels exercicis 2024 a 2027.

Tràmit relacionat: Aprovar el Pla estratègic de subvencions pels exercicis 2024 a 2027.

Atès que l'article 8.1 de la Llei 38/2003, de 17 de novembre, General de Subvencions, i l'article 12 del Reglament de la Llei 38/2003, aprovat per Reial Decret 887/2006, de 21 de juliol, estableixen la necessitat per a les Administracions Públiques d'elaborar un Pla Estratègic de Subvencions que expressi la connexió entre els objectius i els efectes que es pretenen assolir amb l'aplicació de les subvencions, els terminis necessaris per a la consecució dels objectius establerts, juntament amb una previsió dels costos i les fonts de finançament de les subvencions, tot supeditat al compliment de la Llei d'Estabilitat Pressupostària.

Atès que l'elaboració d'aquest Pla Estratègic de Subvencions té com a finalitat dotar d'una major transparència la despesa pública que tingui caràcter de subvenció, tot aconseguint un increment dels nivells d'eficiència i eficàcia en la seva gestió.

Atès que l'aprovació del Pla Estratègic de Subvencions no suposa la generació de cap dret a favor dels potencials beneficiaris, que no podran exigir cap



indemnització o compensació en el cas que el Pla no es posi en pràctica en els seus propis termes.

Atès la normativa aplicable següent:

- Text consolidat de la Llei 38/2003, de 17 de novembre, General de Subvencions
- Reial Decret 887/2006, de 21 de juliol, pel qual s'aprova el Reglament que desenvolupa la Llei 38/2003, General de Subvencions.
- Llei 15/2014, de 16 de setembre, de racionalització del Sector Públic i altres mesures de reforma administrativa.
- Llei 19/2014, de 29 de desembre, de transparència, accés a la informació i bon govern.

Vist l'informe de secretaria que s'adjunta a l'expedient.

El Ple acorda l'adopció del següent:

ACORDS

Primer.- Aprovar el Pla Estratègic de Subvencions de l'Ajuntament de Sant Vicenç dels Horts per als exercicis 2024-2027, d'acord amb l'annex que s'adjunta.

Segon.- Publicar el seu contingut al portal de transparència, a la pàgina web de l'Ajuntament de Sant Vicenç dels Horts (www.svh.cat) i al Butlletí Oficial de la Província.

Tercer.- Notificar aquest acord als diferents centres gestors del pressupost municipal, a la Intervenció i a la Tresoreria Municipal.

4.0.0 ECONOMIA I HISENDA

4.0.1 Aprovar la bonificació potestativa de l'Impost de construccions, instal·lacions i obres (ICIO), de les llicències CPO12023000145, CPO12023000148 i OBME2023000048 als Serveis Territorials al Baix Llobregat del departament d'Educació de la Generalitat de Catalunya i de la llicència OBME2022000025 al departament de Treball, Afers Socials i Famílies de la Generalitat de Catalunya. (EC092023000006)

<https://mediateca.svh.cat/watch?id=M2MyZmJmMTMtYjEzZi00YmY3LTg2ZWUtY2QzZjA5ODk4ZjQx&start=129>
corresponent al minut 18:52:23 h



El President posa a votació aquest punt i el Ple per unanimitat de tots els seus membres presents acorda aprovar la proposta de resolució transcrita a tots els efectes legals

Expedient número: EC092023000006 Bonificació potestativa de l'Impost de construccions, instal·lacions i obres (ICIO), de les llicències CPO012023000145, CPO12023000148 i OBME2023000048 als Serveis Territorials al Baix Llobregat del departament d'Educació de la Generalitat de Catalunya i de la llicència OBME2022000025 al departament de Treball, Afers Socials i Famílies de la Generalitat de Catalunya.

Tràmit relacionat: Aprovar la bonificació potestativa de l'Impost de construccions, instal·lacions i obres (ICIO), de les llicències CPO12023000145, CPO12023000148 i OBME2023000048 als Serveis Territorials al Baix Llobregat del departament d'Educació de la Generalitat de Catalunya i de la llicència OBME2022000025 al departament de Treball, Afers Socials i Famílies de la Generalitat de Catalunya.

Atès que el Sr. Albert Grau Montero en representació dels Serveis Territorials al Baix Llobregat del departament d'Educació de la Generalitat de Catalunya, mitjançant les instàncies genèriques detallades a continuació, sol·licitava la bonificació potestativa prevista a l'ordenança fiscal reguladora de l'ICIO.

Registre d'entrada núm.E2022033418 de data 1 de desembre de 2022.

Registre d'entrada núm.E2022035621 de data 16 de desembre de 2022.

Registre d'entrada núm.E2022036239 de data 22 de desembre de 2022.

Ates que el Sr. Francesc Molina Nuñez en representació del departament de Treball, Afers Socials i Famílies de la Generalitat de Catalunya també va realitzar la sol·licitud de la bonificació potestativa prevista a l'ordenança esmentada amb anterioritat, mitjançant la següent instància genèrica:

Registre d'entrada núm.E2022032873 de data 25 de novembre de 2022.

Atès que des del departament d'urbanisme es varen practicar les diferents autoliquidacions per a cadascun dels expedients relacionats amb les següents dades:

Expedient OBME2022000048 es va practicar l'autoliquidació núm. R46243, i entre d'altres conceptes hi figura un import de 4.097,53€ en concepte d'ICIO.

Expedient CPO12023000145 es va practicar l'autoliquidació núm. R45614, i entre d'altres conceptes hi figura un import de 2.753,35€ en concepte d'ICIO.

Expedient CPO12023000148 es va practicar l'autoliquidació núm. R46053, i entre d'altres conceptes hi figura un import de 1.247,18€ en concepte d'ICIO.

Expedient OBME2022000025 es va practicar l'autoliquidació núm. R44464, i entre d'altres conceptes hi figura un import de 7.324,48€ en concepte d'ICIO.



Vist que l'article 7.1 de la vigent ordenança fiscal núm. 5, reguladora de l'impost sobre construccions instal·lacions i obres preveu:

“Una bonificació del 95 per cent de la quota de l'impost a favor de les construccions, instal·lacions o obres que siguin declarades d'especial interès o utilitat municipal per concorre circumstàncies socials, culturals, històric artístiques o de foment de l'ocupació que ho justifiquin. En el seu cas i amb independència de la bonificació que s'apliqui, també es podrà deduir de la quota líquida de l'impost, fins al límit d'aquesta, l'import satisfet en concepte de taxa per atorgament de llicència urbanística. Aquesta declaració correspondrà al Ple de la Corporació i s'acordarà, prèvia sol·licitud del subjecte passiu, per vot favorable de la majoria simple dels seus membres”.

Vist l'informe tècnic del departament d'urbanisme que consta a l'expedient, de data 13 de desembre de 2023.

El Ple acorda l'adopció del següent:

ACORDS

Primer.- Concedir la bonificació potestativa de l'ICIO als Serveis Territorials al Baix Llobregat del departament d'Educació de la Generalitat de Catalunya i al departament de Treball, Afers Socials i Famílies de la Generalitat de Catalunya, en base a l'article 7.1 de la vigent ordenança fiscal núm. 5 reguladora de l'ICIO, corresponent a les llicències de cadascun dels expedients i pels imports detallats a continuació:

Serveis Territorials al baix Llobregat del departament d'Educació:

Expedient OBME2023000048 per un import de 3.892,65€.
Expedient CPO12023000145 per un import de 2.615,68€.
Expedient CPO12023000148 per un import de 1.184,82€.

Departament de Treball, Afers Socials i Famílies:

Expedient OBME2022000025 per un import de 6.958,25€.

Segon.- Informar als Serveis Territorials al Baix Llobregat del departament d'Educació de la Generalitat de Catalunya i al departament de Treball, Afers Socials i Famílies de la Generalitat de Catalunya que en el seu cas i amb independència de la bonificació que s'apliqui, també es podrà deduir de la quota líquida de l'impost, fins al límit d'aquesta, l'import satisfet en concepte de taxa per atorgament de llicència urbanística.

Tercer.- Notificar aquest acord als Serveis Territorials al Baix Llobregat del departament d'Educació de la Generalitat de Catalunya i al departament de Treball, Afers Socials i Família de la Generalitat de Catalunya.

Quart.- Comunicar el present acord al departament d'Urbanisme.



4.0.2 Resolució d'al·legacions i aprovació definitiva del pressupost municipal per a l'exercici 2024. (EC102023000015)

<https://mediateca.svh.cat/watch?id=M2MyZmJmMTMtYjEzZi00YmY3LTg2ZWUtY2QzZjA5ODk4ZjQx&start=909>
corresponent al minut 18.54.21 h

El President posa a votació aquest punt i el Ple per 19 vots a favor del Grup Municipal Socialista – Sant Vicenç en Positiu – Verds (9), Grup Municipal Junts x Sant Vicenç (8) i Grup Municipal Sant Vicenç en Comú Podem – Confluència (2) i els vots en contra del Grup Municipal Vox (2) acorda aprovar la proposta de resolució transcrita a tots els efectes legals.

Expedient número: EC102023000015 Pressupost Municipal per a l'exercici 2024.

Tràmit relacionat: Resolució d'al·legacions i aprovació definitiva del pressupost municipal per a l'exercici 2024.

El Ple, en sessió extraordinària de data 16 de novembre de 2023, va aprovar inicialment el pressupost municipal per a l'exercici 2024.

En data 20 de novembre de 2023 es va publicar en el BOPB, amb número de registre CVE202310152648 l'edicta de l'aprovació inicial del pressupost municipal general de l'exercici 2024, amb termini de 15 dies per a la presentació d'al·legacions, comptats des de l'endemà de la publicació de l'anunci, finalitzant el 14 de desembre de 2023.

Durant el termini d'exposició pública s'han presentat les al·legacions al pressupost 2024 següents:

- Al·legacions presentades pel Grup Municipal JUNTS x Sant Vicenç, el dia 13 de desembre de 2023, amb registre d'entrada E2023033819.

Examinades les al·legacions anteriors, i d'acord amb el que disposa l'article 169 del RDL 2/2004, de 5 de març, pel qual s'aprova el text refós de la Llei RHL, aquestes han de ser resoltes pel Ple ordinari d'aquesta corporació.

Vist l'informe de la Cap d'Economia i Hisenda que obra a l'expedient.

Vist l'informe de control financer de les al·legacions emès per la Interventora accidental, que consta a l'expedient.



FONAMENTS DE DRET

D'acord amb el que disposa l'article 170.2 del TRLHL, aprovat per Real decret legislatiu 2/2004, de 5 de març, únicament es poden interposar reclamacions contra el pressupost en els següents supòsits:

- a) Per no ajustar-se la seva elaboració i aprovació als tràmits establerts en aquesta llei.
- b) Per ometre el crèdit necessari pel compliment d'obligacions exigibles a l'entitat local, en virtut de precepte legal o de qualsevol altre títol legítim.
- c) Per ser de manifesta insuficiència els ingressos amb relació a les despeses pressupostades o bé d'aquests respecte a les necessitats per les que esta previst el pressupost.

Atès que les al·legacions presentades pel Grup Municipal JUNTS x Sant Vicenç no es troben recollides en cap dels supòsits contemplats en l'article 170.2 del Reial decret legislatiu 2/2004, de 5 març, pel qual s'aprova el Text refós de la llei reguladora de les hisendes locals, no es poden admetre com al·legacions a l'aprovació inicial del pressupost municipal per l'exercici 2024.

El Ple acorda l'adopció del següent:

ACORDS

PRIMER. Desestimar les al·legacions presentades per Grup Municipal JUNTS x Sant Vicenç, per no ajustar-se a cap dels supòsits previstos a l'article 170.2 del TRHL.

SEGON. Aprovar definitivament el pressupost de l'Ajuntament de Sant Vicenç dels Horts per a l'exercici 2024, el qual es presenta equilibrat en ingressos i despeses per import de 37.157.664 €.



PRESSUPOST MUNICIPAL. ESTAT D'INGRESSOS	2024
Capítol 1r Impostos directes	15.255.500 €
Capítol 2n Impostos indirectes	500.000 €
Capítol 3r Taxes i altres ingressos	5.210.105 €
Capítol 4t Transferències corrents	14.831.031 €
Capítol 5è Ingressos patrimonials	335.500 €
Capítol 6è Alienació d'inversions reals	
Capítol 7è Transferències capital	865.165 €
Capítol 8è Actius financers	0 €
Capítol 9è Passius financers	160.363 €
TOTAL INGRESSOS	37.157.664 €

PRESSUPOST MUNICIPAL. ESTAT DE DESPESES	2024
Capítol 1r Despeses de personal	14.625.000 €
Capítol 2n Despeses béns corrents i serveis	15.464.072€
Capítol 3r Despeses financeres	110.630 €
Capítol 4t Transferències corrents	5.445.193 €
Capítol 6è Inversions reals	1.242.288 €
Capítol 7è Transferències de capital	109.597
Capítol 9è Passius financers	160.483 €
TOTAL DESPESES	37.157.664 €

TERCER: Aprovar definitivament l'annex de personal: Plantilla orgànica i taula salarial per a l'exercici 2024.

QUART: Aprovar definitivament les bases d'execució del pressupost municipal general per a l'exercici 2024 que figuren com annexes a l'expedient, d'acord amb l'art. 9 del RD 500/90 i en ús de l'autonomia i capacitat de regulació de la Corporació.

CINQUÈ: Aprovar la massa salarial del personal laboral, corresponent a l'exercici 2024, per un import de 3.421.344,92 €.

SISÈ: Publicar en el Butlletí Oficial de la Província (BOP) el resum per capítols de cada un dels pressupostos que componen el pressupost municipal general per l'exercici 2024 i en el Diari Oficial de la Generalitat de Catalunya (DOGC) l'acord d'aprovació definitiu de la plantilla orgànica.

SETÈ: D'acord a l'apartat 4 de l'article 169 del RHL, es trametrà l'expedient d'aprovació del pressupost al Departament de Governació i Relacions Institucionals de la Generalitat de Catalunya i a l'Administració de l'Estat.



VUITÈ: Informar, segons els articles 170 i 171 del RDL 2/2004, de 5 de març, que contra aquest acte, que posa fi i exhaureix la via administrativa, es poden interposar els recursos següents:

- Contenciós administratiu davant els Jutjats Contenciós administratius de Barcelona, en el termini de dos mesos.
- Qualsevol altre recurs o acció que considereu oportú i sigui procedent de conformitat amb la normativa vigent.

Pel que fa als terminis per a la interposició dels recursos anteriors es comptaran a partir del dia següent a la recepció de la notificació o, si és el cas, de la última publicació apareguda al diari o Butlletí oficial.

5.0.0 RECURSOS HUMANS I ORGANITZACIÓ

5.0.1 Reconèixer al senyor RMR, amb vinculació jurídica funcionari interí, adscrit provisionalment al lloc de treball d'auxiliar administratiu, la compatibilitat amb una activitat a desenvolupar tasques de coordinador i tutor del postgrau "E-Leadership&Digital Management Empresarial i Institucional". (RH142023000232)

<https://mediateca.svh.cat/watch?id=M2MyZmJmMTMtYjEzZi00YmY3LTg2ZWUtY2QzZjA5ODk4ZjQx&start=2597>
corresponent a 19.22.29 h

El President posa a votació aquest punt i el Ple per unanimitat de tots els seus membres presents acorda aprovar la proposta de resolució transcrita a tots els efectes legals

Expedient número: RH142023000232 Compatibilitat del funcionari interí fins a la cobertura definitiva de la plaça, senyor Raúl Martínez Ramírez.

Tràmit relacionat: Reconèixer al senyor Raúl Martínez Ramírez, amb vinculació jurídica funcionari interí, adscrit provisionalment al lloc de treball d'auxiliar administratiu, la compatibilitat amb una activitat a desenvolupar tasques de coordinador i tutor del postgrau "*E-Leadership&Digital Management Empresarial i Institucional*".

Atès que el senyor Raúl Martínez Ramírez és empleat públic d'aquest Ajuntament amb vinculació jurídica de funcionari interí fins a la cobertura definitiva de la plaça, la 218, a temps complert, de l'escala d'administració general, subescala auxiliar, enquadrada en el grup de classificació C, subgrup C2, nivell de destí 12 i adscrit provisionalment al lloc de treball número 71 d'auxiliar administratiu, depenent de la unitat administrativa de l'àrea de serveis al territori i sostenibilitat, amb una tipologia de jornada ordinària.



Vista la declaració d'activitats efectuada per l'esmentat treballador mitjançant instància presentada al Registre d'entrada número E2023029681, de data 28 d'octubre de 2023 en la qual demana la compatibilitat entre el seu lloc de treball i una segona activitat per desenvolupar serveis de coordinador i tutor del postgrau "E-Leadership&Digital Management Empresarial i Institucional", amb funcions d'acompanyament a l'alumnat i professorat en tasques formatives, impartir classes, avaluació d'alumnat, suport logístic i supervisió del correcte funcionament de les classes i el curs.

Atès que el lloc de treball que ocupa el senyor Raúl Martínez Ramírez en aquest Ajuntament no té assignat cap factor d'incompatibilitat ni de dedicació exclusiva o similar.

Vist el contingut de la llei 53/1984, de 26 de desembre, d'incompatibilitats del personal al servei de les administracions públiques en relació amb el Reial Decret 598/1985, de 30 d'abril, sobre incompatibilitats del personal al servei d'administració de l'estat, de la seguretat social i dels ens, organismes i empreses dependents.

Vist l'informe favorable emès per la cap del departament d'urbanisme, projectes i obres públiques, conforme les funcions descrites a la declaració d'activitats de l'esmentat funcionari no són pròpies del departament on presta els seus serveis, ni hi ha coincidència d'horari amb el que té atribuït a aquest Ajuntament.

Atès que l'article 8.1g) de la Llei 19/2013, del 9 de desembre, de transparència, accés a la informació pública i bon govern, disposa que s'han de fer públiques les resolucions d'autorització o reconeixement de compatibilitat que afectin als empleats públics. Vist que l'article 14 de l'esmentada Llei 53/1984, atribueix al Ple de la Corporació Local, previ informe, la competència per a reconèixer la compatibilitat.

Vist l'informe emès pel cap de recursos humans i organització, que s'adjunta i forma part de l'expedient.

El Ple acorda l'adopció del següent:

ACORDS

Primer.- Reconèixer al senyor Raúl Martínez Ramírez, amb vinculació jurídica de funcionari interí fins a la cobertura definitiva de la plaça, la 218, a temps complet, de l'escala d'administració general, subescala auxiliar, enquadrada en el grup de classificació C, subgrup C2, nivell de destí 12 i adscrit provisionalment al lloc de treball número 71 d'auxiliar administratiu, depenent de la unitat administrativa de l'àrea de serveis al territori i sostenibilitat, amb una tipologia de jornada ordinària, la compatibilitat entre l'esmentat lloc de treball i una activitat per a desenvolupar tasques de coordinador i tutor del



postgrau “E-Leadership&Digital Management Empresarial i Institucional”, sempre i quan l’activitat no es relacioni directament amb la que realitza en el lloc on presta els seus serveis a l’Ajuntament, ni hi hagi coincidència d’horari amb el que tingui atribuït en aquesta administració, i amb estricta compliment de la normativa sobre incompatibilitats.

Segon.- Determinar que les autoritzacions de compatibilitat amb activitat privada de l’apartat primer restin sense efecte en els supòsits següents:

a) Quan el resultat de l’activitat professional hagi de ser sotmès a autorització, llicència, permís, ajuda financera o control de l’entitat local en que presti els seu serveis el personal.

b) Quan l’activitat professional es relacioni directament amb la que realitza en la unitat o servei a que estigui adscrit el personal.

c) Quan l’activitat professional requereixi o pugui requerir la coincidència d’horari o la presència física del personal amb el que tingui atribuït en l’entitat local i quan la suma de les jornades de l’activitat pública principal i de l’activitat privada superi la jornada ordinària de la corporació incrementada en un 40%.

d) La pertinença a consells d’administració o òrgans rectors d’empreses o entitats privades si l’activitat d’aquestes estigués directament relacionada amb les que realitzi en la dependència, servei o organisme en que presti els seus serveis en l’entitat local.

e) La realització d’activitats privades, incloses les de caràcter professional, ja sigui pel seu compte o sota la dependència o al servei d’entitats o de particulars, en els assumptes en que intervingui o hagi intervingut en les dos darrers anys o en els que hagi d’intervenir per raó del lloc públic.

f) L’exercici de càrrecs de tot ordre en empreses o en societats concessionàries, contractistes d’obres, serveis o subministraments, arrendatàries o administradores de monopolis o amb participació o aval de l’entitat local, sigui quina sigui la configuració jurídica d’aquelles.

g) La participació superior al 10% del capital de les empreses o societats a que es refereix l’apartat f).

h) Les activitats de gestoria, mediació, representació i defensa d’interessos de particulars davant l’entitat local o dels seus organismes.

Tercer.- Determinar l’obligació de tot el personal autoritzat a posar en coneixement d’aquest Ajuntament qualsevol modificació que es produeixi en les condicions de la segona activitat declarada, així com en quant al règim de cotitzacions.



Quart.- Recordar especialment que la compatibilitat atorgada exclourà qualsevol manifestació de la seva activitat privada professional en el terme municipal de Sant Vicenç dels Horts per evitar possibles coincidències entre l'activitat pública i privada, i per garantir d'aquesta manera l'objectivitat, imparcialitat i independència que ha de presidir la seva actuació com a personal municipal, i finalment, per salvaguardar l'interès públic que podria resultar perjudicat en produir-se aquesta coincidència.

Cinquè.- Advertir que el reconeixement de compatibilitat no pot modificar la jornada de treball i l'horari de l'interessat i queden automàticament sense efecte en cas de canvi de lloc de treball en el sector públic.

Sisè.- Publicar aquest acord en el Portal de Transparència.

Setè.- Notificar aquest acord a la persona interessada i al departament de serveis socials d'aquest Ajuntament.

5.0.2 Aprovar el calendari laboral del personal públic i la modificació de diversos articles del Conveni Col·lectiu del personal laboral de l'Ajuntament de Sant Vicenç dels Horts. (RH022023000004)

<https://mediateca.svh.cat/watch?id=M2MyZmJmMTMtYjEzZi00YmY3LTg2ZWUtY2QzZjA5ODk4ZjQx&start=2677>
corresponent a 19.23.49 h

El President posa a votació aquest punt i el Ple per unanimitat de tots els seus membres presents acorda aprovar la proposta de resolució transcrita a tots els efectes legals

Expedient número: RH022023000004 Calendari laboral del personal públic i la modificació de diversos articles del Conveni Col·lectiu del personal laboral de l'Ajuntament de Sant Vicenç dels Horts.

Tràmit relacionat: Aprovar el calendari laboral del personal públic i la modificació de diversos articles del Conveni Col·lectiu del personal laboral de l'Ajuntament de Sant Vicenç dels Horts.

Vist el text del Conveni Col·lectiu de personal laboral de l'Ajuntament de Sant Vicenç dels Horts, subscrit pels representants de l'Ajuntament i per la representació sindical en data 9 de juliol de 2008 tenia una vigència fins al 31 de desembre de 2011 amb data de registre de 18 de desembre de 2008, però de manera tàcita s'ha anat prorrogant, en tota la seva extensió, per períodes anuals successius. (Codi de conveni núm. 0804872).



Vista la necessitat d'adaptar la jornada general i les especials de treball del seu personal públic a les necessitats actuals, així com el calendari laboral marc del personal públic amb els factors específics vinculats, per garantir la millora de la prestació del diferents serveis públic i, actualitzar articulat per novetats legislatives i jurisprudencials, la representació dels treballadors i treballadores conjuntament amb la representació municipal en el marc de la negociació col·lectiva, han subscrit un acord sobre la modificació del Conveni Col·lectiu del personal laboral, per actualitzar diversos articles, amb caràcter singular i excepcional, resulten imprescindibles pel contingut dels llocs de treball, per la variació del número d'efectius assignats de cada programa o pel grau de consecució dels objectius fixats.

Atès que la Mesa General de Negociació de l'Ajuntament de Sant Vicenç dels Horts, en data 14 de desembre de 2023, constituïda amb la representació sindical conformada per la UGT, CCOO, CSIF i la Intersindical d'acord amb els resultats obtinguts en les darreres eleccions sindicals a l'empara de la legitimitat atorgada per l'article 36.3 del TREBEP, en relació amb l'àmbit de negociació recollit a l'article 37.1, del citat text refós, s'ha modificat els següents articles del Conveni Col·lectiu:

- Article 2. Àmbit funcional i personal, modificació.
- Article 10. Jornada i horari de treball, afegir l'apartat 3.
- Suprimir a l'apartat 11 de l'article 10 sobre la regulació del tractament de les absències per indisposició.
- Article 11. Vacances, modificació.
- Article 13. Permisos, afegir apartat k) i modificació de l'article.
- Article 14. Llicències, modificar.
- Article 15 Llicències i permisos no retribuïts, modificar.
- Article 21. Nòmina, modificar.
- Article 30. Garantia per danys, creació precepte.
- Article 36. Formació Professional, afegir apartat 6
- Article 38. Comitè de Seguretat i Salut, afegir apartat 3.
- Article 51. Reserva de places per a persones discapacitades, creació precepte.
- Article 52. Instal·lacions esportives del CEM, creació precepte
- Disposició transitòria primera, creació disposició.
- Factor 10. Serveis prestats en festius especials, modificació.
- Factor 11. Serveis prestats festes majors i setmana santa, modificació.
- Factor específic IX. Prolongació de jornada del personal de la brigada municipal, modificació.
- Factor específic XIII. Prolongació de jornada personal adscrit al servei neteja edificis municipals, modificació.
- Factor específic XIV. Prolongació de jornada personal adscrit al servei de consergeria edificis municipals, modificació.
- Article 23. Incapacitat temporal (IT), modificació apartat 4.
- Annex 2 sobre hores extraordinàries, modificació.



- Annex IV. Criteris de funcionament del control de presència a l'ajuntament de Sant Vicenç dels Horts, modificació.
- Annex 1. Factors específics, modificació de diversos factors i creació del factor 21:
 1. Nocturnitat
 2. Festivitat
 3. Prolongació de jornada
 4. Assistència a judicis
 21. Factor de dedicació plena

Atès que l'article 37.1.m) RDL 5/2015, de 30 d'octubre, pel qual s'aprova el text refós de la Llei de l'Estatut Bàsic de l'Empleat Públic (TREBEP) estableix que seran objecte de negociació, en el seu àmbit respectiu i en relació amb les competències de cada Administració Pública i amb l'abast que legalment sigui procedent en cada cas, les matèries referides a calendari laboral, horaris, jornades, vacances, permisos, mobilitat funcional i geogràfica, així com els criteris generals sobre la planificació estratègica dels recursos humans, en aquells aspectes que afectin condicions de treball de les persones empleades públiques.

De conformitat amb l'article 33 del TREBEP, la negociació col·lectiva de condicions de treball dels funcionaris públics que estarà subjecta als principis de legalitat, cobertura pressupostària, obligatorietat, bona fe negocial, publicitat i transparència, sense perjudici dels preceptes del capítol IV del dret a la negociació col·lectiva, representació i participació institucional, l'article 2.1.a) del Reial Decret 713/2010, de 28 de maig, sobre registre i dipòsit de convenis i acords col·lectius de treball, l'article 170.1 e) i j) de la Llei orgànica 6/2006, de 19 de juliol, de reforma de l'Estatut d'autonomia de Catalunya, i el Decret 289/2016, de 30 d'agost, de reestructuració del Departament de Treball, Afers Socials i Famílies.

Respecte a la negociació col·lectiva, l'article 32 del TREBEP estableix que la negociació col·lectiva, representació i participació dels empleats públics amb contracte laboral es regirà per la legislació laboral, sense perjudici dels preceptes de el capítol IV del Títol III que els siguin d'aplicació.

De conformitat amb el que estableix l'article 36 del TREBEP es constitueix una Mesa General de Negociació per a les Administracions Públiques i aquesta serà unitària per a la negociació de totes aquelles matèries i condicions de treball comunes pel personal funcionari, estatutari i laboral de cada administració pública.

Atès que les modificacions dels convenis s'han de dur a efecte amb els mateixos requisits de tramitació que el conveni que modifiquen.

Atès l'article 19.7 de la Llei 31/2022, de 23 de desembre, sobre els pressupostos generals de l'estat per l'exercici 2023, conforme existeix



consignació pressupostària per a portar a terme les adequacions retributives que, amb caràcter singular i excepcional, resulten imprescindibles pel contingut dels llocs de treball, per la variació del número d'efectius assignats de cada programa o pel grau de consecució dels objectius fixats.

Correspon al Ple de l'Ajuntament l'aprovació del Conveni Col·lectiu, així que el mateix pot afectar les matèries previstes en l'article 22.2 de la Llei 7/1985, de 2 d'abril, Reguladora de les Bases de Règim Local (LRBRL), previ dictamen de la Comissió Informativa que correspongui, per així exigir-lo, entre d'altres, els articles 20.1 de la LRBRL, i 82, 123 i 126 del Reglament d'Organització, Funcionament i Règim Jurídic de les Entitats Locals, aprovat per Reial Decret 2568/1986, de 28 de novembre.

Vista la necessitat de disposar d'un calendari laboral marc com a instrument tècnic que estableix la distribució de la jornada i els horaris a efectuar pel personal públic, així com de tots els aspectes vinculats, que s'han d'aplicar a partir de l'1 de gener de 2024.

Atès que l'establiment o la modificació del calendari laboral marc ha de ser obligatòriament negociat de bona fe a la MGN, escoltant les raons i propostes de les diferents organitzacions sindicals d'aquest Ajuntament.

Vist que fins el dia 14 de desembre de 2023 no s'ha adoptat un acord amb totes les organitzacions sindicals d'aquest Ajuntament.

Atès que és urgent aprovar el calendari pel personal públic i la modificació de diversos articles del Conveni col·lectiu per garantir la correcta prestació dels serveis públics municipals.

Vist l'informe emès per la Interventora municipal, en el qual s'han estimat les quantitats per portar a terme les adequacions pressupostàries que venen derivades de diferents partides pressupostàries per a l'exercici de 2024, condicionades a l'aprovació definitiva d'aquest.

Vist l'informe emès pel cap de recursos humans i organització, que s'adjunta i forma part de l'expedient.

El Ple acorda l'adopció del següent:

ACORDS

Primer.- Aprovar la modificació del conveni col·lectiu del personal laboral de l'Ajuntament de Sant Vicenç dels Horts, en base a l'acord subscrit per la Mesa General de Negociació integrada per la representació de l'Ajuntament i la representació de les persones treballadores de data 14 de desembre de 2023, segons l'acord annexat a l'expedient, condicionada a l'aprovació definitiva del pressupost de l'exercici 2024.



Segon.- Aprovar la inclusió al Conveni Col·lectiu del personal laboral en els mateixos termes acordats per la Mesa General de Negociació de data 14 de desembre de 2023.

Tercer.- Disposar la inscripció de la modificació del Conveni Col·lectiu del personal laboral de l'Ajuntament de Sant Vicenç dels Horts en el corresponent Registre de convenis i acords col·lectius de treball amb funcionament a través de mitjans electrònics del Departament de Treball, Afers Socials i Família de la Generalitat de Catalunya.

Quart.- Publicar al portal de transparència d'aquest Ajuntament.

Cinquè.- Comunicar el present acord a les seccions sindicals i a la plantilla de personal laboral de l'Ajuntament.

5.0.3 Aprovar el calendari laboral del personal públic i la modificació de diversos articles de l'Acord regulador de les condicions del personal funcionari de l'Ajuntament de Sant Vicenç dels Horts. (RH022023000005)

El President posa a votació aquest punt i el Ple per unanimitat de tots els seus membres presents acorda aprovar la proposta de resolució transcrita a tots els efectes legals

Expedient número: RH022023000005 Calendari laboral del personal públic i la modificació de diversos articles de l'Acord regulador de les condicions del personal funcionari de l'Ajuntament de Sant Vicenç dels Horts.

Tràmit relacionat: Aprovar el calendari laboral del personal públic i la modificació de diversos articles de l'Acord regulador de les condicions del personal funcionari de l'Ajuntament de Sant Vicenç dels Horts.

Vist el text de l'Acord Regulador de les condicions de personal funcionari de l'Ajuntament de Sant Vicenç dels Horts, subscrit pels representants de l'empresa i per la representació sindical en data 9 de juliol de 2008 tenia una vigència fins al 31 de desembre de 2011 amb data de registre de 18 de desembre de 2008, però de manera tàcita s'ha anat prorrogant, en tota la seva extensió, per períodes anuals successius. (Codi de conveni núm. 0804782).

Vista la necessitat d'adaptar la jornada general i les especials de treball del seu personal públic a les necessitats actuals, així com el calendari laboral marc del personal públic amb els factors específics vinculats, per garantir la millora de la prestació del diferents serveis públic i, actualitzar articulat per novetats



legislatives i jurisprudencials, la representació dels treballadors i treballadores conjuntament amb la representació municipal en el marc de la negociació col·lectiva, han subscrit un acord sobre la modificació del Conveni Col·lectiu del personal laboral, per actualitzar diversos articles, amb caràcter singular i excepcional, resulten imprescindibles pel contingut dels llocs de treball, per la variació del número d'efectius assignats de cada programa o pel grau de consecució dels objectius fixats.

Atès que la Mesa General de Negociació de l'Ajuntament de Sant Vicenç dels Horts, en data 14 de desembre de 2023, constituïda amb la representació sindical conformada per la UGT, CCOO, CSIF, IAC-CATAC i CSC d'acord amb els resultats obtinguts en les darreres eleccions sindicals a l'empara de la legitimitat atorgada per l'article 36.3 del text refós de la Llei de l'estatut bàsic de l'empleat públic, aprovat per Reial decret legislatiu 5/2015, de 30 d'octubre, en relació amb l'àmbit de negociació recollit a l'article 37.1, del citat text refós, s'ha modificat els següents articles de l'Acord de Condicions:

- Article 2. Àmbit funcional i personal, modificació.
- Article 10. Jornada i horari de treball, afegir l'apartat 3.
- Suprimir a l'apartat 11 de l'article 10 sobre la regulació del tractament de les absències per indisposició.
- Article 11. Vacances, modificació.
- Article 13. Permisos, afegir apartat k) i modificació de l'article.
- Article 14. Llicències, modificar.
- Article 15 Llicències i permisos no retribuïts, modificar.
- Article 21. Nòmina, modificar.
- Article 30. Garantia per danys, creació precepte.
- Article 36. Formació Professional, afegir apartat 6
- Article 38. Comitè de Seguretat i Salut, afegir apartat 3.
- Article 51. Reserva de places per a persones discapacitades, creació precepte.
- Article 52. Instal·lacions esportives del CEM, creació precepte
- Disposició transitòria primera, creació disposició.
- Factor 10. Serveis prestats en festius especials, modificació.
- Factor 11. Serveis prestats festes majors i setmana santa, modificació.
- Factor específic IX. Prolongació de jornada del personal de la brigada municipal, modificació.



- Factor específic XIII. Prolongació de jornada personal adscrit al servei neteja edificis municipals, modificació.
- Factor específic XIV. Prolongació de jornada personal adscrit al servei de consergeria edificis municipals, modificació.
- Article 23. Incapacitat temporal (IT), modificació apartat 4.
- Annex 2 sobre hores extraordinàries, modificació.
- Annex IV. Criteris de funcionament del control de presència a l'ajuntament de Sant Vicenç dels Horts, modificació.
- Annex 1. Factors específics, modificació de diversos factors i creació del factor 21:
 - 1. Nocturnitat
 - 2. Festivitat
 - 3. Prolongació de jornada
 - 4. Assistència a judicis
 - 21. Factor de dedicació plena
- Article 12, modificació.
- Article 17. Retribucions, afegir l'apartat 10.
- Article 36. Formació i perfeccionament professionals, afegir l'apartat 8.
- XII. Complement de productivitat pel cos de la Policia Local, modificació.

Atès que l'article 37.1.m) RDL 5/2015, de 30 d'octubre, pel qual s'aprova el text refós de la Llei de l'Estatut Bàsic de l'Empleat Públic (TREBEP) estableix que seran objecte de negociació, en el seu àmbit respectiu i en relació amb les competències de cada Administració Pública i amb l'abast que legalment sigui procedent en cada cas, les matèries referides a calendari laboral, horaris, jornades, vacances, permisos, mobilitat funcional i geogràfica, així com els criteris generals sobre la planificació estratègica dels recursos humans, en aquells aspectes que afectin condicions de treball de les persones empleades públiques.

Respecte a la negociació col·lectiva, l'article 32 de Reial Decret Legislatiu 5/2015, de 30 d'octubre, pel qual s'aprova el Text refós de la Llei de l'Estatut Bàsic de l'Empleat Públic (TREBEP) estableix que la negociació col·lectiva, representació i participació dels empleats públics amb contracte laboral es regirà per la legislació laboral, sense perjudici dels preceptes de el capítol IV del Títol III que els siguin d'aplicació.



De conformitat amb l'article 33 de Reial Decret Legislatiu 5/2015, de 30 d'octubre, pel qual s'aprova el Text refós de la Llei de l'Estatut Bàsic de l'Empleat Públic (TREBEP), la negociació col·lectiva de condicions de treball dels funcionaris públics que estarà subjecta als principis de legalitat, cobertura pressupostària, obligatorietat, bona fe negocial, publicitat i transparència, sense perjudici dels preceptes del capítol IV del dret a la negociació col·lectiva, representació i participació institucional, l'article 2.1.a) del Reial decret 713/2010, de 28 de maig, sobre registre i dipòsit de convenis i acords col·lectius de treball, l'article 170.1 e) i j) de la Llei orgànica 6/2006, de 19 de juliol, de reforma de l'Estatut d'autonomia de Catalunya, i el Decret 289/2016, de 30 d'agost, de reestructuració del Departament de Treball, Afers Socials i Famílies.

De conformitat amb el que estableix l'article 36 del TREBEP es constitueix una Mesa General de Negociació per a les Administracions Públiques i aquesta serà unitària per a la negociació de totes aquelles matèries i condicions de treball comunes pel personal funcionari, estatutari i laboral de cada administració pública.

Atès que les modificacions dels acords de condicions s'han de dur a efecte amb els mateixos requisits de tramitació que l'acord regulador que modifiquen.

Atès l'article 19.7 de la Llei 31/2022, de 23 de desembre, sobre els pressupostos generals de l'estat per l'exercici 2023, conforme existeix consignació pressupostària per a portar a terme les adequacions retributives que, amb caràcter singular i excepcional, resulten imprescindibles pel contingut dels llocs de treball, per la variació del número d'efectius assignats de cada programa o pel grau de consecució dels objectius fixats.

Correspon al Ple de l'Ajuntament l'aprovació de l'Acord de Condicions, així que el mateix pot afectar les matèries previstes en l'article 22.2 de la Llei 7/1985, de 2 d'abril, Reguladora de les Bases de Règim Local (LRBRL), previ dictamen de la Comissió Informativa que correspongui, per així exigir-lo, entre d'altres, els articles 20.1 de la LRBRL, i 82, 123 i 126 del Reglament d'Organització, Funcionament i Règim Jurídic de les Entitats Locals, aprovat per Reial Decret 2568/1986, de 28 de novembre.

Vista la necessitat de disposar d'un calendari laboral marc com a instrument tècnic que estableix la distribució de la jornada i els horaris a efectuar pel personal públic, així com de tots els aspectes vinculats, que s'han d'aplicar a partir de l'1 de gener de 2024.

Atès que l'establiment o la modificació del calendari laboral marc ha de ser obligatòriament negociat de bona fe a la MGN, escoltant les raons i propostes de les diferents organitzacions sindicals d'aquest Ajuntament.



Vist que fins el dia 14 de desembre de 2023 no s'ha adoptat un acord amb totes les organitzacions sindicals d'aquest Ajuntament.

Atès que és urgent aprovar el calendari pel personal públic i la modificació de diversos articles de l'Acord de l Conveni col·lectiu per garantir la correcta prestació dels serveis públics municipals.

Vist l'informe emès per la Interventora municipal, en el qual s'han estimat les quantitats per portar a terme les adequacions pressupostàries que venen derivades de diferents partides pressupostàries per a l'exercici de 2024, condicionades a l'aprovació definitiva d'aquest

Vist l'informe emès pel cap de recursos humans i organització, que s'adjunta i forma part de l'expedient.

El Ple acorda l'adopció del següent:

ACORDS

Primer.- Aprovar la modificació de l'Acord regulador de les condicions del personal funcionari de l'Ajuntament de Sant Vicenç dels Horts, en base a l'acord subscrit per la Mesa General de Negociació integrada per la representació de l'Ajuntament i la representació de les persones treballadores de data 14 de desembre de 2023, segons l'acord annexat a l'expedient, condicionada a l'aprovació definitiva del pressupost de l'exercici 2024.

Segon.- Aprovar la inclusió a l'Acord regulador de les condicions del personal funcionari en els mateixos termes acordats per la Mesa General de Negociació de data 14 de desembre de 2023.

Tercer.- Disposar la inscripció de la modificació de l'Acord regulador de les condicions del personal funcionari de l'Ajuntament de Sant Vicenç dels Horts en el corresponent Registre de convenis i acords col·lectius de treball amb funcionament a través de mitjans electrònics del Departament de Treball, Afers Socials i Família de la Generalitat de Catalunya.

Quart.- Publicar al portal de transparència d'aquest Ajuntament.

Cinquè.- Comunicar el present acord a les seccions sindicals i a la plantilla de personal laboral de l'Ajuntament.

6.0.0 URBANISME, PROJECTES I OBRES PÚBLIQUES

6.0.1 Aprovar la reversió de la parcel·la situada al carrer Lucena 2-4 del municipi de Sant Vicenç dels Horts, cedida prèviament en favor de l'Àrea



Metropolitana de Barcelona per a la promoció d'allotjaments dotacionals. (CVIA2021000023)

<https://mediateca.svh.cat/watch?id=M2MyZmJmMTMtYjEzZi00YmY3LTg2ZWUtY2QzZjA5ODk4ZjQx&start=2969>
corresponent a 19.28.41 h

El President posa a votació aquest punt i el Ple per unanimitat de tots els seus membres presents acorda aprovar la proposta de resolució transcrita a tots els efectes legals

Expedient número: CVIA2021000023 relatiu al conveni de col·laboració entre l'Ajuntament de Sant Vicenç dels Horts i l'Àrea Metropolitana de Barcelona per a la mutació demanial subjectiva de la parcel·la situada al carrer Lucena 2-4 del municipi de Sant Vicenç dels Horts a favor de l'Àrea Metropolitana de Barcelona per a la promoció d'allotjaments dotacionals.

Tràmit relacionat: Aprovar la reversió de la parcel·la situada al carrer Lucena 2-4 del municipi de Sant Vicenç dels Horts, cedida prèviament en favor de l'Àrea Metropolitana de Barcelona per a la promoció d'allotjaments dotacionals.

En data 23 de desembre de 2021 es va aprovar pel ple municipal la minuta del conveni interadministratiu a formalitzar amb l'Àrea Metropolitana de Barcelona per a la promoció d'allotjaments dotacionals en la finca situada en el carrer Lucena números 2 i 4 d'aquest municipi. En el mateix acord es va aprovar la mutació demanial subjectiva en favor d'aquesta entitat metropolitana per a la mateixa finalitat que el conveni que s'havia de subscriure, ja esmentat.

En data 20 de gener de 2022 es va remetre a l'Àrea Metropolitana de Barcelona la notificació de l'acord pres, juntament amb la minuta del conveni aprovat, per al correlatiu procediment d'aprovació per aquesta entitat metropolitana.

En data 31 de maig de 2022, el Consell Metropolità de l'Àrea Metropolitana de Barcelona va aprovar l'acceptació transmissió de la propietat per mutació demanial de la finca esmentada, així com el conveni regulador d'aquesta mutació demanial per a la promoció dels habitatges dotacionals objecte de la transmissió. Val a dir que el text del conveni interadministratiu aprovat per ambdues administracions diferien notablement en el seu contingut, raó per la qual no es va procedir a la seva signatura.

En data 14 d'abril de 2023 es va signar l'acta de cessió per a la seva inscripció en el Registre de la Propietat, si be amb la clàusula de salvaguarda de condicionar la seva eficàcia a la conciliació del text del conveni entre ambdues administracions. A tal efecte, es va consignar una clàusula específica de reversió, condicionada tant a la conciliació del text del conveni, com a la



modificació dels instruments del planejament que fossin necessaris per poder dur a terme l'actuació prevista. La no producció d'algun dels dos condicionants caldrà que sigui acordada per qualsevol dels dos òrgans plenaris de les administracions implicades.

En consideració a l'actual configuració del nou consistori després de les eleccions del mes de maig d'enguany, és aquest moment oportú per planificar i reconsiderar les polítiques d'equipaments del municipi i la localització dels habitatges dotacionals que siguin necessaris per contribuir a solucionar els problemes d'habitatge que pateix el municipi. Així, no és el moment adequat per plantejar al ple municipal la modificació del conveni de mutació demanial aprovat en el mes de desembre de 2021 ni, per al cas que es plantegés l'acceptació íntegra del conveni segons el text aprovat en seu municipal per l'entitat metropolitana, tramitar les modificacions del planejament necessàries per poder dur a terme la construcció d'aquests habitatges. Almenys, sense el previ diàleg entre els membres que actualment componen el consistori.

Als efectes dels presents acords, s'ha requerit prèviament l'emissió d'informe al secretari accidental, el qual consta a l'expedient.

Per tant, i en compliment d'allò que disposa l'acta de mutació demanial de la finca situada en el carrer Lucena números 2 i 4 d'aquest municipi, i atenent que cal constatar la no viabilitat de conciliació del text del conveni regulador, ni la viabilitat de modificació del planejament durant el present mandat sense un previ període de diàleg intern,

El Ple acorda l'adopció del següent:

ACORDS

PRIMER.- Acordar la reversió de la finca situada al carrer Lucena números 2 i 4, cedida per mutació demanial subjectiva a l'Àrea Metropolitana de Barcelona, per acord del ple municipal de data 21 de desembre de 2021, atenent tant la voluntat del govern municipal com la constatació de no haver-se conciliat el text del seu conveni regulador, malgrat el temps transcorregut, ni la viabilitat de tramitar les modificacions del planejament que sigui oportunes per dur a terme la construcció dels habitatges dotacionals que va motivar la cessió. La descripció de la finca és la següent:

“PARCELA P-3 destinada a equipament públic de forma irregular, compren el sol destinat a equipament públic del sector i té una superfície de set mil tres-cents dos metres setanta decímetres quadrats. LLINDA: al nord amb el carrer La Llacuna i torrent; al sud, amb Manuel León Martín i altres; a l'est, amb “Moncori SL”; i a l'oest, amb la resta d'equipaments de “Moncori, SL”



Inscrita en el Registre de la Propietat de Sant Vicenç dels Horts 1, en el tom 2487, llibre 275, foli 53, finca 13826, inscripció 2a.

Les referències cadastrals d'aquesta finca registral són:
6226405DF1862E0001JX, 6226406DF1862E0001EX,
6126401DF1862E0001SX i 6026704DF1862E0001D

La reincorporació al patrimoni municipal de la finca es farà sense alteració de la seva qualificació com a bé de caràcter demanial.

SEGON.- Notificar el present acord a l'Àrea Metropolitana de Barcelona.

TERCER.- Inscriure el present acord en el Registre de la Propietat número 1 de Sant Vicenç dels Horts.

7.0.0 SERVEIS SOCIALS

7.0.1 Aprovar la pròrroga del contracte del servei d'atenció domiciliària (SAD) (CTOH2021000004)

<https://mediateca.svh.cat/watch?id=M2MyZmJmMTMtYjEzZi00YmY3LTg2ZWUtY2QzZjA5ODk4ZjQx&start=3642>
corresponent a 19.39.54 h

El President posa a votació aquest punt i el Ple per unanimitat de tots els seus membres presents acorda aprovar la proposta de resolució transcrita a tots els efectes legals

Expedient número: CTOH2021000004 Contractació, mitjançant procediment obert harmonitzat, del servei d'atenció domiciliària (SAD).

Tràmit relacionat: Aprovar la pròrroga del contracte del servei d'atenció domiciliària (SAD).

Per acord de Ple Municipal de data 20 de maig de 2021, es va aprovar l'inici de l'expedient de contractació, mitjançant procediment obert, tramitació urgent, per a l'adjudicació del contracte del servei d'atenció domiciliària (SAD), per un import màxim de 1.287.724,12 €, més 51.508,96 € de la quota d'IVA, fent un total de 1.339.233,08 € IVA inclòs.

Per acord de Ple Municipal de data 18 de novembre de 2021, es va aprovar l'adjudicació del contracte del servei d'atenció domiciliària (SAD), a favor de l'empresa ABD Associació Benestar i Desenvolupament per un import màxim per l'any de contracte de 1.287.724,12 €, més 51.508,96 € de la quota d'IVA, fent un total de 1.339.233,08 € IVA inclòs.



En data 14 de desembre de 2021, el Tribunal Català de Contractes del Sector Públic va comunicar a l'Ajuntament que havia iniciat l'expedient N-2021-0555 per a la resolució del recurs interposat per l'empresa ACCENT SOCIAL, SLU contra l'acord d'adjudicació de la contractació, mitjançant procediment obert harmonitzat, del Servei d'atenció domiciliària (SAD), expedient CTOH2021000004, així com requeriment de l'expedient de contractació i informe corresponent.

En data 16 de desembre de 2021, aquesta Corporació va enviar la documentació sol·licitada juntament amb el corresponent informe.

En data 1 de desembre de 2022, l'Ajuntament va rebre del TCCSP notificació de la Resolució 318/2022 que resolva el recurs N-2021-0555.

En data 22 de desembre de 2022 el Ple municipal ratificà l'adjudicació de l'esmentat contracte

En data 24 de gener de 2023, es va signar el contracte regulador del servei servei d'atenció domiciliària (SAD). Aquest contracte es podrà prorrogar fins un màxim d'un any que es podran prorrogar d'un sol cop o successivament, sense sobrepassar en cap cas aquest màxim, i sempre que continuïn existint els motius que varen justificar la contractació.

Vist l'informe emès per la cap del departament de Serveis Socials, que es transcriu a continuació:

"INFORME TÈCNIC SOBRE LA NECESSITAT I CONVENIÈNCIA D'APROVAR LA PRÒRROGA DEL SERVEI D'ATENCIÓ DOMICILIÀRIA (SAD) DE L'AJUNTAMENT DE SANT VICENÇ DELS HORTS

Qui l'emet i el signa: *Inmaculada Berlanga Rodríguez, cap del departament de Serveis Socials.*

Antecedents:

Per acord de Ple Municipal de data 20 de maig de 2021, es va aprovar l'inici de l'expedient de contractació, mitjançant procediment obert, tramitació urgent, per a l'adjudicació del contracte del servei d'atenció domiciliària (SAD), per un import màxim de 1.287.724,12 €, més 51.508,96 € de la quota d'IVA, fent un total de 1.339.233,08 € IVA inclòs.

Per acord de Ple Municipal de data 18 de novembre de 2021, es va aprovar l'adjudicació del contracte del servei d'atenció domiciliària (SAD), a favor de l'empresa ABD Associació Benestar i Desenvolupament per un import màxim per l'any de contracte de 1.287.724,12 €, més 51.508,96 € de la quota d'IVA, fent un total de 1.339.233,08 € IVA inclòs.

En data 24 de gener de 2023, es va signar el contracte regulador del servei d'atenció domiciliària (SAD). Aquest contracte es podrà prorrogar fins un màxim d'un any que es podran prorrogar d'un sol cop o successivament, sense sobrepassar en cap cas aquest màxim, i sempre que continuïn existint els motius que varen justificar la contractació.

Consideracions tècniques:



- Vist que els Serveis d'Atenció a Domicili (SAD) son uns serveis inclosos en la cartera dels Serveis Socials bàsics i són uns serveis obligatoris per municipis de més de 20.000 habitants.
- Vist que la Cartera de Serveis socials estableix el Servei d'Atenció a Domicili, com un servei essencial.
- Vist el SAD presta atenció a 261 persones en situació de dependència donant atenció continuada.
- Vist que el SAD presta atenció a 29 persones i/o famílies en situació de vulnerabilitat social, de suport i/o orientació socioeducativa, de fragilitat de salut donant atenció continuada.
- Vist que actualment hi ha una llista d'espera de 47 persones per poder accedir al servei.
- Vist que l'ASSOCIACIÓ BENESTAR I DESENVOLUPAMENT ha prestat els SAD amb total satisfacció i que properament finalitzarà el seu contracte i existeix la possibilitat de pròrroga per un any més.

Per tant, la cap del departament de Serveis Socials, manifesta l'interès a prorrogar el servei d'atenció domiciliària (SAD), fins a la nova adjudicació del servei sense sobrepassar en cap cas els 12 mesos de pròrroga establerts en contracte.

Proposta:

Per tot l'exposat es proposa, la pròrroga fins a la nova adjudicació del contracte, i com a màxim 12 mesos (**24 de gener de 2025**), del servei d'atenció domiciliària (SAD), i per tant disposar de la despesa 1.287.724,12 €, més 51.508,96 € de la quota d'IVA, fent un total de 1.339.233,08 € IVA inclòs, amb càrrec a la partida 422 2312 22799: Atenció domiciliària i altres.”

Vist l'Informe favorable de la interventora municipal que s'adjunta a aquest expedient.

Vist l'informe jurídic emès pel Secretari accidental que s'adjunta a aquest expedient.

El Ple acorda l'adopció del següent:

ACORDS

Primer.- Aprovar en base a l'informe emès per la interventora municipal, el compromís de consignació pressupostària per a l'exercici 2024 per un import de 1.227.630,33€ IVA inclòs, i per a l'exercici 2025 un import de 111.602,75€ IVA inclòs, fent un total de 1.339.233,08€.

Segon.- Aprovar la pròrroga, fins a la nova adjudicació del servei, sense sobrepassar els 12 mesos de pròrroga establerts en contracte, del servei d'atenció domiciliària (SAD) a favor de l'empresa ABD Associació Benestar i Desenvolupament.

Tercer.- Notificar al contractista ASSOCIACIÓ BENESTAR I DESENVOLUPAMENT el present acord per tal que, en un termini d'audiència de deu dies hàbils, formular-hi les al·legacions que consideri convenientes



Quart.- Notificar aquest acord a l'empresa ABD Associació Benestar i Desenvolupament, i donar trasllat al departament d'Economia de la Corporació.

8.0.0 PROPOSTES DELS GRUPS MUNICIPALS

8.0.1 Proposta de resolució presentada pels grups municipals de Sant Vicenç en Comú-Podem i el PSC per demanar l'adhesió a la ILP per la proposició de Llei de garanties de finançament del sistema educatiu català, per un mínim del 6% del PIB per a l'educació. (M2412023000018)

<https://mediateca.svh.cat/watch?id=M2MyZmJmMTMtYjEzZi00YmY3LTg2ZWUtY2QzZjA5ODk4ZjQx&start=4011>
corresponent a 19.46.03 h

El President posa a votació aquest punt i el Ple per 19 vots a favor del Grup Municipal Socialista – Sant Vicenç en Positiu – Verds (9), Grup Municipal Junts x Sant Vicenç (8) i Grup Municipal Sant Vicenç en Comú Podem – Confluència (2) i els vots en contra del Grup Municipal Vox (2) acorda aprovar la proposta de resolució transcrita a tots els efectes legals.

Expedient número: M2412023000018 Demanar l'adhesió a la ILP per la proposició de Llei de garanties de finançament del sistema educatiu català, per un mínim del 6% del PIB per a l'educació.

Tràmit relacionat: Proposta de resolució presentada pels grups municipals de Sant Vicenç en Comú-Podem i el PSC per demanar l'adhesió a la ILP per la proposició de Llei de garanties de finançament del sistema educatiu català, per un mínim del 6% del PIB per a l'educació.

El Dret a l'educació com a dret fonamental és un dret prestacional públic, en conseqüència, l'educació és un bé que ha de ser finançat des dels poders públics de manera que garanteixin els recursos suficients per a un sistema educatiu orientat a la qualitat, l'equitat i la inclusió.

La Llei Orgànica 3/2020, de 29 de desembre, la LOMLOE, en el seu Títol VIII, determina l'obligació dels poders públics de dotar els recursos econòmics necessaris per donar compliment a la llei, en concret l'art. 155.2 estipula que l'estat i les comunitats autònomes acordaran un pla per incrementar la despesa pública en educació amb l'objectiu d'equiparar-se a la mitjana dels països de la Unió Europea.

La Disposició Final Segona de la Llei 12/2009, del 10 de juliol, d'Educació de Catalunya, la LEC, sobre el Finançament general del sistema educatiu català estableix el següent: "El Govern, a fi d'assolir els objectius d'aquesta llei, ha d'incrementar progressivament els recursos econòmics destinats al sistema educatiu i, prenent com a referència els països europeus que excel·leixen en



educació, ha de situar progressivament durant els pròxims vuit anys la despesa educativa a l'entorn, com a mínim, del 6% del producte interior brut"

Aquesta Disposició Final Segona de la LEC que va entrar en vigor l'any 2009 recollia el compromís que el Govern incrementaria progressivament els recursos econòmics destinats al sistema educatiu català (1035 milions d'euros de més en els primers quatre anys). L'actuació real dels respectius Governos de la Generalitat, al llarg de tots els anys posteriors a l'entrada en vigor de la LEC, va ser l'oposada al compromís que s'havia assumit en aquesta mesura (retallada de 1195 milions d'euros en els primers quatre anys).

L'efecte combinat d'aquestes retallades quantitatives, juntament amb un increment de l'alumnat del 17,9%, va provocar que la inversió per estudiant per a docència directa en els centres públics catalans d'ensenyaments no universitaris de l'any 2018 patís un decrement de 983 €/estudiant en relació amb el que es destinava el 2009; i en el conjunt de les universitats públiques catalanes significués un decrement de 2435 €/estudiant.

En paral·lel, la despesa privada, que representa les aportacions de les famílies, no ha parat de créixer en el conjunt de la despesa educativa total fins a arribar a Catalunya al 18,9% del total en els nivells no universitaris i un 44,3% en els ensenyaments universitaris, que pràcticament dupliquen les mitjanes de la Unió Europea, que són respectivament del 8% i 25% l'any 2020.

Entre 2009 i 2018, el PIB català es va incrementar un 18,7%, i malgrat tot, la LEC s'ha incomplert sistemàticament i el nostre sistema educatiu públic ha patit un retrocés significatiu.

Aquesta manca d'inversió educativa no ha permès avançar en la superació de greus problemes del nostre sistema educatiu català com són l'abandonament escolar prematur (taxa del 16% l'any 2021) i la segregació escolar per origen socioeconòmic (afecta el 24,86% de l'alumnat català), que són indicadors de desigualtats educatives que situen a Catalunya per sota de la mitjana europea, i a la vegada, ha provocat la impossibilitat de desplegar el Decret 150/2017 d'implantació del sistema educatiu inclusiu.

Amb les dades actuals, la despesa pública que es destina a l'educació a Catalunya és del 3,82% del PIB del 2020, estem molt lluny dels països europeus amb excel·lència en educació que volem tenir com a referència.

El sistema educatiu català necessita garantir tot un seguit de mesures:

1. La reducció de **ràtios** grup/professionals i alumnat per unitat a tots els ensenyaments de règim general i universitaris, augmentant la despesa per alumne o alumna.
2. La millora de les **infraestructures** educatives públiques.



3. El desplegament complet del **sistema educatiu inclusiu** del Decret 150/2017.
4. **L'erradicació de la segregació** escolar i augment de recursos als CMC.
5. La reversió de les **retallades** per al personal dels centres educatius públics.
6. **L'equiparació** de les condicions de treball dels treballadors i treballadores dels centres concertats.
7. La implantació de la **coeducació** en tots els àmbits educatius.
8. L'establiment d'un servei de **menjador universal i gratuït**.
9. L'establiment de **plans de formació** contínua.
10. Els recursos suficients per impulsar la **immersió lingüística en llengua catalana**.
11. Una oferta pública suficient de l'etapa del **0 a 3 anys**.
12. La dotació pressupostària per garantir la creació d'oferta pública de places de **Formació Professional** suficient.
13. La millora de l'oferta dels ensenyaments de **règim especial**: dansa, música, idiomes, ensenyaments artístics, esportius...
14. La qualitat de l'educació a l'**Escola Rural** i el nombre suficient de centres per compensar les desigualtats territorials.
15. El foment de l'**educació de les persones adultes**.
16. L'accés al **Lleure Educatiu** en condicions d'equitat per a tots els infants i joves.
17. Un increment considerable de les **beques** i ajuts per a l'estudi.
18. Un finançament suficient de la **Universitat pública catalana**, que permeti desenvolupar una política universitària sobre la base de quatre eixos: recerca de l'excel·lència internacional, la formació basada en metodologies innovadores, la internacionalització del sistema universitari català, i una transferència cap a la societat.



19. L'ajust de les **transferències a les Corporacions locals**, per atendre necessitats educatives, a l'evolució real de costos i preus.

Atès que l'educació és un dret de totes les persones, la seva garantia ha d'estar per sobre dels avatars conjunturals econòmics o polítics.

Per tant, és necessari garantir el finançament del sistema educatiu català fent efectiu el compromís de despesa en educació d'un mínim d'un 6% del PIB de Catalunya, i així aconseguir l'objectiu de situar-nos als millors estàndards europeus en l'àmbit educatiu.

El Ple acorda l'adopció del següent:

ACORDS

PRIMER.- Instar a l'Ajuntament de Sant Vicenç dels Horts a adherir-se a la "Iniciativa Legislativa Popular per a la Proposició de Llei de Garanties de Finançament del Sistema Educatiu Català. Per un mínim del 6% del PIB per a l'educació".

SEGON.- Instar a l'Ajuntament de Sant Vicenç dels Horts a traslladar al Govern de la Generalitat, la necessitat d'ajustar l'atenció de les necessitats educatives que s'estan cobrint des de l'ajuntament a l'evolució real de costos i preus, tal com estableix la Disposició Addicional Quarta de la LEC.

TERCER.- Donar trasllat d'aquests acords a les associacions de veïns i veïnes, a les entitats del món educatiu, als centres educatius ubicats al municipi i a totes les organitzacions de caràcter social de la localitat.

9.0.0 PROPOSTES D'URGÈNCIA

10.0.0 PRECS I PREGUNTES

<https://mediateca.svh.cat/watch?id=M2MyZmJmMTMtYjEzZi00YmY3LTg2ZWUtY2QzZjA5ODk4ZjQx&start=5588>
corresponent a 20.17.03 h

L'alcalde aixeca la sessió, de la qual, com a secretari accidental, estenc aquesta acta.

El secretari accidental

Vist i plau
L'alcalde

