

## ANUNCI

La Junta de Govern Local d'aquest Ajuntament, en sessió ordinària de data 25 de gener de 2024 va adoptar entre d'altres, l'acord d'aprovar l'oferta de treball per a seleccionar personal oficial segona (maquinista de mini carregadora i/o retro excavadora) de la brigada per excepcional necessitat de l'Ajuntament de Sant Vicenç dels Horts.

### **OFERTA DE TREBALL PER A SELECCIONAR PERSONAL OFICIAL SEGONA (MAQUINISTA DE MINI CARREGADORA I/O RETRO EXCAVADORA) DE LA BRIGADA PER EXCEPCIONAL NECESSITAT DE L'AJUNTAMENT DE SANT VICENÇ DELS HORTS.**

Donada la situació de necessitat de portar a terme la incorporació de personal oficial segona brigada (maquinista de mini carregadora i/o retro excavadora) per atendre les necessitats pròpies del servei, atès que actualment no existeix vigent una borsa de treball amb les característiques necessàries per cobrir aquest perfil.

Per urgència, inajornabilitat i excepcional necessitat, l'Ajuntament procedeix a publicar la present oferta de treball per a seleccionar personal oficial segona de la brigada.

#### **1. Descripció del lloc.-**

<b>LLOC DE TREBALL</b>	Oficial segona brigada (maquinista de mini carregadora i/o retro excavadora)
<b>ENTITAT</b>	Ajuntament de Sant Vicenç dels Horts
<b>GRUP</b>	C2
<b>JORNADA</b>	Ordinària – Completa

#### **2. Característiques del lloc de treball.-**

Denominació del lloc de treball: Personal oficial segona brigada (maquinista de mini carregadora i/o retro excavadora).

Caràcter: Temporal, el temps estrictament necessari, fins que es resolgui la borsa de treball corresponent, que en cap cas podrà superar els 6 mesos.

Grup d'accés: Grup C, Subgrup C2.

Classe de personal: Personal laboral temporal.

Jornada: ordinària de 35 hores, de dilluns a divendres en horari flexible.

#### **3. Funcions del lloc de treball.-**

Les funcions a realitzar com a personal oficial segona de la brigada municipal son les següents:



1. Desplaçar-se en cas necessari per a la realització de les funcions pròpies del seu lloc de treball en qualsevol dels equipaments corporatius i/o espais públics en què sigui requerit, responsabilitzant-se del transport, cura i ús de les eines necessàries per al desenvolupament de les seves tasques.
2. Realitzar els treballs dins de l'àmbit de la construcció, manyeria i pintura, (arrebossats, demolicions, canalitzacions, construir elements senzills d'obra, serralleria, mobiliari urbà, jocs infantils, finestres, panys, acabats decoratius, envernissats, decapats, soldadura ...) a la via i espais públics, i edificis i equipaments municipals.
3. Realitzar d'acord al perfil professional la preparació, sanejament, regularització i/o poliment de les superfícies a tractar, aplicació d'emprimacions, arrebossats, guixats, etc. Així com tractaments reparadors, d'acord al perfil professional
4. Realitzar d'acord al perfil professional les reparacions i operacions de manteniment preventiu i correctiu de les instal·lacions de climatització, xarxes de distribució d'aigua i sanejament, així com d'instal·lacions i automatismes elèctrics.
5. Dur a terme d'acord al perfil professional el muntatge d'instal·lacions d'aigua i sanejament, elèctriques, calefacció/climatització individuals i automatismes elèctrics dels edificis i equipaments corporatius. Sent assistit en cas necessari per l'oficial de primera en les tasques de comprovacions i inspeccions necessàries per a la seva posada en funcionament.
6. Realitzar tasques de senyalització viària i adequar i fer reparacions senzilles a la via i espais públics.
7. Netejar i repassar embornals, pous, reixes, entre d'altres elements de la xarxa de clavegueram i sanejament, així com solucionar embossos a la via pública.
8. Conduir i utilitzar maquinària per a la realització d'obres, el transport i distribució de material divers, i resta de tasques en les que sigui necessària la seva utilització.
9. Interpretar i analitzar la documentació tècnica de les tasques i/o projectes assignats.
10. Col·laborar amb el personal tècnic en la revisió de l'estat dels espais i via pública, els edificis i equipaments, fent propostes d'actuació i millora.
11. Preparar el material, eines, màquines, útils i equips de treball necessaris. Muntar i desmuntar bastides i apuntalaments.
12. Realitzar tasques de càrrega, descàrrega i moviment materials, mobiliari, ...
13. Preparar l'àmbit i entorn de treball realitzant, a més, aquelles tasques necessàries i complementàries que permetin el correcte desenvolupament de les seves funcions.
14. Col·laborar en les tasques relacionades amb el subministrament de material necessari per a la realització dels treballs.
15. Conèixer les característiques físiques i mecàniques dels materials existents en el mercat, per a la seva correcta selecció i utilització.
16. Completar adequadament els documents acreditatius dels temps destinats a la realització del treball i del material utilitzat.



17. Fer servir les eines manuals i mecàniques requerides pel desenvolupament dels treballs encomanats, així com tenir cura del seu estat de conservació.
18. Tenir cura de l'adequada utilització del material, així com de l'estat de conservació i neteja del seu lloc de treball.
19. Mantenir un correcte clima laboral per tal de promoure un bon rendiment i unes relacions interpersonals fluïdes.
20. Realitzar serveis d'emergència i/o urgència provocats per inclemències meteorològiques, vandalisme, que provoquin situacions de risc, tant en edificis com via pública.
21. Realitzar les tasques necessàries que l'hi siguin encomanades dins del servei de guàrdia, informant al seu superior la necessitat de sol·licitar recolzament de la resta de brigada municipal en cas necessari.
22. Realitzar les tasques necessàries (muntatge, trasllat, posada en marxa, desmuntatge, assistència durant la celebració dels actes ...) per la celebració d'activitats, fires, festes i altres esdeveniments quan sigui necessari.
23. Donar recolzament a la resta d'unitats de la Brigada Municipal quan la situació així ho requereixi.
24. Donar compliment de la normativa vigent en matèria de protecció de dades i condicions de treball i salut, així com, en general aquella normativa que afecti al normal desenvolupament de les funcions assignades al seu lloc de treball.
25. I d'altres que, amb caràcter general, li siguin atribuïdes segons la seva categoria.

#### **4. Durada.-**

Es tracta de contractacions temporals, fins que es resolgui la borsa de treball corresponent.

#### **5. Requisits que han de reunir les persones aspirants.-**

- a) Tenir la nacionalitat espanyola o la d'algun país membre de la Unió Europea o la dels Estats als quals, en virtut de Tractats Internacionals subscrits per la Unió Europea i ratificats per Espanya, els sigui aplicable la lliure circulació de treballadors. També podran participar el cònjuge, així com els descendents d'ambdós i els descendents del cònjuge, dels espanyols i dels nacionals d'altres Estats membres de la Unió Europea, sempre que no estiguin separats de dret, siguin menors de vint-i-un anys o majors d'aquesta edat que visquin al seu càrrec.

També podran participar els estrangers no inclosos en l'apartat anterior que gaudeixin del corresponent permís de residència, en els termes previstos en la legislació sobre estrangeria.

- b) Haver complert els 16 anys d'edat en la data que finalitzi el termini de presentació de sol·licituds i no excedir de l'edat de jubilació.
- c) No haver estat separat o separada mitjançant expedient disciplinari del servei de cap Administració pública o dels òrgans constitucionals o estatutaris de les comunitats autònomes, ni trobar-se en inhabilitació absoluta o especial per a ocupacions o càrrecs



públics per resolució judicial, per a l'accés al cos o escala de funcionari, o per exercir funcions similars a les que desenvolupaven en el cas del personal laboral, en el qual hagués estat separat o inhabilitat, ni pertànyer a la mateixa escala objecte de convocatòria. En el cas de ser nacional d'un altre estat, no trobar-se inhabilitat o en situació equivalent ni haver estat sotmès a sanció disciplinària o equivalent que impedeixi, en el seu estat, en els mateixos termes l'accés a l'ocupació pública.

No trobar-se en cap de les causes d'incapacitat o incompatibilitat previstes en la legislació vigent sobre la matèria.

- d) No patir cap malaltia ni estar afectats per cap limitació física o psíquica que impedeixi l'exercici normal de les funcions pròpies del lloc de treball o disminueixi les aptituds per desenvolupar-lo de forma permanent o transitòria.
- e) D'acord amb el què s'estableix al Text Refós de l'Estatut Bàsic de l'Empleat Públic, en l'article 76 hauran d'estar en possessió del Graduat en Educació Secundària Obligatoria o equivalent, o en condicions d'obtenir-lo en la data de finalització del termini d'admissió d'instàncies. En cas de persones aspirants que no tinguin la nacionalitat espanyola hauran d'acreditar l'homologació de la titulació exigida pel Ministeri d'Educació i Cultura. Cas de presentar una titulació equivalent a les exigides, s'haurà d'adjuntar un certificat lliurat per un òrgan competent que n'acrediti l'equivalència. Les persones aspirants estrangeres han d'estar en possessió d'algun dels títols reconeguts a Espanya, de conformitat amb el que estableix la normativa vigent en la matèria.
- f) Llengua catalana:  
Estar en possessió del certificat nivell bàsic A2 de català de la Secretaria de Política Lingüística o equivalent. En el cas de que no es pugui acreditar documentalment, la persona aspirant haurà de realitzar una prova específica de caràcter obligatori i eliminatori, i es qualificarà com a apte/a o no apte/a.
- g) Llengua castellana:  
Les persones aspirants que no tinguin la nacionalitat espanyola hauran d'acreditar els coneixements de llengua castellana de nivell superior, mitjançant els certificats següents:
- Haver cursat la primària i la secundària a Espanya.
  - Diploma d'espanyol (nivell superior) que estableix el Reial decret 1137/2002, de 31 d'octubre, o equivalent, o certificació acadèmica que acrediti haver superat totes les proves dirigides a l'obtenció d'aquest.
  - Certificat d'aptitud en espanyol per a estrangers expedit per les escoles oficials d'idiomes.

En cas de no acreditar-lo hauran de realitzar la prova corresponent.

- h) Capacitat funcional: No patir cap malaltia ni estar afectats per cap limitació física o psíquica que impedeixi l'exercici normal de les funcions pròpies de la plaça o disminueixi les aptituds per desenvolupar-les de forma permanent o transitòria. Les persones amb discapacitat seran admeses a la realització de les proves sense necessitat d'acreditar les seves condicions psíquiques, físiques i sensorials abans de començar la prova, sens



perjudici que, superat el procés selectiu, en presentar la documentació per ser contractades, hagin d'acreditar, igual que la resta d'aspirants, la seva capacitat per desenvolupar les funcions i tasques de la plaça i prestar el servei públic corresponent.

- i) Experiència professional com a maquinista de mini carregadora i/o retro excavadora.
- j) Carnet de conduir B.

Tots aquests requisits s'hauran de complir el darrer dia de presentació de sol·licituds i mantenir-se fins al moment de la contractació.

Tots aquests requisits s'hauran de complir el darrer dia de presentació de sol·licituds.

## 6.- Protecció de Dades.-

### CLÀUSULA DE CONSENTIMENT INFORMAT

<b>INFORMACIÓ EN MATÈRIA DE PROTECCIÓ DE DADES:</b>	
<p>Us informem que, d'acord amb el que estableix l'article 13 del Reglament (UE) 2016/679 relatiu a la protecció de les persones físiques, i a l'article 11 de LO 3/2018 de Protecció de Dades Personals i de Garantia dels Drets Digitals, les vostres dades seran tractades per part de l'Ajuntament de Sant Vicenç dels Horts, que n'és el responsable, com segueix:</p>	
<p>Responsable del tractament:</p>	<p>Ajuntament de Sant Vicenç dels Horts Plaça de la Vila, 1, Sant Vicenç dels Horts, 08620, Barcelona Tel. 936 56 15 51 <a href="mailto:ajuntament@svh.cat">ajuntament@svh.cat</a></p> <p>Dades de contacte del delegat de Protecció de Dades</p> <p><a href="mailto:dpd@svh.cat">dpd@svh.cat</a> Plaça de la Vila, 1, Sant Vicenç dels Horts, 08620, Barcelona Tel. 936 56 15 51</p>
Finalitat del tractament:	Selecció de personal activitat inclosa dins el tractament de gestió de recursos humans en l'exercici de les competències i funcions assumides per l'Ajuntament. La negativa a aportar aquestes dades personals implica la impossibilitat de dur a terme la finalitat esmentada.
Legitimació:	La legitimació per al tractament de les vostres dades és l'exercici de poders públics conferits a l'Ajuntament, o el seu consentiment exprés.
Drets:	<p>Podeu exercir, en tot cas i davant d'aquest organisme, els drets d'accés, rectificació, supressió, portabilitat, oposició, limitació, a retirar el consentiment atorgat si escau, i a no ser objecte de decisions individualitzades automatitzades. Tots són reconeguts i conferits per la legislació vigent en matèria de protecció de dades. Cal que envieu la vostra sol·licitud al delegat de Protecció de Dades o mitjançant els tràmits disponibles a la seu electrònica <a href="http://www.svh.cat/ajuntament-seu-electronica/">http://www.svh.cat/ajuntament-seu-electronica/</a></p> <p>Si ho estimeu oportú, podeu presentar una reclamació davant l'Autoritat Catalana de Protecció de Dades (APDCAT) a través del web: <a href="http://apdcat.gencat.cat/ca/drets_i_obligacions/reclamar_i_denunciar/">http://apdcat.gencat.cat/ca/drets_i_obligacions/reclamar_i_denunciar/</a></p>
Persones Destinataries	No es comunicaran dades a tercers, llevat de les autoritats públiques competents.
Termini de conservació:	El temps necessari per donar compliment a les obligacions legals segons la normativa vigent en cada moment.

## 7. Publicitat.-

Aquest anunci es publicarà al Butlletí Oficial de la Província de Barcelona (BOPB), al tauler electrònic i al web de l'Ajuntament ([www.svh.cat](http://www.svh.cat)).

## 8. Sol·licituds.-

El termini de presentació de les sol·licituds serà dins de l'improrrogable de 10 dies hàbils des del següent al de la seva publicació en el Butlletí Oficial de la Província de Barcelona (BOPB) i s'han d'adreçar al/a la president/a de la Corporació.

El lloc de presentació de les sol·licituds és el Registre electrònic general de l'Ajuntament de Sant Vicenç dels Horts, amb certificat digital (Adjuntant la documentació requerida en la clàusula 6 d'aquestes bases)

Presencialment mitjançant cita prèvia al SIAC ([Servei Integral d'Atenció al Ciutadà](#)). Aquesta cita prèvia es podrà demanar:

- Per telèfon: 93 656 11 11
- Web municipal: [www.svh.cat](http://www.svh.cat) ([apartat Cita prèvia](#))
- Correu electrònic: [siac@svh.cat](mailto:siac@svh.cat)

En el cas d'incidència tècnica, que impossibiliti l'ús del Registre electrònic general, en el darrer dia de presentació de les instàncies el termini s'ampliarà 24 hores més a comptar del venciment del mateix.

Existeix el servei **SIAC 360º** que ofereix assistència per a la tramitació electrònica als tràmits telemàtics per donar suport a la ciutadania: 93 656 18 18 en horari: de dilluns a divendres 8 a 20 h. En cas de trucar fora d'aquest horari, el servei SIAC 360º disposa de la funcionalitat "**Truca'm**" que consisteix en enviar un [formulari](#) amb les dades de la persona per tal que li retornin la trucada en la franja horària escollida (matí de 8 a 14h o tarda de 15 a 20h).

També poden presentar-se en qualsevol de les altres formes previstes a l'article 16.4 de la Llei 39/2015, d'1 d'octubre, del procediment administratiu de les administracions públiques.

La sol·licitud s'ha de presentar mitjançant **instància genèrica** a través de la pàgina web de l'Ajuntament de Sant Vicenç dels Horts i, en aquesta instància cal adjuntar el **currículum** detallat de la persona i el model normalitzat de **declaració responsable** omplerta i signada.

Cal tenir present que el procés selectiu és amb caràcter de tramitació d'urgència atesa la concurrència d'interès públic de donar compliment als terminis previstos per a l'execució de la convocatòria, conforme els articles 33 i 68 de la Llei 39/2015, d'1 d'octubre, del procediment administratiu comú de les administracions públiques i es per això, que la data màxima de presentació: és de **10 dies hàbils** comptats des del dia següent de la publicació d'aquest anunci al tauler electrònic de l'Ajuntament de Sant Vicenç dels Horts (<https://tauler.seu.cat/inici.do?idens=826340003>).

## 9. Comissió de Valoració.-

La Comissió de Valoració estarà formada pel cap de recursos humans i organització, el cap d'espai públic i serveis municipals de la Corporació i el psicòleg, que exerciran com a òrgan de selecció.





A més dels membres que formen part de la Comissió de Valoració, a les sessions que s'estableixin hi podran assistir, sense veu i sense vot, una persona observadora titular i una de suplent designades a proposta de la part social, sens perjudici de què hagin d'actuar a títol individual i en cap cas en representació de l'òrgan que els ha proposat.

## 10. Procés selectiu.-

Les persones aspirants podran ser convocades per a la realització d'una entrevista personal, mitjançant anunci que es publicarà al tauler electrònic de l'Ajuntament de Sant Vicenç dels Horts (<https://tauler.seu.cat/inici.do?idens=826340003>), en crida única.

Les persones convocades que no compareguin seran excloses del procés, excepte causa de força major degudament acreditada i lliurement apreciada per la Comissió de Valoració.

Les persones aspirants hauran d'acudir proveïts de el DNI, passaport o carnet de conduir, podent la Comissió de Valoració, en qualsevol moment, requerir als entrevistats perquè acreditin la seva personalitat.

La Comissió de Valoració aixecarà un acta sobre la valoració realitzada, en relació a la persones aspirants, tenint en compte els criteris de mèrit i capacitat discrecionalment apreciats, en base a:

### Valoració del currículum vitae:

- Experiència desenvolupant llocs de treball similar o igual al convocat
- La formació complementària
- Els coneixements complementaris
- Altres aspectes curriculars que pugui aportar la persona aspirant

### Valoració entrevista (si s'escau):

- Orientació de servei a la ciutadania
- Aprenentatge permanent
- Comprensió interpersonal
- Efectivitat individual
- Persuasió i influència
- Treball en equip
- Anàlisi de problemes i presa de decisions
- Planificació i organització
- Comunicació

### Avaluació del perfil competencial

La Comissió de Valoració disposarà de l'assessorament de personal tècnic psicòleg, el qual realitzarà les entrevistes escaients i emetrà l'informe oportú en relació als ítems mencionats anteriorment.

Aquest informe conclourà una relació en ordre de major a menor grau de recomanació de les persones valorades.

Igualment, podrà proposar que la convocatòria quedi deserta si cap de les persones candidates, al seu judici, disposen de la capacitat mínima necessària per al desenvolupament adequat de les funcions assignades al lloc de treball.

Les necessitats que puguin sorgir es cobriran seguint l'ordre de la llista resultant.

Aquest informe inclourà una proposta motivada en favor dels candidats o candidates seleccionats que serà elevat a la Tinienta d'Alcaldia de Recursos Humans per tal de que es procedeixi a la cobertura de les necessitats del servei.

Abans de procedir al nomenament de les persones seleccionades, hauran d'aportar els originals dels certificats acreditatius de la formació i de l'experiència laboral esmentades en el currículum, així com la certificació mèdica acreditativa de no patir cap malaltia o defecte físic que impedeixi el normal desenvolupament de les funcions corresponents.

## **11.- Règim de recursos.-**

1. Contra l'acord d'aprovació d'aquestes bases, que exhaureix la via administrativa, les persones interessades poden interposar recurs contenciós administratiu davant el Jutjat Contenciós Administratiu de Barcelona, en el termini de dos mesos comptadors a partir de l'endemà de la seva publicació íntegra al BOP, de conformitat amb el que disposa l'article 46.1 de la Llei 29/1998, de 13 de juliol, reguladora de la jurisdicció contenciosa administrativa.

Així mateix, poden interposar potestativament recurs de reposició, previ al recurs contenciós administratiu, davant l'òrgan que ha pres l'acord en el termini d'un mes a comptar de l'endemà de la seva publicació al BOP, segons el que disposen els articles 123 i 124 de la Llei 39/2015, d'1 d'octubre, del procediment administratiu comú de les administracions públiques, o qualsevol altre recurs que considerin convenient per a la defensa dels seus interessos.

2. Contra les resolucions definitives de l'Alcaldia o Regidoria delegada, les persones interessades podran interposar recurs potestatiu de reposició dins el termini d'un mes a comptar de l'endemà de la seva publicació o notificació, o directament recurs contenciós administratiu davant el Jutjat Contenciós Administratiu de Barcelona en el termini de dos mesos a comptar de l'endemà de la seva publicació o notificació.
3. Contra les resolucions o els actes de tràmit del tribunal de selecció que decideixin directament o indirectament el fons de l'assumpte, determinin la impossibilitat de continuar en el procés selectiu, produeixin indefensió o perjudici irreparable a drets o interessos legítims, les persones interessades poden interposar recurs d'alçada davant l'Alcaldia o Regidoria delegada, en el termini d'un mes a comptar de l'endemà de la seva publicació al tauler d'anuncis de la corporació.
4. Contra els actes de tràmit del tribunal de selecció no inclosos en l'apartat anterior, els aspirants o les aspirants, al llarg del procés selectiu, podran formular totes les al·legacions que estimin pertinents per a la seva consideració en el moment de fer-se pública la puntuació final del procés selectiu.





5. Per la mera concurrència als processos selectius s'entén que la persona aspirant accepta íntegrament aquestes bases, tret que, prèviament, hagi exercit el seu dret a impugnar-les.

Sant Vicenç dels Horts, 26 de gener de 2024

Maria Peláez Moreno  
Cinquena Tinenta d'Alcaldia