



ANUNCI

La Junta de Govern Local d'aquest Ajuntament, en sessió ordinària de data 19 de juliol de 2024, i rectificat per Decret d'Alcaldia número 2024LLDR002044 de data 13 d'agost de 2024, va adoptar entre d'altres, l'acord d'aprovar les bases i la convocatòria per a la selecció definitiva mitjançant el sistema de concurs oposició lliure d'una plaça de personal tècnic mitjà AE d'administració electrònica, de la plantilla de personal funcionari de l'Ajuntament de Sant Vicenç dels Horts, corresponent a l'oferta pública d'ocupació de l'any 2024.

BASES PER A LA SELECCIÓ DEFINITIVA MITJANÇANT EL SISTEMA DE CONCURS OPOSICIÓ PER PROMOCIÓ INTERNA D'UNA PLAÇA DE PERSONAL TÈCNIC MITJÀ AE D'ADMINISTRACIÓ ELECTRÒNICA, DE LA PLANTILLA DE PERSONAL FUNCIONARI DE L'AJUNTAMENT DE SANT VICENÇ DELS HORTS.

1.- Objecte del concurs oposició.-

1.- Aquestes bases tenen per objecte la regulació del procediment per la selecció definitiva de la plaça número 266 de l'escala d'administració especial, subescala tècnica, classe tècnic/a mitjà AE d'administració electrònica, enquadrada en el grup de classificació A, subgrup A2, en règim de personal funcionari i dotada amb les retribucions que corresponen d'acord amb la relació de llocs de treball i la legislació vigent.

L'esmentada plaça està inclosa en l'Oferta Pública d'Ocupació per a l'any 2024 aprovada per la Junta de Govern Local de data 26 d'abril de 2024, modificada per acord de data 5 de juliol de 2024. Publicant-se al Butlletí Oficial de la Província de Barcelona núm. CVE 202410124950 amb data de 11 de juliol de 2024.

2.- Convocatòria.-

El procediment de selecció es regirà per convocatòria pública i atenent els principis de mèrit, igualtat i capacitat i s'ajustarà a allò disposat a les presents bases reguladores, en compliment del principi de publicitat.

3.- Característiques de la plaça.-

Aquesta plaça pertany al grup de classificació A, subgrup A2, a què es refereix l'article 76 del TREBEP.

Les funcions que corresponen al personal funcionari de l'escala d'administració especial, subescala tècnica, classe personal tècnic mitjà, categoria AE, són les previstes a l'article 39 del Decret 214/1990, de 30 de juliol, sens perjudici de la seva concreció a la relació de llocs de treball (RLT).

La convocatòria d'aquesta plaça està vinculada a la promoció interna d'una plaça de tècnic mitjà AE (núm. 266 de la RLT), reservat a personal funcionari.



4.- Condicions generals del procés selectiu.-

El sistema de selecció serà per la modalitat de concurs oposició per promoció interna.

5.- Requisits de participació de les persones aspirants.-

Per prendre part en les proves selectives serà necessari reunir les condicions següents:

1. Requisits d'admissió:

Ser personal de la plantilla funcionaria de l'Ajuntament de Sant Vicenç dels Horts del grup de classificació C, subgrup C1.

Posseir una antiguitat d'almenys dos anys de servei actiu en el grup de classificació del cos inferior.

2. Habilitació:

No haver estat separat o separada mitjançant expedient disciplinari del servei de cap Administració pública o dels òrgans constitucionals o estatutaris de les comunitats autònomes, ni trobar-se en inhabilitació absoluta o especial per a ocupacions o càrrecs públics per resolució judicial, per a l'accés al cos o escala de funcionari, o per exercir funcions similars a les que desenvolupaven en el cas del personal laboral, en el qual hagués estat separat o inhabilitat, ni pertànyer a la mateixa escala objecte de convocatòria. En el cas de ser nacional d'un altre estat, no trobar-se inhabilitat o en situació equivalent ni haver estat sotmès a sanció disciplinària o equivalent que impedeixi, en el seu estat, en els mateixos termes l'accés a l'ocupació pública.

No trobar-se en cap de les causes d'incapacitat o incompatibilitat previstes en la legislació vigent sobre la matèria.

Els requisits indicats anteriorment s'han de complir el darrer dia del termini de presentació de sol·licituds i s'han de continuar complint fins a la presa de possessió com a funcionaris o funcionàries de carrera o fins a la contractació laboral.

3. Titulació:

D'acord amb el què s'estableix al Text Refós de l'Estatut Bàsic de l'Empleat Públic, en l'article 76 hauran d'estar en possessió del títol de grau universitari o equivalent, o superior, que habiliti per a l'exercici de les activitats professionals corresponents, segons la normativa vigent. En el cas de títols equivalents o d'altres estats membres de la Unió europea, les persones aspirants hauran d'acreditar documentalment l'equivalència o el reconeixement per l'estat espanyol. En cas de persones aspirants que no tinguin la nacionalitat espanyola hauran d'acreditar l'equivalència o homologació de la titulació exigida pel Ministeri d'Educació i Cultura. Les persones aspirants estrangeres han d'estar en possessió d'algun dels títols reconeguts a Espanya, de conformitat amb el que estableix la normativa vigent en la matèria.



4. Capacitat funcional:

No patir cap malaltia ni estar afectats per cap limitació física o psíquica que impedeixi l'exercici normal de les funcions pròpies de la plaça o disminueixi les aptituds per desenvolupar-les de forma permanent o transitòria. Les persones amb discapacitat seran admeses a la realització de les proves sense necessitat d'acreditar les seves condicions psíquiques, físiques i sensorials abans de començar la prova, sens perjudici que, superat el procés selectiu, en presentar la documentació per ser nomenades funcionàries que està indicada, hagin d'acreditar, igual que la resta d'aspirants, la seva capacitat per desenvolupar les funcions i tasques de la plaça i prestar el servei públic corresponent.

6.- Termini, forma i lloc de presentació de sol·licituds.-

El termini de presentació de les sol·licituds serà dins de l'improrrogable de **20 dies naturals** des del següent al de la seva publicació en el Butlletí Oficial de l'Estat (BOE) i s'han d'adreçar al president de la Corporació.

Presentació de sol·licituds

El lloc de presentació de les sol·licituds és el [Registre electrònic general](#) de l'Ajuntament de Sant Vicenç dels Horts, amb certificat digital (adjuntant la documentació requerida).

Presencialment mitjançant cita prèvia al SIAC ([Servei Integral d'Atenció al Ciutadà](#)). Aquesta cita prèvia es podrà demanar:

- Per telèfon: 93 656 11 11
- Web municipal: www.svh.cat ([apartat Cita prèvia](#))
- Correu electrònic: siac@svh.cat

En el cas d'incidència tècnica, que impossibiliti l'ús del Registre electrònic general, en el darrer dia de presentació de les instàncies el termini s'ampliarà 24 hores més a comptar del venciment del mateix.

Existeix el servei **SIAC 360º** que ofereix assistència per a la tramitació electrònica als tràmits telemàtics per donar suport a la ciutadania: 93 656 11 11 en horari: de dilluns a divendres 8 a 20 h. En cas de trucar fora d'aquest horari, el servei SIAC 360º disposa de la funcionalitat "**Truca'm**" que consisteix en enviar un [formulari](#) amb les dades de la persona per tal que li retornin la trucada en la franja horària escollida (matí de 8 a 14h o tarda de 15 a 20h).

També poden presentar-se en qualsevol de les altres formes previstes a l'article 16.4 de la Llei 39/2015, d'1 d'octubre, del procediment administratiu de les administracions públiques.

La sol·licitud s'ha de presentar per mitjà **d'instància genèrica**, que facilita l'Ajuntament de Sant Vicenç dels Horts i, aniran acompanyades de la documentació següent:



- Fer constar la convocatòria a la qual es presenten: *“CONCURS OPOSICIÓ PER PROMOCIÓ INTERNA D’UNA PLAÇA DE PERSONAL TÈCNIC MITJÀ AE D’ADMINISTRACIÓ ELECTRÒNICA, DE LA PLANTILLA DE PERSONAL FUNCIONARI DE L’AJUNTAMENT DE SANT VICENÇ DELS.*
- Emplenar i presentar la **declaració responsable**, per mitjà del model normalitzat per l’Ajuntament de la persona aspirant en relació a la certesa de les dades recollides en aquesta, com també respecte al fet que compleix, en el moment de presentar la sol·licitud, amb les condicions exigides per a l’ingrés i les especialment assenyalades en la convocatòria, comproment-se a provar les dades que consten en la sol·licitud quan li siguin requerides, com també la resta de documents establerts com a requisits per participar en la convocatòria fixats en les bases.
- Les sol·licituds han d’anar acompanyades d’un **currículum vitae** de la persona aspirant, en el qual s’haurà de detallar de forma ordenada els mèrits que aporta per a cadascun dels factors de valoració establerts al barem regulador de la fase de concurs. La documentació acreditativa del detall dels mèrits al·legats, serà requerida a les persones aspirants, que hagin superat la fase d’oposició i previ a la valoració de la fase de concurs.
- En aplicació de les Ordenances Fiscals per a l’exercici 2024, requerirà el pagament previ de la taxa de drets d’examen per la inscripció a processos de selecció definitiva de personal per ocupar places ofertades de la categoria de personal tècnic mitjà, grup A, subgrup A2, que és de quaranta dos euros (42,00€), i s’haurà de presentar el justificant d’haver fet l’ingrés, al compte bancari de BBVA número ES17 0182 6035 44 0201603314, indicant el nom, cognoms i DNI de la persona candidata.

D’acord amb que el que estableix l’article 12 de la Llei 8/1989, de 13 d’abril, de taxes i preus públics, procedirà la devolució de les taxes que s’haguessin exigint quan no es realitzi el seu fet imposable per causes no imputables al subjecte passiu. Per tant, no procedirà la devolució del pagament de la taxa pels drets d’examen en el supòsits d’exclusió de les proves selectives per causa imputable a l’interessat. Per tant, en el supòsit de desistiment o d’exclusió per no complir els requisits o no aportar els documents exigits a la convocatòria no donarà lloc a la devolució dels drets d’examen.

- No caldrà presentar els mèrits que ja constin en aquest Ajuntament.
- Una vegada s’hagin presentat els mèrits al·legats, no podran valorar-se aquells que no siguin justificats documentalment, i no s’obrirà un termini d’esmena posterior.

Protecció de dades

CLÀUSULA DE CONSENTIMENT INFORMAT

INFORMACIÓ EN MATÈRIA DE PROTECCIÓ DE DADES:			
Us informem que, d'acord amb el que estableix l'article 13 del Reglament (UE) 2016/679 relatiu a la protecció de les persones físiques, i a l'article 11 de LO 3/2018 de Protecció de Dades Personals i de Garantia dels Drets Digitals, les vostres dades seran tractades per part de l'Ajuntament de Sant Vicenç dels Horts, que n'és el responsable, com segueix:			
Responsable del tractament:	Ajuntament de Sant Vicenç dels Horts Plaça de la Vila, 1, Sant Vicenç dels Horts, 08620, Barcelona Tel. 936 56 15 51 ajuntament@svh.cat	Dades de contacte del delegat de Protecció de Dades	dpd@svh.cat Plaça de la Vila, 1, Sant Vicenç dels Horts, 08620, Barcelona Tel. 936 56 15 51
Finalitat del tractament:	Selecció de personal activitat inclosa dins el tractament de gestió de recursos humans en l'exercici de les competències i funcions assumides per l'Ajuntament. La negativa a aportar aquestes dades personals implica la impossibilitat de dur a terme la finalitat esmentada.		
Legitimació:	La legitimació per al tractament de les vostres dades és l'exercici de poders públics conferits a l'Ajuntament, o el seu consentiment exprés.		
Drets:	Podeu exercir, en tot cas i davant d'aquest organisme, els drets d'accés, rectificació, supressió, portabilitat, oposició, limitació, a retirar el consentiment atorgat si escau, i a no ser objecte de decisions individualitzades automatitzades. Tots són reconeguts i conferits per la legislació vigent en matèria de protecció de dades. Cal que envieu la vostra sol·licitud al delegat de Protecció de Dades o mitjançant els tràmits disponibles a la seu electrònica http://www.svh.cat/ajuntament-seu-electronica/ Si ho estimeu oportú, podeu presentar una reclamació davant l'Autoritat Catalana de Protecció de Dades (APDCAT) a través del web: http://apdcat.gencat.cat/ca/drets_i_obligacions/reclamar_i_denunciar/		
Persones Destinàries	No es comunicaran dades a tercers, llevat de les autoritats públiques competents.		
Termini de conservació:	El temps necessari per donar compliment a les obligacions legals segons la normativa vigent en cada moment.		

7.- Tribunal qualificador.-

1. El Tribunal qualificador de la convocatòria estarà format per un/a president/a i quatre vocals designats per la Corporació de conformitat amb els criteris de l'article 60 del Reial Decret Legislatiu 5/2015 de 30 d'octubre pel que s'aprova el Text Refós de la Llei de l'Estatut Bàsic de l'Empleat Públic. Igualment per a cadascun dels membres titulars li serà designat un membre suplent.

2. La composició nominal del Tribunal qualificador és la següent:

President: El senyor Francesc Sánchez Jiménez, cap de recursos humans i organització, com a titular i la senyora Maria Teresa Comino Haro, cap d'unitat de recursos humans com a suplent.



Vocals:

El senyor Ricardo Muñiz Merino, secretaria accidental, com a titular i la senyora Regina Pauné Grané, cap unitat de secretaria general, gestió administrativa i assessoria jurídica, com a suplent.

La senyora Leonor Vico Díaz, cap del departament de feminisme i LGBTI, com a titular i la senyora Raquel Pueyo Jeremias, cap departament d'habitatge social, com a suplent.

Dues persones tècniques designades per altres administracions locals, una titular i una altra suplent.

Una persona titular i una de suplent de l'Escola d'Administració Pública de Catalunya (EAPC).

I una persona designada pel departament de recursos humans que actuarà de Secretària, amb veu i sense vot.

3. Els membres del Tribunal hauran d'abstenir-se d'intervenir, notificant-ho al Departament de Recursos Humans i Organització, quan concorrin circumstàncies que preveu l'article 23 de la Llei 40/2015, d'1 d'octubre, de Règim Jurídic del Sector Públic. Igualment, les persones participants podran recusar els membres del Tribunal qualificador quan concorrin les circumstàncies previstes per l'article 24 de la mateixa llei.

4. El Tribunal podrà disposar de la incorporació a les seves tasques, de personal tècnic especialista per a totes o algunes de les proves, els quals actuaran amb veu però sense vot per debatre, en les sessions del Tribunal, les qüestions que se'ls sotmetin relatives a les matèries de la seva competència.

5. Per a l'execució de proves que s'hagin de realitzar per professionals especialistes, caldrà només la presència d'un membre del Tribunal per assegurar-ne la correcta realització.

6. A l'efecte de comunicacions i altres incidències, el Tribunal tindrà la seva seu al Departament de Recursos Humans i Organització de l'Ajuntament de Sant Vicenç dels Horts (Carrer del Claverol, núm. 6-8, 08620 Sant Vicenç dels Horts), la qual facilitarà el suport material i tècnic necessari per a la seva actuació.

7. El Tribunal qualificador podrà excloure del procés selectiu qualsevol participant que realitzi alguna conducta contrària a la bona fe o orientada a desvirtuar els principis d'equitat i igualtat o altres comportaments que alterin el normal desenvolupament de qualsevol de les fases establertes a la convocatòria.

8 Per a la constitució vàlida del Tribunal i per a la seva actuació adequada a efectes de celebració de sessions, deliberacions i presa d'acords, es requerirà la presència de la majoria dels seus membres, siguin titulars o suplents i, en tot



cas, del president o presidenta i del secretari o secretària o de les persones que les substitueixin.

8. Publicació de la convocatòria i de les notificacions.-

La present convocatòria i bases reguladores es publicaran íntegrament al Butlletí Oficial de la Província de Barcelona, al tauler electrònic d'anuncis <https://tauler.seu.cat/inici.do?idens=826340003> i a la seu electrònica de l'Ajuntament de Sant Vicenç dels Horts (www.svh.cat). També es publicarà un extracte de la convocatòria al Diari Oficial de la Generalitat de Catalunya (DOGC) i al Butlletí Oficial de l'Estat (BOE) amb remissió expressa de la publicació de les bases al Butlletí Oficial de la Província de Barcelona (BOPB).

La resta de comunicacions relacionades amb el procés de selecció seran publicades al tauler electrònic de l'Ajuntament de Sant Vicenç dels Horts, per a la informació i efectes de les persones interessades.

9.- Procediment i desenvolupament del procés de selecció.-

La selecció es farà pel procediment de concurs oposició per promoció interna. Les persones aspirants seran convocades per a cada exercici en una crida única, essent excloses del procés selectiu qui no comparegui, que perdran tots els seus drets en la convocatòria. A efectes d'identificació, les persones aspirants hauran d'acudir a les proves amb el DNI i en crida única.

En el supòsit de què sigui necessari fixar un ordre d'actuació de les persones opositores, s'iniciarà alfabèticament per la primera lletra del alfabet. El Tribunal es reserva la facultat de poder dur a terme diversos exercicis el mateix dia, així com de canviar l'ordre previst de realització, sempre que el desenvolupament del procés selectiu així ho aconselli. No es llegiran ni corregiran les proves o els exercicis d'aquells opositors on figuri el nom, marques o signes que permetin conèixer la seva identitat, i comportaran la seva exclusió del procés selectiu.

Si el Tribunal té coneixement que alguna de les persones aspirants no reuneix íntegrament els requisits per participar en la convocatòria, en qualsevol moment del procés selectiu podrà proposar, amb audiència prèvia d'un termini de 10 dies a comptar des de la data de la notificació de la persona interessada, la seva exclusió i, si s'escau, es posarà en coneixement de les autoritats les inexactituds o falsedats comprovades, als efectes pertinents.

Les fases de què constarà el procés selectiu són les següents:

Fase 1. Admissió de persones aspirants i publicitat

Quan finalitzi el termini de presentació d'instàncies, l'òrgan competent dictarà resolució en el termini màxim d'un mes, en què declararà aprovada la llista provisional de persones admeses, que serà publicada al tauler electrònic i a la pàgina web de la corporació.

Les persones aspirants excloses, disposaran d'un termini de 10 dies hàbils per a que puguin esmenar les omissions o defectes que hagin causat la seva



exclusió, o les reclamacions que considerin oportunes segons l'art. 68 de la Llei 39/2015, d'1 d'octubre, de procediment administratiu comú de les administracions públiques.

A la mateixa resolució determinarà el lloc, la data i l'hora de començament de les proves i en el seu cas l'ordre d'actuació de les persones aspirants. La llista provisional s'eleva a definitiva sense necessitat d'una nova publicació si en el termini de 10 dies hàbils esmentats, no s'hi presenten reclamacions.

La resolució d'aquesta publicació al tauler electrònic serà certificada pel Secretari de la Corporació <https://tauler.seu.cat/inici.do?idens=826340003> indicativa dels terminis a l'efecte de possibles impugnacions.

L'òrgan competent resoldrà les omissions o defectes i/o estimarà o desestimarà les reclamacions formulades. Si s'estimés alguna d'aquestes, es dictarà resolució definitiva incorporant la corresponent esmena i es notificarà la resolució a la persona recurrent en els termes previstos a la Llei 39/2015, sens perjudici de l'exposició a la pàgina web i al tauler d'edictes de l'Ajuntament.

En el cas que es produeixin impugnacions la resolució de la qual pugui variar el resultat d'aquest procediment selectiu, es podrà determinar en qualsevol moment la suspensió del procediment fins a la seva resolució.

Fase 2. Fase d'oposició

Primer exercici:

Constarà de dues parts de caràcter obligatori i eliminatori per a totes les persones aspirants:

Part a) L'òrgan de selecció establirà una prova teòrica que pot consistir en un test (on la resposta errònia no resta puntuació) i/o preguntes curtes sobre alguna de les matèries relatives a les funcions de l'àmbit de treball amb el temari que s'indica a l'annex II d'aquestes bases. Aquesta part serà puntuada de 0 a 10 punts i es considerarà superada si s'obté una puntuació igual o superior a 5 punts.

Part b) Consistirà en resoldre per escrit un supòsit pràctic proposat sobre el temari que s'indica a l'annex II d'aquestes bases, relacionat amb les funcions de l'àmbit de treball. Aquesta part serà puntuada de 0 a 20 punts i es considerarà superada si s'obté una puntuació igual o superior a 10 punts.

Es valoraran els coneixements objectius sobre el temari, la claredat en l'exposició, la capacitat de redacció i l'exposició ordenada de la resolució plantejada.

Quedaran eliminades aquelles persones aspirants que no superin ambdues parts.

Fase 3. Test psicotècnic acompanyat d'entrevista competencial



Les persones aspirants que hagin superat la fase 1 i que acreditin el coneixement de la llengua catalana i castellana, seran convocades a realitzar un test psicotècnic i una entrevista competencial per tal d'avaluar l'adequació de les persones candidates al perfil cercat (d'acord amb el què està fixat a l'Annex número I d'aquestes bases).

Aquesta adequació del perfil competencial tindrà una única puntuació de com a **màxim 10 punts**, i d'acord amb el següent barem:

Adequació de fins el 50% del perfil requerit	No APTE
Adequació entre el 51% i 60% del perfil requerit.....	4 punts
Adequació entre 61% i el 70 % del perfil requerit.....	6 punts
Adequació entre 71% i 80% del perfil requerit.....	8 punts
Adequació superior al 81% del perfil requerit.....	10 punts

El Tribunal qualificador disposarà de l'assessorament de personal tècnic especialista en psicologia, el qual realitzarà les entrevistes escaients i emetrà l'informe oportú en relació als ítems que consten al perfil competencial adjunt a l'annex I.

La puntuació final de la fase d'oposició serà la suma aritmètica de les puntuacions obtingudes a les fases 2 i 3.

Fase 4. Fase de concurs. Avaluació dels mèrits

Previ a la valoració de la fase concurs, es requerirà dins del termini de 10 dies naturals a partir de la publicació del resultat de la fase d'oposició, a les persones aspirants que hagin aprovat aquesta fase, a que acreditin mitjançant fotocòpia el detall dels mèrits al·legats en el currículum vitae presentat amb la instància. La documentació que no sigui lliurada, en cap cas podrà ser comptabilitzada en aquesta fase. Es recomana aportar certificat de vida laboral i fotocòpies de contractes, nomenaments,...etc, que serveixin per justificar la experiència professional. La documentació que consti a l'expedient personal del treballador/a d'aquest Ajuntament, no caldrà que sigui aportada.

Aquesta fase consistirà en la valoració dels mèrits que s'al·leguin en el currículum vitae i s'acreditin documentalment, d'acord amb el següent barem:

Experiència professional (Factor a) i b) amb el **màxim de 10 punts**):

Factor a) **Per serveis prestats a l'Administració pública** qualsevol que sigui la vinculació jurídica, així com interí, substitució, adjunt, contractat, associat i categories anàlogues que desenvolupin tasques relacionades amb el temari de l'annex II d'aquesta convocatòria. Segons el barem següent:

En l'administració Autònoma o Estatal.... 0,07 punts per mes acreditat

En l'administració local..... 0,14 punts per mes acreditat

Els serveis prestats a les administracions públiques en qualitat de personal eventual no es valoren.



Per l'acreditació dels serveis prestats a l'Administració Pública i les funcions realitzades en aquesta, caldrà aportar Certificat de Serveis Prestats així com un certificat que acrediti les funcions realitzades segons la fitxa descriptiva del lloc o llocs ocupats que es volen puntuar com a mèrits. Pel cas que la persona aspirant sigui treballador/a d'aquest Ajuntament, no caldrà aportar aquests certificats, al constar aquesta informació en el Departament de Recursos Humans.

No es tindrà en compte l'experiència professional que no s'acrediti d'acord amb aquestes consideracions. La puntuació de les fraccions de temps treballat inferiors al mes sencers, no es computaran.

Factor b) Valoració de les experiències professionals acreditades que comportin experiència laboral **a l'àmbit privat** relacionades amb el temari de l'annex II d'aquesta convocatòria, a 0,04 punts per mes treballat.

L'experiència professional s'acreditarà mitjançant l'informe actualitzat de vida laboral emès per la Tresoreria General de la Seguretat Social. A més a més, caldrà aportar una còpia del contracte laboral i/o del nomenament o qualsevol altre mitjà que acrediti la naturalesa dels serveis prestats i categoria laboral o grup, amb indicació de l'inici i fi de la prestació de serveis i Certificat de l'empresa on s'acreditin les funcions realitzades segons el lloc ocupat que es vol puntuar com a mèrit.

Factor c) **Formació**. La formació s'acreditarà mitjançant l'aportació del certificat de l'acció formativa emès per l'organisme públic o privat corresponent amb indicació de les hores lectives. Per aquells certificats on no s'especifiquin les hores lectives es valorarà amb la puntuació mínima.

No es valoraran els cursos o estudis que formen part de carreres o titulacions presentades com a mèrit, ni els cursos de preparació per a l'obtenció dels certificats. Només es computen els cursos que tinguin una antiguitat inferior a 10 anys, llevat dels postgraus i mestratges. El Tribunal podrà valorar la idoneïtat dels coneixements acreditats.

La titulació s'acreditarà mitjançant l'aportació de la corresponent fotocòpia o fotocòpia del rebut que acrediti el pagament dels drets d'expedició del títol.

c.1. Per titulacions acadèmiques complementàries o superiors a l'exigida, diferent a l'acreditada com a requisit d'accés, que sigui rellevant i estigui relacionada amb l'àmbit de la convocatòria d'administració electrònica, fins a un màxim de **2 punts**.

- Màster universitari.....2 punts per cada titulació
- Diploma d'especialització o Postgrau universitari.....1 punt per cada titulació

c.2. Cursos, jornades i seminaris de formació, reciclatge i perfeccionament, fins a **2 punts**. Es valoren només les activitats de formació que tinguin relació

directa amb el temari de l'annex II d'aquesta convocatòria, d'acord amb el barem següent:

	Certificat d'assistència	Certificat d'aprofitament
0-45 hores	0,10 punts	0,20 punts
46-90 hores	0,20 punts	0,40 punts
91 hores o més.....	0,40 punts.....	0,80 punts

c.3. Per la certificació ACTIC (acreditació de competències en tecnologies de la informació i la comunicació, emès per la Direcció General de Telecomunicacions i Societat de la Informació de la Generalitat de Catalunya) o certificacions equivalents COMPETIC i UOC*.

Nivell 1 – Certificat bàsic	0,20 punts
Nivell 2 – Certificat mitjà.....	0,40 punts
Nivell 3 – Certificat avançat.....	0,60 punts

Només es valorarà el certificat de major nivell acreditat.

*Ordre ENS/290/2013, d'equivalència dels certificats COMPETIC// Ordre EMO/129/2015, d'equivalències entre la UOC i l'ACTIC.

10.- Qualificació de les proves i relació de les persones aprovades.-

Les qualificacions provisionals de cada exercici i fase es faran públiques en el tauler electrònic i a la seu electrònica de l'Ajuntament, www.svh.cat.

La puntuació final de les proves selectives estarà constituïda per la suma de les obtingudes en el conjunt de totes les fases, i aquesta amb la persona aspirant aprovada es publicarà al tauler electrònic <https://tauler.seu.cat/inici.do?idens=826340003> i a la pàgina web de l'Ajuntament www.svh.cat, i contra el seu resultat es podrà interposar recurs de reposició davant del President de l'entitat, havent-se de presentar per escrit en el Registre General Municipal o per qualsevol dels mitjans previstos a l'article 16.4 de la Llei 39/2015.

El Tribunal proposarà la selecció definitiva per ocupar la plaça objecte d'aquesta convocatòria, número 266 de l'escala d'administració especial, subescala tècnica, classe tècnic/a mitjà AE d'administració electrònica, enquadrada en el grup de classificació A, Subgrup A2, a la primera persona de la llista resultant de totes les persones que han aprovat, ordenada per ordre de puntuació.

El Tribunal podrà declarar deserta la convocatòria si estima que cap de les persones aspirants aconseguix a les proves un nivell suficient pel desenvolupament del lloc de treball.



El Tribunal no podrà aprovar ni declarar que han superat les proves selectives un nombre superior de persones aspirants al de la plaça objecte de la convocatòria.

11.- Presentació de la documentació.-

La persona aspirant proposada aportarà davant la Corporació Local convocant, en el termini de 10 dies naturals des que es faci pública la llista de persones aprovades, els documents originals acreditatius de les condicions de capacitat i els requisits exigits a la convocatòria i s'hauran d'aportar els originals dels certificats acreditatius de la formació i de l'experiència laboral esmentades en el currículum i hauran d'aportar els documents acreditatius dels requisits següents:

- a) Certificació negativa d'antecedents penals lliurada pel Registre General de Penats i Rebels o autorització expressa per a què l'Ajuntament tramiti d'ofici la sol·licitud corresponent.
- b) Certificació mèdica acreditativa de no patir cap malaltia o defecte físic que impedeixi el normal desenvolupament de les funcions corresponents.

Si dins de l'esmentat termini, i llevat de causes de força major, que seran degudament comprovades i considerades per l'òrgan convocant, la persona aspirant proposada no presentés la documentació o no acredités reunir els requisits exigits a la convocatòria, no podrà ser nomenada persona funcionària, quedant sense efecte totes les actuacions, amb la pèrdua de quants drets poguessin assistir-li per al seu nomenament i sense perjudici de la responsabilitat en què hagués pogut incórrer per falsedat en la sol·licitud inicial.

En aquest cas, es formularà proposta de nomenament a favor de qui, havent superat el concurs oposició, ocupés el següent lloc en l'ordre de puntuació final, prèvia acreditació del compliment de les condicions i dels requisits exigits.

La persona que tingui la condició de funcionària Administració, restarà exempta de justificar les condicions i els requisits ja acreditats i que no requereixin actualització, i únicament hauran de presentar certificació de l'Administració que custodii el seu expedient personal i acreditar la seva condició i altres circumstàncies de les quals no hi hagi constància.

12.- Formalització del nomenament com a funcionari/ària en pràctiques.-

El Tribunal proposarà el nomenament de la persona seleccionada en règim de personal funcionari en pràctiques durant un termini de quatre mesos. Durant el període de pràctiques la persona nomenada tindrà assignada una persona tutora. Finalitzat el període de presentació de documents, la tinenta d'alcaldia procedirà al seu nomenament com a funcionari/ària en pràctiques, havent de prendre possessió del càrrec en el termini d'un mes.

Abans de la finalització d'aquest període la persona tutora n'emetrà un informe, el qual s'elevrà al Tribunal qualificador que emetrà la qualificació final, apte o



no apte. A l'informe haurà de fer constar expressament si la persona empleada pública ha superat o no el període de pràctiques, el qual es donarà a conèixer a la persona interessada, que hi podrà fer les al·legacions que consideri oportunes, en el termini màxim de 10 dies d'audiència que li atorgarà la corresponent resolució de la tinenta d'Alcaldia delegada. Tota aquesta documentació s'inclourà en el seu expedient personal.

Transcorregut aquest termini, en el cas que l'informe del tutor/a sigui de no superació d'aquest període o fase, la tinenta d'Alcaldia delegada ha de resoldre, de forma motivada, la qual cosa donarà lloc al cessament de la persona funcionària en pràctiques i a la pèrdua de qualsevol dret que li pugui correspondre en virtut del procés selectiu.

En aquest cas, la tinenta d'Alcaldia nomenarà com a personal funcionari en pràctiques de la persona següent a la llista resultant del procés de selecció.

El període de pràctiques restarà interromput en les situació d'incapacitat temporal, maternitat, adopció o acolliment i vacances, que afectin al personal en període de prova.

Segons l'article 36.7 de l'Acord de modificació del Pacte regulador de les condicions de treball dels funcionaris de l'Ajuntament de Sant Vicenç dels Horts (Codi de Conveni núm. 08004782131996), el període de pràctiques se suprimirà, o la seva durada es reduirà, quan la persona hagi ocupat el lloc de treball al qual se l'assigna prèviament a través d'un nomenament interí, pel temps treballat a efectes de compliment del període de pràctiques.

13.- Formalització del nomenament com a funcionari/ària de carrera.-

En el cas que l'informe de la persona tutora sigui de superació, la tinenta d'Alcaldia nomenarà per a la selecció definitiva per ocupar la plaça objecte d'aquesta convocatòria, número 266 de personal tècnic mitjà AE d'administració electrònica, enquadrada en el grup de classificació A, Subgrup A2, en règim de personal funcionari de carrera a aquesta persona, havent de prendre possessió del càrrec en el termini d'un mes.

Aquest nomenament serà publicat al Butlletí Oficial de la Província de Barcelona.

14.- Incompatibilitats i règim de serveis.-

En l'ocupació de la plaça objecte de la convocatòria, serà aplicable la normativa vigent sobre règim d'incompatibilitats en el sector públic.

15.- Incidències.-

El Tribunal queda facultat per resoldre els dubtes que es presentin i per prendre els acords que calguin per a garantir el funcionament correcte del procés selectiu.



16.- Règim d'impugnacions i al·legacions.-

1. Contra l'acord d'aprovació d'aquestes bases, que exhaureix la via administrativa, les persones interessades poden interposar recurs contenciós administratiu davant el Jutjat Contenciós Administratiu de Barcelona, en el termini de dos mesos comptadors a partir de l'endemà de la seva publicació íntegra al BOP, de conformitat amb el que disposa l'article 46.1 de la Llei 29/1998, de 13 de juliol, reguladora de la jurisdicció contenciosa administrativa.

Així mateix, poden interposar potestativament recurs de reposició, previ al recurs contenciós administratiu, davant l'òrgan que ha pres l'acord en el termini d'un mes a comptar de l'endemà de la seva publicació al BOP, segons el que disposen els articles 123 i 124 de la Llei 39/2015, d'1 d'octubre, del procediment administratiu comú de les administracions públiques, o qualsevol altre recurs que considerin convenient per a la defensa dels seus interessos.

2. Contra les resolucions definitives de l'Alcaldia o Regidoria delegada, les persones interessades podran interposar recurs potestatiu de reposició dins el termini d'un mes a comptar de l'endemà de la seva publicació o notificació, o directament recurs contenciós administratiu davant el Jutjat Contenciós Administratiu de Barcelona en el termini de dos mesos a comptar de l'endemà de la seva publicació o notificació.
3. Contra les resolucions o els actes de tràmit del tribunal de selecció que decideixin directament o indirectament el fons de l'assumpte, determinin la impossibilitat de continuar en el procés selectiu, produeixin indefensió o perjudici irreparable a drets o interessos legítims, les persones interessades poden interposar recurs d'alçada davant l'Alcaldia o Regidoria delegada, en el termini d'un mes a comptar de l'endemà de la seva publicació al tauler d'anuncis de la corporació.
4. Contra els actes de tràmit del tribunal de selecció no inclosos en l'apartat anterior, els aspirants o les aspirants, al llarg del procés selectiu, podran formular totes les al·legacions que estimin pertinents per a la seva consideració en el moment de fer-se pública la puntuació final del procés selectiu.
5. Per la mera concurrència als processos selectius s'entén que la persona aspirant accepta íntegrament aquestes bases, tret que, prèviament, hagi exercit el seu dret a impugnar-les.

Annex I

PERFIL COMPETENCIAL

Perfil Competencial. D'acord amb la metodologia emprada per la Diputació de Barcelona i aplicada a l'Ajuntament de Sant Vicenç dels Horts, el perfil competencial és el corresponent al personal tècnic mitjà AE.

Tècnic	Gran col·lectiu	Grup de funció	Gestió eficient de recursos públics servei a la ciutadania Aprentatge permanent Comprensió interpersonal Efectivitat individual Influència i persuasió Presa de decisions Treball en equip Visió global	Competències estratègiques de l'administració local	Competències qualitatives de tipus transversal	
						A
						C
						B
						D
						B
						C
						C
						D



Annex número II

TEMARI GENERAL

1. La Constitució espanyola de 1978: estructura, contingut i principis. El títol preliminar: principis generals. Els procediments de reforma.
2. L'organització territorial de l'Estat: l'Administració local. Ens que l'integren. La Llei de bases del règim local. La regulació del règim local a Catalunya.
3. El municipi. Els òrgans de representació política i la seva designació. Òrgans necessaris i òrgans complementaris. Organització i competències municipals. Règims municipals especials.
4. L'acte administratiu: concepte i classes. Elements de l'acte administratiu. La motivació i la forma. El silenci administratiu. L'eficàcia de l'acte administratiu: principis generals. Executivitat de l'acte administratiu. La notificació i la publicació. Invalidesa dels actes: nul·litat de ple dret, anul·labilitat. Convalidació.
5. El procediment administratiu: concepte, principis i importància. El procediment administratiu comú: regulació.
6. L'estructura del procediment administratiu: iniciació, ordenació, instrucció i finalització. Els terminis administratius: regulació i jurisprudència. L'elaboració de les disposicions administratives de caràcter general.
7. La contractació administrativa: concepte i fonts. Incidència del dret comunitari europeu. Principis bàsics de la Llei de contractes de les administracions públiques. Àmbit d'aplicació subjectiva. Classificació dels contractes i règim jurídic.
8. La potestat sancionadora administrativa.
9. El procediment sancionador.
10. Funció pública i dret del treball. La funció pública local: selecció i provisió de llocs. Adquisició i pèrdua de la condició de funcionari.
11. Funció Pública. Les classes de personal al servei de l'administració pública local.
12. Drets i deures del personal al servei de l'Administració pública. El sistema retributiu. Situacions administratives.
13. Règim d'incompatibilitats del personal al servei de l'Administració pública. Responsabilitat civil, penal i administrativa dels funcionaris públics. Règim disciplinari.
14. La planificació de la gestió pública. El pressupost com a instrument de planificació, d'administració i de gestió i com a mecanisme general de coordinació. Finalitats del pressupost.
15. La Llei Orgànica de Protecció de Dades Personals i garantia dels drets digitals.



TEMARI ESPECÍFIC

16. Conceptes d'interessat, representació i registre d'apoderaments. Serveis de representació del Consorci Administració Oberta de Catalunya (AOC) i de la Secretaria General de Administració Digital (SGAD).
17. Mitjans d'identificació i firma de les persones interessades: Sistemes d'identificació i de firma i el seu ús. Serveis d'identificació i firma del Consorci AOC.
18. Assistència en l'ús dels mitjans electrònics a les persones interessades: Garanties dels interessats, registre de funcionaris habilitats i canals d'assistència.
19. Relació electrònica de les persones amb l'administració pública: Drets, obligacions i idioma. Els serveis eTRAM, el meu ESPAI i eTauler del Consorci AOC. El paper de VIAOBERTA del Consorci AOC, del Sistema d'interconnexió de registres (SIR) i de la Plataforma d'Intermediació de Dades (PID) de la SGAD.
20. Oficina d'assistència en matèria de registre: Concepte general i funcions. Servei ERES del Consorci AOC
21. Col·laboració i compareixença a les oficines públiques de les persones interessades: Deures de col·laboració i de compareixença.
22. Responsabilitat de la tramitació: Conceptes generals.
23. Resolució: Conceptes sobre l'obligació, els terminis i el silenci administratiu
24. Emissió de documents i còpies: Conceptes de document electrònic i còpia autèntica, òrgans competents per a l'emissió de les còpies i validesa i eficàcia de les còpies.
25. Documents aportats per les persones interessades: Conceptes generals, digitalització, conservació i destrucció dels documents
26. Expedient administratiu: Conceptes generals, índex electrònic i dret d'accés de les persones interessades
27. Arxiu electrònic de documents: Conservació i destrucció dels documents i concepte d'arxiu electrònic únic. Serveis d'arxiu del i de la SGAD.
28. La seu electrònica i portal d'internet: Continguts i serveis de la seu electrònica i seus associades i diferències entre seu electrònica i portal d'internet. Serveis de govern obert del Consorci AOC. Estructura principal, ús i accés als serveis públics d'una web municipal.
29. Accessibilitat de llocs web i aplicacions per a dispositius mòbils del sector públic. Legislació i validació d'accessibilitat.
30. Actuació administrativa automatitzada: Conceptes generals i sistemes de firma.
31. Identitat digital i signatura electrònica. Segells electrònics d'òrgan, sistemes de signatura de l'empleat públic i certificats amb número d'identificació personal. Serveis d'identitat digital i signatura electrònica per a l'administració del Consorci AOC.
32. Reglament EIDAS: Principis generals, tipus de signatura i propostes principals d'EIDAS2.
33. Intercanvi de dades en entorns tancats de comunicació: Conceptes generals.
34. Ubicació dels sistemes d'informació i comunicacions pel registre de dades: Conceptes generals.



35. Relació entre administracions públiques: Col·laboració, cooperació, transmissió de dades entre administracions públiques. El servei EACAT del Consorci AOC.
36. Esquema Nacional d'Interoperabilitat i normes tècniques (NTI). La digitalització de documents, el document electrònic, l'expedient electrònic, les polítiques de signatura electrònica i certificats de l'administració i de la gestió de documents electrònics. Normes d'aplicació i metadades
37. Esquema Nacional de Seguretat: Normativa, principis generals i aplicació.
38. Sistemes d'informació transversals: Funció i grups de dades SIA, funció i catàlegs del directori DIR3.
39. Reutilització de sistemes i aplicacions propietat de l'administració: Llicenciament i directoris d'aplicacions. Solucions al Centre de Transferència de Tecnologia – CTT.
40. Gestor d'expedients: Funcions i integració funcional amb altres mòduls i serveis.
41. Gestió de processos de negoci (BPM) I: Definició, característiques i beneficis.
42. Gestió de processos de negoci (BPM) II: Etapes del cicle de procediment per BPM. Enfocs més comuns. Diagrama, mapa i model.
43. Factura electrònica: Conceptes generals i requisits. Eines per emetre una factura electrònica. Serveis de factura electrònica del Consorci AOC i de la SGAD i la seva relació amb DIR3.
44. Servei de suport a l'usuari en administració electrònica: Procediments i Organització per la gestió d'incidències. Gestió del coneixement. Eines de control i seguiment d'incidències. Cicle de vida d'una incidència.
45. Eines pel suport als usuaris. Connexió remota. Programes nadius dels sistemes operatius i aplicacions de tercers, per dispositius fixes i mòbils.
46. Xarxes privades virtuals (VPN). Conceptes generals.
47. Seguretat en els sistemes informàtics I: Característiques principals d'un sistema segur.
48. Seguretat en els sistemes informàtics II: Amenaces físiques i lògiques. Mesures de protecció.
49. Seguretat de la informació: Backups. Introducció al concepte de còpia de seguretat. Polítiques de backup.
50. Bases de dades: Concepte de taula, fila, columna, index. Relacions entre taules. Clau primària i clau forana
51. Model de dades relacional: Elements fonamentals.
52. Llenguatge SQL: Consultes i comandes bàsiques.
53. Perifèrics d'un ordinador personal en l'àmbit de l'administració electrònica: Tipus i característiques.
54. Ofimàtica: Definició. Àmbit d'aplicació. Aplicacions actuals dels paquets ofimàtics més populars.
55. Webservices: Conceptes bàsics sobre la comunicació d'aplicacions a través de serveis web.
56. Formats de fitxers: Definició, tipus més utilitzats i conversió de formats.
57. Format de fitxers PDF: Característiques, ús i tipus. Concepte i ús de les carteres PDF.
58. Màquina Virtual Java (JVM): Conceptes generals.
59. Programari lliure: Definició i descripció. Avantatges i inconvenients.
60. Gestor de continguts CMS. Conceptes generals i gestors CMS més populars.



61. Treball en equip. Principis generals, eines i mètodes de treball digital en equips remots i autogestionats.
62. Gestió de projectes. Metodologies i eines més populars.
63. Gestió del canvi. Conceptes generals i aspectes a tenir en compte en un procés de gestió del canvi. Servei e-SET del Consorci AOC.

Sant Vicenç dels Horts, 14 d'agost de 2024

María Peláez Moreno
Cinquena Tinenta d'Alcaldia