



agenda2030.cat

Pla Director d'Implementació dels Objectius de Desenvolupament Sostenible de les Nacions Unides a Sant Vicenç dels Horts



**Diputació
Barcelona**

Desembre 2021

Índex

Resum executiu	3
1. Context	4
2. Objectius	5
3. Context internacional municipalista	5
4. Context de Sant Vicenç dels Horts	6
5. Anàlisi de les entrevistes i la documentació	7
6. Valoració dels resultats obtinguts	10
7. Conclusions	11
8. Línies de treball futures	13
Annex	15

Resum executiu

El setembre del 2015, l'Assemblea de les Nacions Unides va aprovar l'Agenda 2030 per al Desenvolupament Sostenible (en endavant, A2030). Aquest document estableix els reptes globals i les línies estratègiques per assolir un món en favor de les persones, el planeta, la pau i la prosperitat a través d'aliances. El document s'estructura al voltant de 17 Objectius de Desenvolupament Sostenible (ODS).

L'Ajuntament de Sant Vicenç dels Horts ha analitzat a l'alineament de l'estratègia de la ciutat amb l'Agenda 2030 per al desenvolupament Sostenible. Aquest Pla Director recull el buidatge de les entrevistes amb tots els Serveis de l'Ajuntament i les estratègies per a la implementació dels ODS en les actuacions municipals.

El Pla Director analitza l'alineament de les polítiques locals a través dels ODS i es recull en un quadre el resultat global d'aquesta anàlisi. De forma global, es pot veure que Sant Vicenç dels Horts incideix en tots els ODS, amb diferents intensitats, i, alhora, disposa d'oportunitats per aprofundir en alguns àmbits.

Les idees claus que es desprenen de l'anàlisi realitzada inclouen:

- Sant Vicenç està impactant en tots els ODS.
- La incidència en els ODS que fan referència a les persones és especialment destacada, on ressalten els ODS 1 (acabar amb la pobresa), ODS 3 (garantir la salut i el benestar) i ODS 4 (impulsar una educació de qualitat).
- Els ODS enfocats a la millora de la prosperitat i de les activitats econòmiques i laborals (ODS 9 i ODS 10) tenen una presència àmplia i també tenen marge per a l'aprofundiment de l'alineament.
- Alguns ODS es treballen, tot i que tenen un impacte baix de forma transversal dins de l'Ajuntament. Aquí destaquen l'ODS 5 (equitat de gènere) i els ODS de planeta 13 (canvi climàtic), 14 (vida submarina) i 15 (vida terrestre) que es treballen des dels equips responsables i caldria una implicació més àmplia dels diversos serveis municipals.

Finalment, el Pla proposa les línies estratègiques per aprofundir en la incorporació dels ODS en les polítiques, els programes i els projectes de la ciutat. Aquestes propostes inclouen la formació del personal tècnic municipal per poder millorar la incorporació dels ODS, la creació d'un grup motor per als ODS a l'Ajuntament i l'establiment d'un Pla de treball.

1. Context

L'Ajuntament de Sant Vicenç dels Horts, amb la voluntat de donar resposta als reptes que afronten les ciutats del s. XXI, incorpora noves propostes vinculades als reptes ambientals, econòmics i socials actuals. Aquest compromís es tradueix en una planificació estratègica a mig i llarg termini que acaba incorporant una gran diversitat d'activitats que es realitzen en formats i metodologies molt diferents i, especialment, que cerquen una vinculació directa i propera amb la ciutadania.

Al llarg dels darrers 20 anys, l'Ajuntament de Sant Vicenç dels Horts ha incorporat les agendes internacionals en les polítiques municipals que implementa, especialment en els documents estratègics com ara l'economia circular, el PAESC, i altres.

En tots aquests processos, s'ha buscat les vies més adequades per donar a conèixer i facilitar la participació de la ciutadania.

En un altre context, el setembre del 2015, l'Assemblea de les Nacions Unides va aprovar l'A2030, un document que estableix els reptes globals i les línies estratègiques que es marca l'organització per als propers 15 anys i encoratja als governs i les empreses a incorporar-la en les seves polítiques a llarg termini. Aquest document s'estructura al voltant dels 17 Objectius de Desenvolupament Sostenible (ODS) i estableix un marc de polítiques per millorar la qualitat de vida de les persones, la preservació del medi ambient i l'enfortiment de la governança a tots els nivells.

L'A2030 significa la continuïtat en el marc de governança internacional i les agendes vinculades que els darrers 25 anys ha elaborat i implementat les Nacions Unides.

L'Ajuntament de Sant Vicenç dels Horts ha iniciat una tasca per difondre aquests nous marcs internacionals i alinear les polítiques municipals amb els Objectius de Desenvolupament Sostenible i la Nova Agenda Urbana.

2. Objectius

Aquest Pla Director vol disposar d'una visió global de les polítiques locals d'un recull de propostes per a la introducció dels ODS en els projectes de l'Ajuntament. En aquest Pla Director es recullen els objectius de:

- Analitzar i estructurar les propostes sorgides de les entrevistes amb els responsables tècnics dels diversos serveis de l'Ajuntament.
- Elaborar les estratègies de treball per assolir una dinàmica d'incorporació continuada els ODS.

3. Context internacional municipalista

L'aprovació de l'Agenda 2030 per al Desenvolupament Sostenible de les Nacions Unides i la Nova Agenda Urbana ha significat un nou marc de planificació internacional. Les agències internacionals i la majoria dels estats del món estan duent a terme la pròpia implementació d'aquesta agenda i com els ODS queden incorporats en les estratègies internes i els plans, programes i projectes. Una majoria d'estats ja han presentat la proposta d'implementació a l'Assemblea General de l'ONU.

A nivell municipal, els ODS i l'estructura d'indicadors elaborada per Nacions Unides queden allunyats del context habitual. Aquesta distància entre el document amb un marc global i la realitat dels ajuntaments amb un marc local està forçant el desenvolupament de propostes adaptades al context municipal.

Les realitats dels municipis obliguen a realitzar una adaptació dels grans objectius als reptes concrets que afronten els municipis i traslladar els indicadors globals a les dades que utilitzen els ajuntaments en el seu dia a dia. En aquest sentit, moltes organitzacions estan realitzant una tasca d'adaptació als contextos globals. Algunes institucions immerses en aquest procés d'adaptació inclouen:

- Ciutats i Governos Locals Units (CGLU): aquesta xarxa de governs locals ofereix mòduls formatius online i està elaborant materials per a la implementació local.
- Xarxa de Solucions per al Desenvolupament Sostenible: elabora i recull propostes per a la implementació de projectes alineats amb els ODS.
- Comissió Europea: des de l'aprovació de l'A2030 ha donat suport a la implementació dels ODS i disposa de línies de treball específiques. També ha desenvolupat l'Agenda Urbana per a la Integració Europea.

4. Context a Sant Vicenç dels Horts

Sant Vicenç dels Horts és una ciutat amb un ampli bagatge en la incorporació de millores que reverteixen en el benestar i la qualitat de vida de les persones. Aquesta qüestió és rellevant perquè ha estat una ciutat compromesa en la implementació de mesures dirigides a la millora de la qualitat de vida de la ciutadania a partir de marcs internacionals. En aquest marc, és destacable l'adaptació i la incorporació de les agendes internacionals en els plans estratègics i les eines de planificació municipals.

Aquesta identitat amb voluntat de millora continuada al servei del ciutadà li dona una experiència pròpia en tres àmbits:

- La transformació a partir de les agendes internacionals, prenent referències internacionals que permeten elaborar documents estratègics com el PAESC. Sant Vicenç dels Horts també ha elaborat propostes pròpies per disposar d'eines de treball adequades al seu context.
- La implicació de la ciutadania a través dels mecanismes de participació, amb les taules o espais de coordinació dels que en formen part el teixit associatiu i empresarial i moltes persones a títol individual.
- El dinamisme de les propostes que desenvolupa i pel treball en xarxa amb municipis i xarxes de municipis en els que participa.

Aquest recorregut i experiència com a ciutat facilita la incorporació de l'A2030 per al desenvolupament Sostenible de les Nacions Unides i explica el sentit que sigui una ciutat capdavantera en la incorporació de les agendes internacionals.

Identificar els ODS estratègics per Sant Vicenç dels Horts

L'A2030 abasta tots els àmbits de govern (i van més enllà de les competències municipals), però, per a una bona implementació, en primer lloc s'ha de poder prioritzar aquells objectius que per la situació de cada context poden tenir més impacte i, alhora, poden crear sinergies amb altres ODS.

La tasca que està duent a terme l'Ajuntament de Sant Vicenç dels Horts ha de permetre identificar aquells ODS que són estratègics per la ciutat i poden generar un benefici més ampli. D'aquesta manera, es poden estructurar itineraris per aprofundir en la incorporació dels ODS en tots els àmbits de govern de la ciutat.

L'Agenda 2030 per al Desenvolupament Sostenible significa la continuïtat en el marc de governança internacional i les agendes vinculades que els darrers 25 anys ha elaborat i implementat les Nacions Unides.

L'Ajuntament de Sant Vicenç dels Horts ha iniciat una tasca per difondre el nou marc internacional i analitzar l'alineament de les polítiques municipals amb els Objectius de Desenvolupament Sostenible.

5. Anàlisi de les entrevistes i la documentació

5.1. Coneixement de l'Agenda 2030 i altres agendes internacionals

La formació que s'ha portat a terme han permès homogeneïtzar el coneixement al voltant de l'Agenda 2030 i els ODS. D'aquesta manera, en els diversos nivells de responsabilitats que s'han format es disposa d'un llenguatge unificat que permet aplicar noves propostes i aprofundir en la implementació de les agendes internacionals.

Aquest coneixement serveix de marc de referència en el desenvolupament de futurs projectes i implementar una metodologia de treball adaptada a les agendes internacionals.

5.2. Experiència en la metodologia proposada

Tots els participants han practicat la metodologia de treball que s'ha explicat a la formacions a través de casos teòrics i de casos pràctics. També s'ha debatut sobre les dificultats d'implementar aquesta metodologia i les eines que s'identifiquen per facilitar la implementació en el desenvolupament dels projectes de l'Ajuntament i de la ciutat en general.

La pràctica d'aquesta metodologia es pot incorporar en el desenvolupament de futurs projectes per millorar la transversalitat de la implementació i l'alineament amb les agendes internacionals.

5.3. Metodologia i criteris d'alineament









Per a fer la diagnosi de l'alineament de les polítiques locals de Sant Vicenç s'ha procedit a entrevistar els responsables de cada una de les diferents àrees i serveis de l'Ajuntament. A l'annex es pot trobar el recull de persones entrevistades.










Aquestes entrevistes es van fer a partir d'un qüestionari estructurat en els 17 ODS per generar una uniformitat de respostes. Els resultats s'han categoritzat a partir de les respostes obtingudes.

Per això, a l'hora d'avaluar s'ha repassat els programes i projectes de les àrees i els serveis que es vinculen amb cada ODS i s'avaluen en funció de la incidència. El resultat es pot llegir a través de l'escala de colors de la següent manera:

1. No hi ha actuacions específiques que s'hi relacioni directament.
2. S'esmenta l'àmbit en genèric sense propostes concretes o molt puntuals
3. Hi ha propostes concretes d'actuació en l'ODS en qüestió
4. L'àrea desenvolupa eines estratègiques i s'està treballant de forma àmplia en aquest àmbit
5. Hi ha una estratègia de nivell superior al document que s'analitza, a la que es referencia i s'estructuren les actuacions pròpies coordinadament amb les polítiques globals de la institució

Alineament dels Serveis de Sant Vicenç dels Horts

	ARQUITECTURA	ENGINYERIA	SERVEIS SOCIALS	ATEN. PERSONES	RECURSOS HUMANS	JOVENTUT	IGUALTAT	ESPORTS	ACTIV. ECONÒM.	CONSUM	PROM ECONOM	EDUCACIÓ	AGRICULTURA	ARXIU	ATENC. EMPRESES	ATEN. CIUTADANA	CULTURA	COMUNICACIÓ	SISTEMES	HABITATGE	SALUT PÚBLICA	GUÀRDIA AURBANA	PARTICIPACIÓ	MEDI AMBIENT			
1 FI DE LA POBRESA 																											
2 FAM ZERO 																											
3 SALUT I BENESTAR 																											
4 EDUCACIÓ DE QUALTAT 																											
5 IGUALTAT DE GÈNERE 																											
6 AIGUA NETA I SANEJAMENT 																											
7 ENERGIA ASSEQUIBLE I NO CONTAMINANT 																											
8 TREBALL DIGNI I CREIXEMENT ECONÒMIC 																											

	ARQUITECTURA	ENGINYERIA	SERVEIS SOCIALS	ATEN. PERSONES	RECURSOS HUMANS	JOVENTUT	IGUALTAT	ESPORTS	ACTIV. ECONÒM.	CONSUM	PROM ECONOM	COM CULTURAL	AGRICULTURA	ARXIU	ATEN. EMPRESES	ATEN. CIUTADANA	CULTURA	COMUNICACIÓ	SISTEMES	HABITATGE	SALUT PÚBLICA	GUÀRDIA URBANA	PARTICIPACIÓ	MEDI AMBIENT	EDUCACIÓ	
9 <small>INDUSTRIA INNOVACIÓ INFRASTRUCTURES</small> 																										
10 <small>REDUCCIÓ DE LES DESIGUALTATS</small> 																										
11 <small>CIUTATS I COMUNITATS SOSTENIBLES</small> 																										
12 <small>CONSUM I PRODUCCIÓ RESPONSABLES</small> 																										
13 <small>ACCIÓ CLIMÀTICA</small> 																										
14 <small>VIDA SUBMARINA</small> 																										
15 <small>VIDA TERRESTRE</small> 																										
16 <small>PAU, JUSTIÇA I INSTITUCIONS SÒLIDES</small> 																										
17 <small>ALIANÇA PELS OBJECTES</small> 																										

6. Valoració dels resultats obtinguts

L'anàlisi dels resultats de les entrevistes i la revisió de documentació de l'Ajuntament ha permès elaborar el quadre resum que es recull a la pàgina anterior. Un cop realitzada aquesta recollida d'informació i posada en comú ens permet tenir una visió de l'alineament de les polítiques municipals de Sant Vicenç dels Horts amb l'Agenda 2030 i els ODS.

En aquesta anàlisi s'identifica:

- **Un marc accent social: un alt alineament amb els ODS de les persones**

Sant Vicenç dels Horts desenvolupa una acció política amb un accent social molt destacat i això queda recollit de forma evident en l'anàlisi a través dels ODS. Es pot veure que els ODS en els que hi ha, de forma transversal (és a dir, amb la participació de diverses regidories), una alta incidència són els ODS 1 (lluita contra la pobresa), ODS 3 (salut i benestar) i ODS 4 (educació de qualitat).

També destaquen el treball per revertir les desigualtats entre col·lectius i entre barris del municipi que es recull en l'ODS 10 (reduir desigualtats).

Aquestes accions socials les lideren cada una de les regidories que en té les competències, però les actuacions estan coordinades o desenvolupades des de molts àmbits. L'aposta de la ciutat per situar l'educació de forma central destaca en els resultats.

La incidència des de moltes regidories en l'àmbit de la salut i l'educació mostren com Sant Vicenç treballa des de la transversalitat i implica molt actors per donar resposta a aquestes necessitats. Aquests àmbits esdevenen una referència interna que es pot aplicar a altres àmbits com el canvi climàtic, l'equitat de gènere o el consum responsable.

- **Un potencial per fer créixer l'alineament amb propostes econòmiques i laborals**

S'identifica un alineament positiu amb l'ODS 9 (infraestructures, indústria i innovació), per tant, sobre el creixement i el desenvolupament del sector econòmic. Tot i haver-hi una incidència àmplia sobre aquest objectiu, però, hi ha un marge per aprofundir en l'acció transversal de l'Ajuntament en aquest àmbit.

Sant Vicenç pot aprofitar sinèrgies entre diversos serveis per millorar el dinamisme econòmic de la ciutat i la generació d'ocupació. Aquestes sinèrgies poden venir de l'enfortiment i la creació de noves aliances al voltant de l'àmbit de l'agricultura, que és un referent principal, des de l'economia circular, que és un àmbit emergent en el que Sant Vicenç hi està treballant i de la renovació dels polígons del municipi.

- **Una actuació amb potencial d'aprofundiment en la igualtat de gènere**

Els drets de les dones han pres un rol molt central en les agendes internacionals i estatals i es recullen en l'ODS 5 (i altres). Catalunya s'han desenvolupat polítiques i marcs legals per aprofundir en la protecció d'aquests drets. Malgrat els desequilibris existents, es va avançant i es van incorporant mecanismes per garantir els drets de totes les persones en igualtat de condicions.

Sant Vicenç ha pres el compromís per incorporar la protecció i la garantia dels drets de les dones i està desenvolupant el marc adequat per fer-ho efectiu. Actualment encara cal una implicació més àmplia de les diverses àrees de l'Ajuntament per a la incorporació de la protecció dels drets de les dones en tots els àmbits per assolir un bon alineament amb aquest ODS.

- **Una actuació ambiental molt sectorialitzada**

Sant Vicenç està compromesa, com a ciutat, en la lluita contra el canvi climàtic i la preservació dels ecosistemes naturals. Tot i això, els programes i projectes es lideren i coordinen des d'una regidoria i es detecta la necessitat d'implicar més regidories en el la implementació de les solucions necessàries. Es pot veure que l'alineament dels ODS que fan referència al planeta (l'ODS 13 de canvi climàtic, l'ODS 14 de vida marina i l'ODS dels ecosistemes terrestres), queda força restringit i caldria una acció decidida per aconseguir una actuació global de l'ajuntament més transversal.

- **Àrees amb una altra transversalitat i altres més concentrades en un àmbit concret**

A més de l'anàlisi a través de cada un dels ODS, també és interessant veure la incidència que cada Servei té sobre tota l'Agenda 2030. Els resultats, en aquest sentit, són molt desiguals. Alguns Serveis tenen un ampli alineament de les accions que realitza, com pot ser el cas de Promoció Econòmica que treballa de forma transversal. Altres serveis tenen un mandat molt específic (com Serveis jurídics o Serveis energètics) i, aleshores, tenen un alineament més baix.

Tot i això, hi ha exemples que mostren es poden trobar vies d'alineament amb la majoria dels ODS. Així, per exemple, Serveis jurídics pot aprofundir en l'enfortiment de les clàusules socials i ambientals en els contractes públics en col·laboració amb els diversos serveis implicats. Serveis energètics, en quan dona un servei a les persones i a les empreses, també pot estudiar vies per millorar l'alineament amb els ODS relacionats.

7. Pla Director

Visió

Sant Vicenç dels Horts incorpora els ODS de forma transversals amb la implicació de tots els agents socials, econòmics i culturals del municipi.

Missió

L'Ajuntament de Sant Vicenç implementa les eines necessàries per una bona comprensió del marc estratègic i un alineament de les actuacions amb els ODS.

Línies estratègiques

- **Enfortir la transversalitat d'actuació**

Actualment ja es fa un treball transversal entre diverses àrees i serveis, tot i això, en gran mesura és una coordinació informal que no disposa de la formalització necessària per funcionar de forma regular.

L'enfortiment de la transversalitat ha de permetre establir mecanismes de coordinació i espais de treball que aprofundeixin en la complementarietat entre els diferents serveis.

- **Aprofitar les fortalezes en els àmbits socials**

Sant Vicenç ha d'aprofitar l'experiència al voltant de la salut i l'educació i el treball que es realitza, de forma transversal, per poder-la aplicar a altres àmbits. L'aprenentatge i els processos desenvolupats per situar la salut i l'educació com un marc de referència de les polítiques locals de la ciutat es pot ser-ne el referent.

Aquests àmbits de referència han de ser l'espai d'aprenentatges per establir procediments de treball interns que permetran aprofundir en la incorporació dels ODS en tots els plans, programes i projectes i assolir un millor alineament amb l'Agenda 2030.

- **Transversalitzar les actuacions ambientals**

Alguns àmbits s'estan desenvolupant des del servei responsable amb un poca participació d'altres serveis. La incorporació dels ODS demana d'una implicació progressiva de tots els serveis amb tots els ODS ("tothom es fa responsable de tots els objectius", diu el mateix document de l'Agenda 2030).

Per això, cal identificar línies de treball per poder alinear les accions de tots els serveis en les actuacions que estan més sectorialitzades. En aquest cas es pot avançar més en

la implicació transversal dels diversos serveis amb els ODS 12 (consum i producció responsable) i ODS 15 (protecció dels ecosistemes terrestres).

- **Incidir més en els reptes globals**

Dins del marc de les agendes internacionals, tant l'Agenda 2030 com l'Agenda Urbana, Sant Vicenç ha d'incidir en aquells reptes globals que són una prioritat en tots els nivells de governança (internacional, europea, estatal i catalana). Les prioritats internacionals clarament estan situant l'equitat de gènere i la lluita contra el canvi climàtic com a prioritats actuals.

L'Ajuntament ha de cercar els mecanismes que permetin una implicació des de les actuacions dels diversos serveis per assolir una actuació més incisiva i coordinada.

- **Implementar projectes transversals**

Sant Vicenç ja té experiència en la implementació de projectes transversals. Alguns projectes de la ciutat es desenvolupen amb la implicació de diversos serveis de l'Ajuntament, tot i que un servei concret en prenguin el lideratge. Prenent aquestes experiències com a referència, Sant Vicenç pot desenvolupar noves aliances internes i externes per portar a terme nous projectes amb aquest format.

L'execució de projectes que contempen la transversalitat implica unes dinàmiques de treball poc habituals en les administracions locals. La creació d'equips de treball multidisciplinars, una presa de decisions compartida, la incorporació de coneixements i diversos (i sovint deslligats entre ells). Tot i això, aquesta tipologia de projectes permeten un alineament més estret i més profund amb els ODS.

8. Eines d'implementació

De cara a avançar en la incorporació dels ODS a les dinàmiques de treball de l'Ajuntament, hi ha algunes línies de treball que es poden portar a terme:

8.1. Formació a personal tècnic

El canvi en les metodologies de treball de l'Ajuntament que permetin introduir les agendes internacionals en les dinàmiques de treball demana que el personal tècnic conegui aquest nou marc. A més, també pot servir perquè sàpiguen com incorporar-lo i puguin practicar per, després, aplicar-ho als projectes propis. La formació dels responsables de la implementació de projectes permet conèixer el marc i les dinàmiques de treball també es poden experimentar a través de formacions pràctiques.

L'Ajuntament pot establir un marc de formació que faciliti que el personal tècnic conegui les agendes internacionals i puguin dur-ho a la pràctica a través de casos concrets.

La formació realitzada al 2020 i 2021 ha servit per visualitzar el potencial de la formació en les agendes internacionals. A més de poder realitzar un treball de forma pràctica, també afavoreix el coneixement de persones i projectes de l'Ajuntament i facilita la col·laboració entre serveis.

8.2. Un equip de coordinació de la implementació dels ODS

Les agendes internacionals representen una tasca transversal dins de l'Ajuntament implicant molts serveis (o tots) que alhora incorporen noves dinàmiques de treballs i això, demana d'una coordinació interna. Aquesta coordinació comporta que hi hagi **un equip de persones amb un bon coneixement de l'Agenda 2030 i les agendes urbanes** i la seva implementació i que assumeixen les tasques de coordinació que implica ser:

- **El referent intern, per a que qualsevol persona de qualsevol servei pugui dirigir-s'hi i demanar informació**, resoldre dubtes, conèixer les accions que s'estan realitzant o qualsevol qüestió relacionada amb la implementació.
- **Coneixedors de les dinàmiques que s'estan portant a terme a l'Ajuntament i a la ciutat, i tenir la visió global de les accions que s'estan realitzant** dins del marc de les agendes internacionals i poder mostrar els resultats globals més enllà de cada servei.
- **Coordinadors de la transversalitat**, per tal que les accions estiguin alineades amb els ODS, es complementin entre elles i es generin sinèrgies.

La governança de l'equip de intern a l'Ajuntament

- L'objectiu d'aquest grup és desenvolupar la metodologia de treball unificada, decidir els projectes i serveis prioritaris, i garantir la implementació en els serveis que participen. Així com avaluar-ne els resultats obtinguts.

- Aquest grup s'ha de trobar periòdicament i ha de disposar d'un coordinador que faci les convocatòries i vetllin pel seguiment dels acords.
- Hi ha de participar, com a mínim, una persona de cada un dels serveis implicats.

8.3. Desenvolupar projectes de referència

La implicació de tots els serveis també demana que les persones que participen en els projectes relacionats amb els ODS coneguin propostes que s'han portat a terme i puguin compartir experiències. Per això, més enllà d'un equip coordinador, també és important disposar d'espais on es trobin les persones que participen dels diversos serveis.

Per una banda, és un bon suport per al desenvolupament de les agendes internacionals i la incorporació dels ODS en els projectes de l'Ajuntament que hi hagi projectes de referència. Això significa que s'han portat a terme projectes a tall d'exemple o projectes pilot que la resta de serveis i responsables de l'Ajuntament poden veure i contrastar. Aquests projectes ajuden a comprendre com s'estan implementant les agendes internacionals a la ciutat.

Per altra banda, hi pot haver **un espai d'intercanvi on els serveis puguin aportar propostes de treball transversal**, que s'escullin de forma compartida i que, trimestralment o semestralment, faci el seguiment del o dels projectes transversals (per conèixer l'estat d'implementació en cada servei).

8.4. Espais de contrast

Aprofitant el coneixement i les experteses internes de l'Ajuntament, els espais de contrast esdevenen un entorn on es poden nodrir els projectes amb aportacions d'altres serveis per millorar-ne la transversalitat i la incidència.

Això implica establir un espai formal en el que, a través d'una dinàmica establerta (presentació del projecte, propostes de millora, vinculació de les propostes i consens de la incorporació), permet fer aportacions per enfortir la vinculació d'un projecte amb diversos ODS.

8.5. Espai virtual de seguiment

La creació d'un repositori virtual per recollir el material vinculat a la implementació dels ODS i els projectes que es van alineant. D'aquesta manera, tot el personal tècnic de l'Ajuntament té accés als projectes vinculats als ODS i disposa d'exemples d'alineament que es poden extrapolar a altres projectes que pugui portar-se a terme en el futur.

8.6. Fixar un cronograma de treball

Un cop identificades les línies principals de treball, l'equip coordinador haurà d'establir el cronograma de treball i fer-ne el seguiment.

Annex 1: Recull de les persones entrevistades

Per a la realització d'aquest estudi s'han concertat entrevistes (virtuals) amb els responsables de totes les àrees de l'Ajuntament de Sant Vicenç dels Horts i, concretament, es recullen les aportacions de:

- Rosa Maria Alcalá
- Bartolomé Avellaneda
- Gemma Balsells
- Xavier Bayod
- Alberto Cabello
- Marc Cabañas
- Maria Rosa Calpe
- Teresa Comino
- Aida Cortés
- Ester Domingo
- Javier Enriquez
- Carlos Guirado
- Jaume Juliana
- José Antonio Lorenzo
- Montserrat Madrigal
- Yolanda Martín
- Ramon Montaña
- Isidre Olmo
- Carmen Padilla
- Teodoro Pérez
- José Manuel Pina
- Raquel Pueyo
- Ricard Ruiz
- Joel Santiago
- Mónica Serrate
- Bárbara Vega
- Leonor Vico