

CONVOCATÒRIA PER A LA SELECCIÓ DEFINITIVA MITJANÇANT EL SISTEMA DE CONCURS OPOSICIÓ LLIURE D'UNA PLAÇA DE PERSONAL FUNCIONARI DE TÈCNIC MITJÀ AE DE PROMOCIÓ I FOMENT DE L'OCUPACIÓ, DE LA PLANTILLA ORGÀNICA DE L'AJUNTAMENT DE SANT VICENÇ DELS HORTS I LA CONSTITUCIÓ D'UNA BORSA DE TREBALL. (BOPB CVE 202410198044 de 03/01/2025).

Fase d'oposició

Part b) Consistirà en resoldre per escrit un supòsit pràctic proposat sobre el temari que s'indica a l'annex II d'aquestes bases, relacionat amb les funcions de l'àmbit de treball. Aquesta part serà puntuada de 0 a 20 punts i es considerarà superada si s'obté una puntuació igual o superior a 10 punts.

Es valoraran els coneixements objectius sobre el temari, la claredat en l'exposició, la capacitat de redacció i l'exposició ordenada de la resolució plantejada.

Quedaran eliminades aquelles persones aspirants que no superin ambdues parts.

1. La prova s'haurà de lliurar amb el número de DNI a totes les pàgines numerades.
2. El temps màxim per a la realització d'aquesta prova és de **90 minuts**.

Supòsit pràctic

L'Ajuntament de Sant Vicenç dels Horts vol reforçar el seu paper com a agent actiu de les polítiques d'ocupació i dissenyar una estratègia que integri orientació, formació i prospecció d'empreses.

Desenvolupa una proposta GLOBAL que inclogui:

- Diagnosi de la situació actual del mercat de treball local (indicadors i fonts).

Resposta:

Fonts: SOC, Idescat, Observatori Comarcal, XALOC.

Indicadors: taxa d'atur, temporalitat, perfils demandats, sectors emergents.

Situació: atur estructural elevat en certs perfils (joves, majors de 45 anys), creixement en serveis i sectors tecnològics.

- Els objectius estratègics d'aquesta política d'ocupació.

Resposta:

Millorar l'ocupabilitat i la qualificació professional.

Connectar formació i necessitats empresarials.

Reduir l'atur estructural i juvenil.

Impulsar la prospecció empresarial i la innovació.

- Les accions principals que es podrien impulsar (plans d'ocupació, formació, intermediació, prospecció).

Resposta:

Plans Locals d'Ocupació per a col·lectius vulnerables.

Itineraris personalitzats d'orientació i formació.

Programes FOAP i formació amb certificat de professionalitat.

Prospecció empresarial activa i intermediació via XALOC.

Col·laboració amb el tercer sector per a l'ocupació inclusiva.

- Els recursos supralocals que podrien finançar o donar suport a les actuacions (SOC, AMB, Diputació, FSE+).

Resposta:

SOC: Treball als Barris, TIF-ACOL, FOAP, AODL.

Diputació de Barcelona: Projectes Singulares, Fons de Prestació.

AMB: Pla Metropolità de Suport a Polítiques Socials Municipals.

Fons Europeus (FSE+, Next Generation): per a projectes d'ocupació i digitalització.

- Els mecanismes de seguiment i avaluació per garantir l'eficàcia de les accions.

Resposta:

Indicadors: inserció laboral, participants formats, taxa d'abandonament.

Enquestes de satisfacció i informes periòdics.

Coordinació amb la Diputació i el SOC per sistematitzar dades.

Sant Vicenç dels Horts, a data de la signatura electrònica

La Presidenta del Tribunal Qualificador ,