

RH11202600003

Convocatòria per concurs oposició, per a la selecció mitjançant promoció interna, d'una plaça de caporal/a de la Policia Local de l'Ajuntament de Sant Vicenç dels Horts de l'oferta pública d'ocupació de l'any 2026, el nombre de places addicionals per cobrir futures places vacants que es produeixin a càrrec de les futures ampliacions i futures ofertes públiques d'ocupació de 2027 i 2028 i la creació d'una borsa de reposició per cobrir interinament les possibles absències i substitucions temporals. (BOPB 06/03/2026).

### Fase 3. Fase d'oposició

#### Resultat exercicis 1r i 2n

Cognoms i nom	DNI	Exercici 1r	Exercici 2n
BRAVO CARRASCO, MANUEL	***7822**	Acreditat	9,45
CANO SANCHEZ, ANDRES	***6120**	Acreditat	7,8
CHAUVERO TORRENTS, DAVID	***6572**	Acreditat	NO APTE
DELICADO MORENO, RAMON	***6678**	Acreditat	NO APTE
FARIÑAS GRAU, DAVID	***2340**	Acreditat	7,55
PEREZ GARCIA, MONICA	***8317**	Acreditat	NO APTE
SANCHEZ RODRIGUEZ, MANEL	***9582**	Acreditat	8,5
VALADO ALONSO, ANTONIO	***7016**	Acreditat	7,65
VAZQUEZ COSANO, JOSE ANTONIO	***7562**	Acreditat	NO APTE

L'exercici 2n s'ha valorat sobre una puntuació màxima de 15 punts, per tant, les persones que no han obtingut una puntuació mínima de 7,5 punts han resultat no aptes i queden eliminades del procés selectiu.

Les persones aspirants que han superat els exercicis 1 i 2 de la fase d'oposició resten convocades, tal i com es va fer constar a la publicació de la llista definitiva, a la realització del test psicotècnic demà dia **6 de maig de 2026** a partir de les 8:30 hores a l'edifici municipal de **La Foneria**, carrer del Claverol, 6-8.

En acabar, les entrevistes competencials tindran lloc al mateix edifici municipal de **La Foneria**, segons les hores que consten al quadre següent:

Cognoms i nom	DNI	Hora entrevista
BRAVO CARRASCO, MANUEL	***7822**	10:30
CANO SANCHEZ, ANDRES	***6120**	11:15
FARIÑAS GRAU, DAVID	***2340**	12:00
SANCHEZ RODRIGUEZ, MANEL	***9582**	12:45
VALADO ALONSO, ANTONIO	***7016**	13:30

Segons consta a les bases reguladores del procés de selecció, punt 8 fase 3, i per donar resposta a les exigències derivades dels principis de publicitat i transparència, el Tribunal ha pres la decisió de publicar, amb caràcter previ a la realització de les proves d'avaluació psicològica, el sistema de baremació i correcció d'aquesta prova.

### 3r Exercici: Test psicotècnic acompanyat d'entrevista competencial. De caràcter obligatori i eliminatori.

Consisteix en l'administració d'un o diversos tests adreçats a la valoració de les diferents aptituds, habilitats i/o competències dels i les aspirants per tal d'assegurar l'assoliment de nivells situats dintre de la normalitat en tots els casos, d'acord amb el barem d'aplicació



corresponent a la població estadística més propera a la tipologia de la plaça a cobrir, propi de cada prova.

Per donar resposta a les exigències derivades dels principis de publicitat i transparència, el Tribunal publicarà amb caràcter previ a la realització de les proves d'avaluació psicològica el sistema de baremació i correcció d'aquesta prova.

La qualificació d'aquest exercici serà de supera o no supera. La consideració de no supera comporta l'eliminació del procés selectiu.

**Prova aptitudinal:** Consistirà en una bateria de tests psicotècnics que valoraran les aptituds de la persona aspirant. Explora els següents àmbits:

- Raonament verbal.
- Raonament espacial.
- Raonament numèric.
- Raonament abstracte.

Per superar aquesta prova cal obtenir una puntuació mínima de 4 punts o superior en cadascuna de les proves i que la puntuació mitjana de totes elles sigui de 5 punts o superior (sobre 10).

En el cas que la prova seleccionada compti amb un factor de correcció de les respostes incorrectes aquest serà el següent:

- Raonament verbal: 0,30 punts per errada
- Raonament espacial: 1 punt per cada errada
- Raonament Abstracte: 0,20 punts per errada
- Raonament numèric: 1 punt per errada

El barem aplicat correspondrà a la població de referència, essent en aquest cas persones aspirants a cossos de seguretat, o en el seu defecte el barem de població general.

**El resultat de la prova aptitudinal serà d'apte/a // no apte/a.**

**Prova de personalitat:** Orientada a avaluar la personalitat de la persona aspirant. Les puntuacions en aquesta prova van de 0 a 10 en totes les escales.

Per a considerar superada la prova caldrà:

- Obtenir puntuacions iguals o superiors a 2 en cadascuna de les escales globals.
- Obtenir puntuacions iguals o inferiors a 9 en cadascuna de les escales globals.
- Obtenir puntuacions inferiors a 9 en les escales de control de la prova (manipulació de la imatge, desitjabilitat social, o sinceritat).

La falsedat demostrada en les respostes de la prova psicotècnica comportarà l'eliminació de la persona aspirant.

El barem aplicat correspondrà a la població de referència, essent en aquest cas cossos de seguretat, o en el seu defecte el barem de població general.

Les persones que obtinguin puntuacions que excedeixin un o més d'aquests criteris seran declarades **NO APTE**.

**Prova competencial:**

Aquesta prova esta orientada a valorar el desenvolupament competencial en relació als requeriments de la tasca com a caporal/a de Policia.

Informem que per cadascuna de les competències a explorar es pot obtenir una puntuació que va de 1 a 99 punts i que es considerarà un nivell adequat als requeriments del perfil competencial obtenir una puntuació igual o superior a 30 punts en cadascuna de les dimensions globals explorades en la prova.

Per tant, perquè aquesta prova es consideri superada caldrà obtenir necessàriament una puntuació de 30 o superior en cadascuna de les dimensions globals que explora la prova. Així mateix a les escales de control, caldrà obtenir puntuacions iguals o superiors a 10.

El barem aplicat correspon a la població de referencia, essent en aquest cas cossos de seguretat, o en el seu defecte el barem de població general.

Les persones que obtinguin puntuacions que excedeixi un o més, d'aquests criteris seran declarades **NO APTE**.

**Per obtenir la qualificació final d'apte i accedir a l'entrevista competencial caldrà necessàriament superar amb una qualificació d'APTE, les 3 proves psicotècniques de les que consta aquest exercici.**

**COMPETÈNCIA 1.** Motivació i Identificació amb l'Organització: Jerarquia i Disciplina. Capacitat per orientar els propis interessos i comportaments cap als valors i objectius de l'organització. Mantenir un comportament íntegre i ètic en el desenvolupament de la feina policial, amb subjecció als principis de jerarquia i subordinació del cos. Interès i voluntat per treballar com a servidor/a públic/a formant part d'un cos policial.

**COMPETÈNCIA 2.** Responsabilitat i Orientació a la Qualitat. Capacitat per desenvolupar les tasques pròpies de la funció policial amb dedicació i compromís, cercant la màxima qualitat, entesa aquesta com la consecució dels objectius amb la perspectiva de satisfer la ciutadania.

**COMPETÈNCIA 3.** Resolució de Problemes. Capacitat per identificar i analitzar de forma lògica i sistemàtica situacions i problemes, cercar les diferents alternatives i arribar a una solució eficaç, fent seguiment sobre els processos i avaluant els resultats.

**COMPETÈNCIA 4.** Autonomia i Iniciativa. Capacitat per donar compliment a les responsabilitats que l'organització li encomana sense necessitat de supervisió constant. Respondre de manera proactiva als problemes quotidians i emprendre accions per tal de millorar el propi rendiment i els resultats.

**COMPETÈNCIA 5.** Adaptabilitat i Flexibilitat. Capacitat per respondre amb eficàcia, versatilitat i agilitat a situacions, persones, necessitats o tasques canviants, modificant prioritats d'actuació i mantenint una actitud oberta.

**COMPETÈNCIA 6.** Autocontrol i Resistència a la Pressió. Capacitat per contenir les pròpies emocions per evitar reaccions inadequades davant les provocacions, l'oposició o l'hostilitat per part d'altres persones o quan es treballa en situacions d'estrès. Habilitat per respondre de



forma proporcionada i serena davant situacions estressants o conflictives, mantenint el rendiment.

**COMPETÈNCIA 7.** Autogestió i Desenvolupament Personal. Capacitat per respondre amb eficàcia, versatilitat i agilitat a situacions, persones, necessitats o tasques canviants, modificant prioritats d'actuació i mantenint una actitud oberta.

**COMPETÈNCIA 8.** Habilitats Socials i Comunicatives. Capacitat per comunicar-se de manera clara i entenedora sabent adaptar-se a diferents situacions i interlocutors. Habilitat per facilitar el diàleg i convèncer a través d'idees i arguments adequats a l'interlocutor i el context.

**COMPETÈNCIA 9.** Orientació de Servei a les Persones. Capacitat per atendre les demandes i els problemes de les persones, amb eficàcia i tracte adequat, generant satisfacció i confiança a la ciutadania. Predisposició i obertura en relació amb els altres, tant a nivell intern com extern, amb atenció i consideració a les seves necessitats.

**COMPETÈNCIA 10.** Cooperació i Treball en Equip. Habilitat per a desenvolupar i mantenir relacions laborals positives i una actitud facilitadora de les dinàmiques de grup. Contribuir amb el propi treball a la cohesió de l'equip, al seu bon desenvolupament i a la consecució de les fites comunes.

L'entrevista competencial es puntuarà sobre un màxim de 10 punts.

Únicament **resultaran APTES** les persones aspirants que hagin obtingut una puntuació mínima de 5 punts i no tinguin cap competència valorada amb 0 punts.

Sant Vicenç dels Horts, a data de la signatura electrònica

El President del tribunal qualificador,